

Vanhuspalveluiden tulosityksiköiden esimiesparipalkkiot vv. 2018-2019

395/01.02.01.01/2018

Henkilöstöjaosto 16.02.2018 § 26

Valmistelija: vanhuspalveluiden johtaja Hannele Lyytinen;
hannele.lyytinen@salo.fi; 044 772 6260

Vanhuspalveluiden palvelualueen keskeiset tulosityksiköt ovat läntinen, pohjoinen, itäinen ja eteläinen tulosityksikkö. Tulosityksikköä johtaa esimiespari, joista toinen on kotihoidon aluepäällikkö ja toinen ympärivuorokautisen hoidon hoivatyön päällikkö. Välijohtoa (4. tason esimies) vanhuspalveluissa ei ole kuten lähes kaikilla muilla palvelualueilla. Lisämateriaalina ovat organisaatiokaavio ja tehtäväkuvat.

Esimiesparitoiminta on ollut käytössä koko uuden kunnan ajan. Tehtävä on määräaikainen lisätehtävä, josta on maksettu palkkio esimiesparille. Palkkio on pysynyt saman suuruisena alusta asti ja se on perustunut tulosityksikön työntekijämäärään. Alle 100 työntekijän määrällä palkkio on ollut 75 euroa kuukaudessa ja yli 100 työntekijän määrällä palkkio on ollut 100 euroa kuukaudessa esimiestä kohden.

Lisätehtävän ytimenä on yhdessä vastata tulosityksikön kokonaisuudesta. Toisen esimiehen poissa ollessa tehtävänä on toimia tämän sijaisena. Erillisiä sijaisia ei ole palkattu. Esimiesparisijaisuus käsittää oman tehtäväalueen (esim. kotihoito) lisäksi kokonaan omasta tehtäväalueesta toiminnoiltaan ja ohjeiltaan/lainsäädännöltään poikkeavan tehtäväalueen (ympärivuorokautinen hoito) hoitamista. Sijaisena toimiessaan esimies huolehtii koko tulosityksikön taloudesta ja toiminnasta, vastaa henkilöstöhallinnosta, sijaisten hankinnasta päätöksineen ja työsopimuksineen, asiakasmaksupäätöksistä sekä hoitaa mahdolliset esiin tulevat asiakastapaukset ja reklamaatiot koko tulosityksikössä.

Henkilökuntamäärät ja esimiesparit ovat seuraavat:

Läntinen tulosityksikkö (esimiespari Marjo Vähäkangas ja Susanna Kaunisto)

Kotihoito: 48,5 työntekijää

Ympärivuorokautinen hoito: 87 työntekijää

Yhteensä: 135,5 työntekijää

Pohjoinen tulosityksikkö (esimiespari Niina Jantunen ja Hilikka Jaatinen)

Kotihoito: 57 työntekijää

Ympärivuorokautinen hoito: 50 työntekijää

Yhteensä: 107 työntekijää

Itäinen tulosityksikkö (esimiespari Elisa Riski ja Heli Poikela)

Kotihoito: 44,5 työntekijää

Ympäri vuorokautinen hoito: 93,5 työntekijää
Yhteensä: 138 työntekijää

Eteläinen tulosityksikkö (esimiespari Tapio Lahti ja Kirsi Järvinen)
Kotihoito: 49 työntekijää
Ympäri vuorokautinen hoito: 67,5 työntekijää
Yhteensä: 116,5 työntekijää

Esitetään, että yllä olevin perustein jatketaan vanhuspalveluissa tulosityksiköiden esimiesparikäytäntöä. Esimiesparilisätehtävästä maksetaan esittelytekstin mukaan 100 euroa kuukaudessa/tulosityksikön esimies ajalla 1.1.2018-31.12.2019.

Kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esittelytekstin mukaisesti vanhuspalveluissa lisätehtäväpalkkion 100 euroa kuukaudessa/tulosityksikön esimies ajalla 1.1.2018- 31.12.2019.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.