

Nuorisovaltuuston ym. valtuustoaloite anonyymin työnhaun käyttöön ottamisesta

2173/00.02.50/2019

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 105

Nuorisovaltuutettu Naim Panahi teki nuorisovaltuuston puolesta seuraavan valtuustoaloitteen:

"Nuorisovaltuusto esittää, että Salon kaupunki ottaa käyttöön anonyymin rekrytinnin ja toimii näin yhdenvertaisuuden edistäjänä työmarkkinoilla. Helsingissä on jo tehty anonyymin rekrytinnin kokeilu, jonka tulokset olivat hyviä. Lisäksi Helsinki siirtyy asteittain anonyymiin rekrytointiin alkaen kesästä 2019. Myös Tampereella tehtiin joulukuussa 2018 anonyymistä rekrytinnista valtuustoaloite, joka meni kaupunginhallituksen valmisteluun.

Helsingin nuorisosiainkeskuksen lyhyestä kokeilusta tehdyn raportin mukaan kokeilun ei voida katsoa lisänneen vähemmistötaustaisten haastateltujen määrää. Kokemus oli silti myönteinen, koska malli poisti hakemuksista iän ja sukupuolen kaltaisia tietoja, jotka ohjaavat ajattelua mutta joiden ei tulisi vaikuttaa työnhaussa. "Osa haastatteluun päässeistä arvioi, etteivät todennäköisemmin olisi tulleet kutsutuksi ilman esivalinnan anonyymiyttä" näin selviää Helsingin kaupungin vuoden 2013 henkilöstöraportista.

Anonyymi rekrytointi on tehokas keino syrjinnän poistamiseen. Anonyymissä rekrytinnissa sähköisistä työhakemuksista poistetaan esimerkiksi työnhakijan nimi, sukupuoli, ikä, syntymäpaikka ym. työhön liittymättömiä seikkoja. Tällä estetään rekrytoijan ennakoasenteiden vaikuttaminen valintoihin työhakemusten läpikäynnin aikana. Näin varmistetaan kaikkien ihmisten yhdenvertainen mahdollisuus tulla kutsutuksi työhaastatteluun ja rekrytoituksi.

Tiedetään yleisesti, että esimerkiksi ulkomaalaisen nimellä on heikentävä vaikutus työnhaussa. Maahanmuuttajien syrjintää tapahtuu työelämässä laajasti. Tämä ei kuitenkaan koske vain maahanmuuttajia tai ole vain heitä varten, vaan syrjintää kohtaavat myös yli 50-vuotiaat kantasuomalaiset sekä Suomen romanit. Anonyymi rekrytointi parantaisi myös monen nuoren mahdollisuuksia päästä esimerkiksi kesätöihin, ja näin ollen saada tärkeitä, ensimmäisiä kokemuksia työelämästä.

Anonyymin rekrytinnin käyttöönotto edistäisi Salon kaupungin arvojen - rohkeuden, oikeudenmukaisuuden ja vastuullisuuden toteutumista. Kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelmassa todetaan seuraavaa: "Rohkeutta on tunnistaa yhdenvertaisuuden puutteet ja muuttaa sen johdosta toimintatapoja. Vastuullista ja oikeudenmukaista on yhdenvertaisuuden tosiasiallinen toteutuminen niin palveluiden järjestäjänä, tuottajana kuin työnantajana." Lisäksi anonyymi rekrytointi olisi konkreettinen tapa edistää Salon kaupungin visiota Salo - joka päivä

parempi.

Salossa 10.06.2019
Naim Panahi
Nuorisovaltuusto
Jonna Nyysönen
Mira Aaltonen
Pasi Lehti
Toni Raitanen
Taro Turtiainen
Satu Parttimaa
Kaarlo Alanko
Simo Vesa
Matti Varajärvi
Saku Nikkanen
Jaana Haapasalo
Hannu Eeva
Minna Isojunno
Pekka Kymäläinen
Piia Keto-oja
Timo Tammi
Leena Ahonen-Ojala
”

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.