

Henkilöstöjaosto	§ 89	15.12.2017
Henkilöstöjaosto	§ 81	17.05.2018

## Vastaavan työvalmentajan tehtävänkuvan ja palkan tarkistaminen

2860/01.02.01.01/2017

Henkilöstöjaosto 15.12.2017 § 89

Valmistelija: työllisyyspalveluiden esimies Minna Virta,  
minna.k.virta@salo.fi p. 02 778 2161

Työllisyyspalveluiden toiminnassa on tapahtunut 1.1.2017 lähtien muutos toimintojen uudelleenorganisoinnin myötä, kun osa aikuissosiaalityön palveluista siirtyi osaksi työllisyyspalveluja. Muutoksen myötä toimintoja on kehitetty siten, että ne palvelisivat tehokkaammin ja määrällisesti aiempaa isompaa määrää työttömiä asiakkaita. Salon pitkään vaikeana jatkunut työllisyystilanne ja tarve monipuolisille palveluille on aiheuttanut sen, että Waltin työpajatoimintoja on lisätty ja laajennettu sekä pajojen asiakaskuntaa on merkittävästi kasvatettu. Waltin työpajoilla tehtävät työt painottuvat entistä enemmän kaupungin sisäisiin palveluihin, joista tulevien töiden määrä on lisääntynyt.

Vastaavan työvalmentajan työtehtävät painottuvat nykytilanteessa Waltin työpajatoiminnan päivittäiseen lähijohtamiseen ja työn organisoimiseen. Aiempaan verraten asiakasohjaus on jäänyt pois. Vastaava työvalmentaja sijaistaa jatkossa työllisyyspalveluiden esimiestä ja toimii esimiestyötä tukevissa lähijohtamisen tehtävissä. Vastaavan työvalmentajan palkkaan 2 393,86 e/kk esitetään tehtävänmuutoksen myötä 10 % korotusta. Muutoksen johdosta vastaavan työvalmentajan tehtävä on muuttunut vaativammaksi. Vastaava työvalmentaja on sijoitettu KVTES:n hinnoittelukohdan 04SOS06A vaativuustasolle 1. Muita vakansseja samassa vaativuustasoryhmässä ei ole.

Kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto vahvistaa vastaavan työvalmentajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi tehtävien vaativuuden muutoksen johdosta 1.1.2018 lukien 2633,25 €.

Päätös:

Henkilöstöjaosto päätti palata asiaan helmikuun kokouksessa, kun kunnallisten sopimusten tulos on selvinnyt.

Henkilöstöjaosto 17.05.2018 § 81

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Christina Söderlund,  
christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103

Kunnallinen virka- ja työehtosopimuksen mukaan sopimusvuosina

2018-2019 toteutuvat seuraavat palkan tarkistukset:

Yleiskorotus 1.5.2018:	26 € tai 1,25%
Järjestelyerä 1.1.2019:	1,2 %
Kertakorvaus 1.1.2019:	9,2 %
Yleiskorotus 1.4.2019:	1,0 %

Uuden sopimuksen palkkausluvun 10 §:ssä määrätään tehtäväkohtaisesta palkasta silloin, kun tehtävissä tapahtuu olennainen muutos.

"Jos viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä.

Tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisajankohdat ovat:

1. tehtävien muutosajankohdasta lukien, jos uusi tehtäväkohtainen palkka on korkeampi
2. kahdeksan viikon kuluttua tehtävien muutoksesta, jos uusi tehtäväkohtainen palkka on alempi
3. tehtävien muutosajankohdasta lukien, jos työntekijä hakeutuu omasta pyynnöstään vähemmän vaativaan tehtävään tai toisiin tehtäviin siirtämistä on tarjottu lomauttamisen vaihtoehtona tai
4. toiseen virkaan siirtymishetki."

Soveltamisohjeen mukaan tehtävän vaativuuden muutoksen perusteena voi olla mm. siirto toiseen virkaan tai tehtävään, määräaikainen lisätehtävä tai tehtävien muuttaminen olennaisesti vaativammaksi tai vähemmän vaativaksi.

Sopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 3 §:ssä määrätään paikallisen järjestelyerän käytä 1.1.2019:

"Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden."

Tehtävien vaativuuden muutos ei ole sellainen tekijä, joka olisi mahdollista käsitellä järjestelyerän kautta. Tehtävän vaativuuden muuttuessa tehtäväkohtaista palkka on tarkistettava vaativuutta vastaavaksi.

Vs. kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto vahvistaa vastaavan työvalmentajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi tehtävien vaativuuden muutoksen johdosta 1.1.2018 lukien 2633,25 €.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.