

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 79
§ 90

19.05.2020
12.06.2020

Varallaolomenettelyn laajentaminen korona-aikana

1485/01.00.01.01.01/2020

Henkilöstöjaosto 19.05.2020 § 79

Valmistelijat: johtava hoitaja Pirjo Parviainen, 02 772 3652, pirjo.parviainen@salo.fi; sosiaalipalveluiden johtaja Eeva Purhonen, 02 778 3000, eeva.purhonen@salo.fi ja vanhuspalveluiden johtaja Salla Lindegren, 02 772 6557, salla.lindegren@salo.fi

Tartuntatautihoitajien varallaolo

Covid-19 virusepidemian vuoksi työnantajalla on tarve käynnistää tartuntatautihoitajien varallaolo viikonloppuisin toistaiseksi. Covid 19 –virusepidemian rajoittamiseksi on nopeasti aloitettu sairastuneiden eristäminen, altistuneiden kartoitus ja karanteeniohjeistusten anto edellytys tartuntojen leviämisen ehkäisemiseksi. Terveystieteiden palveluissa tulee olla valmius suorittaa nämä tartuntalain mukaiset toimenpiteet jokaisena viikonpäivänä.

Tartuntatautihoitajan tehtävää hoitavalla varallaolo on viikonloppuisin sekä lauantaina että sunnuntaina sekä arkipyhäpäivinä kello 10-18 välisenä aikana. Tartuntatautihoitajat ja tartuntatautilääkäri hoitavat varallaolon kukin vuorollaan erikseen sovittavan listan mukaisesti. Varallaolo on kotona tapahtuvaa varallaoloa.

Korvaus varallaolosta maksetaan KVTES:n III luvun 5§ 3 momentin mukaisesti kultakin varallaolotunnilta rahakorvauksena 30 % korottamattomasta tuntipalkasta tai annetaan vastaava vapaa-aika.

Asia on ollut esillä myös yt-neuvotteluissa, mutta koska sote-henkilöstö ei kuulu yt:n piiriin, käydään sote-asioista neuvottelu pääluottamusmiesten kanssa 24.4.2020.

Sosiaali- terveys ja vanhuspalveluiden esimiesten varallaolo

Terveyskeskussairaalan henkilökuntamäärä työvuorossa on lauantaina ja sunnuntaina arkipäiviä pienempi. Korona on tuonut esille tarpeen esimiesten varalla oloon viikonloppuisin. Jos sairaalaosaston potilaalla tai työntekijällä todetaan Covid 19 tartunta, vaatii se monenlaista selvitystyötä ja järjestelyjä potilasturvallisen hoidon jatkumiseksi. Myös työntekijöiden tarvitsema henkinen tuki esimiehiltä tilanteen aktivoitua on tullut vahvasti esille. Tämän vuoksi ehdotamme, että terveyskeskussairaalan esimiehistä yksi on varalla joka viikonloppu ja arkipyhäpäivinä koronaepidemian ajan. Varallaoloaika on kello 10-14 .

Vanhuspalveluissa viikonloppuisin kaikki työntekijät ovat sidottu kokonaan hoitotyöhön. Covid-19 virusepidemia on tuonut esille tarpeen esimiesten

varalla oloon viikonloppuisin. Jos yksikössä/tiimissä sairastuu työntekijä, asiakas tai asukas, vaatii se monenlaista selvitystyötä ja yhteydenottoa liittyen eristämisiin, suojaimiin, mahdollisten altistusketjujen selvittämisiin asiakaslistojen avulla, sijaisten hankintaan, omaisten yhteydenottoihin jne. Myös työntekijöiden tarvitsema henkinen tuki esimiehiltä tilanteen aktivoitua on tullut vahvasti esille. Vanhuspalvelut on suuri palvelualue, jossa kotihoidon ja ympärivuorokautisen hoidon työ sekä työtä ohjaavat ohjeet ja ohjelmat työvuorosuunnitteluun liittyen ovat keskenään hyvin erilaisia. Tästä syystä varalla oloa tulisi tarkastella siten, että sekä kotihoidosta että ympärivuorokautisesta hoidosta on molemmista yksi esimies varalla viikonloppuisin ja arkipyhinä koronaepidemian ajan. Varallaoloaika on kello 10-14. Esimieheksi luetaan tässä aluepäälliköt, hoivatyön päälliköt, tiimin vastaavat ja osaston vastaavat.

Sosiaalityön palveluissa varallaolon tarve on kehitysvammahuollon asumispalveluissa. Kahdeksassa asumispalveluyksikössä on viikonloppuisin vain hoitajia paikalla. Covid-19 virusepidemian aikana asumisyksiköissä on ilmennyt ajoittaista esimiehen tuen tarvetta myös viikonloppuisin. Jos jossakin yksikössä tulee ilmi viikonlopun aikana Covid-19 sairastumistapaus, esimiehen tuen tarve ja työpanos on välttämätön. Asumispalveluiden kaksi esimiestä ja kehitysvammahuollon esimies voisivat olla vuorotellen varalla viikonloppuisin ja arkipyhinä koronaepidemian ajan. Varalla on siis yksi esimies kerrallaan. Varallaoloaika on kello 10-14.

