

Täyttölupa, kiinteistöhuoltomies, vakanssi 530 041

725/01.01.01.00/2018

Henkilöstöjaosto 14.03.2018 § 46

Valmistelija: tilapalvelujen kaupungininsinööri Janne Lehto,
janne.lehto@salo.fi, puh. 02 778 5116

Kiinteistöhuoltomiehen vakanssi vapautuu 1.11.2018 lukien. Vakanssin hoitoalueeseen kuuluu Salon kaupungintalo, keskuskeittiö, Kaivokatu 4, Tehdaskatu 4 ja Havunkatu 2. KIMI-kiinteistömitoituksen mukaan kohteiden työmäärä vastaa yhden henkilön normaalia työaika, joten kohteen huoltotehtäviä ei voida jakaa muille. Kohteista erityisesti kaupungintalo ja keskuskeittiö ovat sellaisia, että niissä tarvitaan kiinteistöhuoltomiestä jatkuvasti, eikä työmäärää voida pitkäaikaisesti siirtää toisella hoidettavaksi oman alueen lisäksi. Täytössä olisikin siksi erittäin tärkeää, että vakanssin uusi haltija voisi aloittaa kohteessa jo ennen kuin nykyinen jää eläkkeelle. Näin tiedon siirto uudelle henkilölle sujuisi jouhevasti eikä jouduttaisi käyttämään tilapäisiä, työllisyysvaroin palkattuja työntekijöitä. Näiden varaan toimintaa ei voida yksistään jättää. Kohteissa on aiemmin kokeiltu tilapäisen työvoiman käyttöä heikolla kokemuksella.

Vakanssin täytöllä edesautetaan tilapalvelujen toimintasuunnitelmaa hoitaa Salon kaupungin kiinteistöjä omin henkilöin. Käyttäjien taholta tulee huomattavan paljon toimenkuvan ulkopuolisia palvelupyyntöjä, joita on kustannussyistä hoidettu kiinteistöhuoltomiesten voimin. Tämä on kokonaistaloudellisesti ollut kannattavinta. Kiinteistöjen hoito ja kunnossapito heikkenee huomattavasti eikä kaikkia tilapalveluiden tehtäviä pystytä kiinteistöissä hoitamaan, mikä lisää tulevia ja olemassa olevia korjauskustannuksia.

Täyttöluvasta on keskusteltu kaupunkikehitysjohtajan kanssa ja hän puoltaa täyttöluvan myöntämistä.

Kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvan kiinteistöhuoltomiehen palvelussuhteen (vakanssi 530 041) vakinaiseen täyttöön 1.11.2018 lukien. Tällä täyttöluvalla tilapalvelut voivat rekrytoida tehtävään määräaikaisesti siihen asti, kunnes tehtävään valittu ottaa tehtävän hoitaakseen. Työntekijät voivat olla yhtä aikaa työssä korkeintaan kuukauden.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.