

Täyttölupa, hanketyöntekijä ajalle 15.8.-31.12.2018, toimiva työyhteisö kärkihanke, henkilöstöpalvelut

2519/01.01.01.02/2018

Henkilöstöjaosto 03.08.2018 § 127

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103

Täyttölupaa haetaan tilapäiselle hanketyöntekijälle (ei vakanssinumeroa) 15.8. – 31.12.2018. Henkilöstöpalvelujen talousarviossa, työhyvinvoinnin kustannuspaikalla on palkkaamiseen riittävä määrärahaa, joskaan ei henkilöstökulujen menokohdalla. Hanketyöntekijän palkkaaminen ei johda talousarvion ylittymiseen.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi Salon uuden strategian huhtikuussa. Se sisältää kärkihankkeita, joiden onnistuminen on edellytys Salon kehittymiselle. Yksi kärkihankkeista on ”Toimiva työyhteisö”. Sen tavoitteena on varmistaa kaikkiin Salon kaupungin työyhteisöihin sellaiset työntekoa tukevat rakenteet ja käytännöt, joilla mahdollistetaan tuloksellisempi toiminta ja parempi palvelu kuntalaisille. Tämän kärkihankkeen käynnistäminen edellyttää henkilöresurssointia. Pelkästään kirjaamalla kärkihanke ja sen tavoite strategiaan se ei lähde toteutumaan.

On ensiarvoisen tärkeää, että kärkihankkeen toteutus saadaan alkuun jo syksyn 2018 aikana. Kärkihankkeen käynnistämiseksi on haettu Kevan työelämän kehittämisrahaa ja sen hakuehdoissa on edellytys siitä, että hanke pitää aloittaa ennen marraskuuta 2018. Syyskuussa tehdään yhteistyössä Kevan kanssa Kaari-työhyvinvointikysely, joka toimii alkukartoituksena kärkihankkeelle. Sekä syksyn toiminnan yksityiskohtainen suunnittelu että vuoden 2019 yleissuunnittelu on tehtävä syksyn aikana huolimatta siitä, hyväksytäänkö kaupungin anomus työelämän kehittämisrahasta. Marraskuun loppuun on sovittu pidettäväksi henkilöstömessut, joiden toteutus henkilöstöpalvelujen osalta on avoin.

Kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvan tilapäisen hanketyöntekijän palkkaamiseen 15.8. - 31.12.2018.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.