Korvaus varallaolosta maksetaan KVTES:n III luvun 5§ 3 momentin mukaisesti kultakin varallaolotunnilta rahakorvauksena 30 % korottamattomasta tuntipalkasta tai annetaan vastaava vapaa-aika. Varallaolo on kotona tapahtuvaa varallaoloa.

Varallaolo välttämättömän lasten hoidon järjestämiseen varautumiseksi

Covid-19 virusepidemian aikana on tullut ja voi jatkossakin tulla tilanteita, jossa perheen ainoa huoltaja tai molemmat huoltajat sairastuvat niin vakavasti, että he tarvitsevat sairaalahoitoa. Tällöin perheen alaikäisten lasten hoito voi tulla sosiaalitoimen järjestettäväksi, ellei perheellä ole sellaisia läheisiä, joka voisivat ottaa lasten hoidon vastuulleen. Lapset voivat olla joko altistuneita tai lieväoireisesti sairaita, mutta eivät sairaalahoidon tarpeessa. Lasten hoidon järjestäminen on hankalinta järjestää virka-ajan ulkopuolella, erityisesti viikonloppujen aikana, jolloin kiireellisen hoidon järjestämisestä vastaa Turun maakunnallinen sosiaalipäivystys. Sosiaalipäivystyksellä tulee olla tieto, mihin he ottavat yhteyttä em. tilanteissa ja kuka kaupungissa ottaa vastuun asian käytännön järjestämisestä.

Varallaolon toteuttamiseksi kaupungin hoitajista (lapsiperheiden kotihoito, perhetyö, varhaiskasvatus) kootaan vapaaehtoisten päivystäjien rinki, joille tehdään varallaolovuoroista lista mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Ennen varallaolon käyttöön ottoa tehdään selvitys- ja taustatyötä perheen huoltajan, tartuntatautihoitajan ja sosiaalityöntekijän yhteistyönä lasten hoidon järjestämisen tarpeesta ja vaihtoehtoista. Varallaolo toteutetaan vain niinä viikonloppuina, kun tiedetään, että edellä kuvattu tilanne on olemassa ja hoidon tarve mahdollisesti toteutuu. Varallaolo on kotona

tapahtuvaa varallaoloa.

Varallaolon käytännön toteutus:

- kolme hoitajaa/viikonloppu on varalla
- varallaolot jaetaan vuorokaudessa kolmen hoitajan kesken (esim. hoitaja A pe klo 15-22, hoitaja B pe-la 22-6 hoitaja C la klo 6-14, hoitaja A la klo 14-22, hoitaja B la-su klo 22-6, hoitaja C su klo 6-14 jne)
- aktiivisyöhön tulee lähteä hälytyksestä viimeistään tunnin kuluessa, työaika alkaa kuitenkin sosiaalipäivystyksen soitosta, jolloin varallaolo päättyy
- varallaolija, jolle sosiaalipäivystyksen soitto tulee, lähtee hoitamaan lapsia sosiaalityön varustamaan asuntoon ja on töissä ainakin niin kauan, että toisen varallaolijan varallaolovuoro alkaa, jolloin hänet voi hälyttää töihin.
- hoitajat jatkavat hoitamista 8 tunnin työvuoroissa maanantaipäivään asti, jolloin hoito järjestetään lapsiperheiden kotipalvelun ja sosiaalityön kautta

Korvaus varallaolosta maksetaan KVTES:n III luvun 5§ 3 momentin mukaisesti kultakin varallaolotunnilta rahakorvauksena 30 % korottamattomasta tuntipalkasta tai annetaan vastaava vapaa-aika. Kolmen hoitajan ollessa koko viikonlopun varalla, tulee jokaiselle 24 tuntia varallaoloa. Tavoitteena on saada varalla olevia hoitajia niin monta, että yksi hoitaja joutuu päivystämään vain yhden viikonlopun kuukaudessa, mutta Covid-19 virusepidemian mahdollisesti laajentuessa tavoitteeseen ei välttämättä päästä.

Esitystä on käsitelty sosiaali- ja terveystalveluiden johtoryhmässä 6.5.2020 ja siitä on käyty keskustelua pääluottamusmiesten kanssa sekä yt-neuvottelussa että sosiaali- ja terveystalvelujen työhyvinvointia käsittelevässä neuvottelussa. Pääluottamusmiehet pitivät sopimusta välttämättömänä.

Vs. kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy edelläkuvatun

- tartuntatautihoitajien varallaolosopimuksen ajalle 9.4-31.12..2020 ja
- sosiaali-, terveys ja vanhuspalveluiden esimiesten varallaolosopimuksen ajalle 18.5- 31.12.2020
- lasten hoidon järjestämiseksi tarvittavan varallaolosopimuksen ajalle 11.5-31.12.2020

Jos Covid-19 virusepidemia hellittää ennen vuoden loppua, myös varallaolojärjestelyt päättyvät.

Päätös:

Henkilöstöjaosto päätti jättää asian pöydälle.

Valmistelijat: johtava hoitaja Pirjo Parviainen, 02 772 3652, pirjo.parviainen@salo.fi; sosiaalipalveluiden johtaja Eeva Purhonen, 02 778 3000, eeva.purhonen@salo.fi ja vanhuspalveluiden johtaja Salla Lindegren, 02 772 6557, salla.lindegren@salo.fi

Selvitys esitettyjen varallaolomuotojen kustannuksista

Tartuntatautihoitajien varallaolo

Tartuntatautihoitajien korottamaton tuntipalkka on 17,54 €/tunti, 30% siitä on 5,26 €. Varallaoloaika on klo 10-18 eli 8 tuntia. Kustannus 42,10 €/päivä eli 84,20 € / viikonloppu. Vuoden 2020 kustannus ajalla 9.4-31.12.2020 on 3 536,40 €, jos varallaoloa tarvitaan koko loppuvuosi.

Sosiaali- terveys ja vanhuspalveluiden esimiesten varallaolo

Terveyspalveluiden sairaalapalveluiden yksikössä esimiesten korottamaton tuntipalkka vaihtelee 19,75-20,64 euron välillä.

Esimiesten varallaolon kustannukset esitetyn mallin mukaisesti eli neljä tuntia/päivä viikonloppuisin ovat 47,40-49,54 euron välillä.

Arkipyhän kustannus on 23,70-24,77 euroa / päivä. Palkkojen keskiarvon mukaan laskettuna kyseinen kustannus on 48,50 euroa / viikonloppu ja 24,25 euroa/ arkipyhä. Vuoden 2020 kustannus esitetyllä ajalla 18.5-31.12.2020 on 1625 euroa, mikäli varallaoloa tarvitaan koko loppuvuosi.

Vanhuspalveluiden esimiesten tuntipalkka vaihtelee 20-28 euron välillä.

Esimiesten varallaolon kustannukset esitetyn mallin mukaisesti eli viikonloppuisin neljä tuntia/päivä klo 10-14 on edullisimmillaan 24 euroa/päivä ja korkeimmillaan 34 euroa/päivä. Viikonloppukustannus on siis 48-68 euroa/esimies. Vanhuspalveluissa varallaoloon tarvitaan yksi esimies kotihoidosta ja yksi ympärivuorokautisesta hoidosta, joten viikonloppuun varallaolon kustannus on 96-136 euroa/viikonloppu. Esitetyltä ajalta 18.5--31.12.2020 kustannukset ovat noin 4000 euroa, mikäli varallaoloa tarvitaan koko loppuvuosi.

Kehitysvammahuollon esimiesten tuntipalkka vaihtelee 18,89-29 euron välillä. Esimiesten varallaolon kustannukset esitetyn mallin mukaisesti eli viikonloppuisin neljä tuntia/päivä klo 10-14 ovat 45-70 euroa/ viikonloppu, palkkojen keskiarvona 54 euroa/viikonloppu. Kustannukset esitetyltä ajalta olisivat noin 1800 euroa.

Varallaolo välttämättömän lasten hoidon järjestämiseen varautumiseksi.

Jos edellä kuvattua päivystystä lasten hoidon järjestämiseksi tarvitaan, kolmen hoitajan varallaolon kustannus/ viikonloppu (pe klo 15-ma klo 6) vaihtelee 285-305 euron välillä. Yhden varallaolijan varallaolotunnit ovat tavallisena viikonloppuna 23 tuntia, toisen 24 tuntia ja kolmannen 16 tuntia/viikonloppu. Päivystystä ei järjestetä, ellei hoidon tarpeen todentuminen viikonloppuun aikana ole ilmeinen, näin ollen tarkempaa laskelmaa kustannuksista loppuvuoden ajalta on mahdotonta ennustaa.

Vs. kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy edellä kuvatun

- tartuntatautihoitajien varallaolosopimuksen ajalle 9.4. - 31.12.2020 ja
- sosiaali-, terveys ja vanhuspalveluiden esimiesten varallaolosopimuksen ajalle 18.5. - 31.12.2020
- lasten hoidon järjestämiseksi tarvittavan varallaolosopimuksen ajalle 11.5. - 31.12.2020

Jos Covid-19 virusepidemia hellittää ennen vuoden loppua, myös varallaolojärjestelyt päättyvät.

Päätös:

Kokouksessa täydennetty päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto hyväksyy edellä kuvatun

- tartuntatautihoitajien varallaolosopimuksen ajalle 9.4. - 31.12.2020 ja
- sosiaali-, terveys ja vanhuspalveluiden esimiesten varallaolosopimuksen ajalle 18.5. - 31.12.2020
- lasten hoidon järjestämiseksi tarvittavan varallaolosopimuksen ajalle 11.5. - 31.12.2020

Päätös on voimassa siihen enitään siihen asti, kun poikkeustila päättyy. Esimies päättää tapauskohtaisesti, onko varallaololle todellista tarvetta. Henkilöstöjaostolle raportoidaan varallaolokorvausten maksaminen.

Täydennetty päätösehdotus hyväksyttiin.