

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 9
§ 170

20.01.2020
04.05.2020

Nuorten kesätyöllistäminen kaupungin palvelukseen vuonna 2020

146/01.01.01.02/2020

Kaupunginhallitus 20.01.2020 § 9

Valmistelijat: Nuorisopalvelupäällikkö Johanna Paananen, johanna.paananen@salo.fi, 02 778 4800 ja työllisyyspalveluiden esimies Minna Virta, minna.virta@salo.fi, 02 778 2161

Vuoden 2020 talousarvioon on varattu 120 300 euroa nuorten kesätyöllistämiseen. Tämä mahdollistaa 230:n nuoren työllistämisen kahden viikon työjaksoiksi 30 tunnin viikkotyöajalla. Tehtäväkohtainen palkka on 1153 euroa kuukaudessa, tuntipalkan ollessa 7,07 euroa. Palkka maksetaan KVTES:n 2 luvun 19§ 2 momentin mukaisesti.

Nuoria voidaan sijoittaa mm. varhaiskasvatus-, nuoriso-, vanhus-, kulttuuri-, kirjasto-, liikunta- ja puhtaanapitopalveluihin avustaviin tehtäviin.

Yhteiskunnallisella tasolla nuorten kiinnittyminen ja siirtyminen työelämään ovat merkittäviä asioita. Eri tahojen toimesta on huomattu, että monilla nuorilla ei ole lainkaan työkokemusta. Ensimmäisen työpaikan saamisen pitkittyminen aiheuttaa haasteita tulevaisuuden työllistymisen kannalta. Kesätyö on nuoren työelämäpolun ensimmäinen askel, joka edesauttaa töiden saamista. Kesätyöt ovat nuorille myös mahdollisuus selvittää omia vahvuuksiaan, kiinnostuksen kohteitaan sekä kokeilla eri aloja ja löytää oma ammatillinen polkunsä. Nuorten tulevan työelämän kannalta on tärkeää, että nuoret saavat jo varhaisessa vaiheessa kokemusta työhaastatteluista ja rekrytointiprosesseista yleensäkin. Näistä syistä johtuen nuorten kesätyöllistämistä uudistettiin vuodelle 2017. Luotua mallia tullaan käyttämään myös vuonna 2020.

Lähtökohtana on, että kaupunki pyrkii tarjoamaan kesätöitä jokaiselle tietynä vuonna syntyneelle nuorelle. Vuonna 2020 kohderyhmä on 2002 syntyneet. Vuonna 2002 syntyneiden lisäksi kaupungin kesätyöpaikkoja on mahdollista hakea vuosina 2003 ja 2004 syntyneiden sekä sosiaalipalveluiden esityksestä työllistetään 30 vuosina 2002-2003 syntynyttä nuorta.

Haku nuorten kesätyöpaikkoihin tapahtuu Kuntarekry- järjestelmän avulla. Vuoden 2020 kesän työllistämisyksöt ovat: 1.6.- 12.6.2020, 15.6.- 26.6.2020, 29.6.- 10.7.2020, 13.7.- 24.7.2020.

Vuoden 2020 Salon kaupungin kesätyöntekijöihin liittyvät toimenpiteet hoidetaan yhteistyössä nuoriso- ja työllisyyspalvelujen toimesta. Kaksi palkkatuettua rekrytointikoordinaattoria hoitavat nuorten kesätyöllistämisen prosessin, johon kuuluu mm. työhakemusten vastaanottaminen, työhaastattelujen suorittaminen, kesätyöntekijöiden kohdentaminen eri yksiköihin, kesätyöntekijöiden palkkiosopimusten laadinta sekä erilaisten

infotilaisuuksien järjestäminen mm. työnhakuun, työhaastatteluihin ja työpaikan yleisiin käytäntöihin perehdyttämiseen liittyen.

Prosessi ei aiheuta nuorisopalveluille lisäkustannuksia. Rekrytointikoordinaattoreiden palkkakulut (kaupungin osuus) kohdistuvat työllisyyspalveluiden talouteen ja ko. työntekijät työskentelevät nuorisopalvelujen alaisuudessa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää palkata kaupungin palvelukseen ensisijaisesti vuonna 2002 syntyneitä nuoria edellä esitetyn mukaisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus 04.05.2020 § 170

Valmistelijat: Nuorisopalvelupäällikkö Johanna Paananen, johanna.paananen@salo.fi, 02 778 4800 ja työllisyyspalveluiden esimies Minna Virta, minna.virta@salo.fi, 02 778 2161

Kaupunginhallitus päätti 20.1.2020 § 9 palkata kaupungin palvelukseen ensisijaisesti vuonna 2002 syntyneitä nuoria kesätyöhön kahden viikon työjaksoiksi 30 tunnin viikkotyöajalla. Tarkoitukseen varattu määräraha 120 300 euroa mahdollistaa 230:n nuoren työllistämisen em. mukaisesti. Tarkoitus oli, että kaksi palkkatuetta rekrytointikoordinaattoria hoitavat nuorten kesätyöllistämisen prosessin, johon kuuluu mm. työhakemusten vastaanottaminen, työhaastattelujen suorittaminen, kesätyöntekijöiden kohdentaminen eri yksiköihin, kesätyöntekijöiden palkkiosopimusten laadinta sekä erilaisten infotilaisuuksien järjestäminen mm. työnhakuun, työhaastatteluihin ja työpaikan yleisiin käytäntöihin perehdyttämiseen liittyen.

Toinen palkkatuella työllistetyistä henkilöistä alkoi tammikuussa hoitaa nuorten kesätyöprosessia, mutta työ keskeytyi koronatilanteen johdosta. Haastatteluja ehdittiin ennen hänen työn keskeyttämistään suorittaa noin kolmasosa. Tammikuussa aloittaneelle valittiin työpari juuri ennen työnteon keskeytyksiä, mutta hänen työsuhdettaan ei ole aloitettu.

Asiasta on keskusteltu kaupungin työllisyystyöryhmässä 17.4.2020 sekä laajennetussa korona-johtoryhmässä ja yt-neuvotteluissa 20.4.2020. Sen jälkeen, kun työyksiköt ovat ilmoittaneet kesänuorten tarpeestaan, koronatilanne on vaikuttanut niin, että läheskään kaikkiin työyksiköihin ei enää ole turvallista ottaa kesänuoria työhön joko nuorten itsensä tai yksikön asiakkaiden kannalta. Lisäksi käynnissä ovat yt-neuvottelut ja mahdolliset lomautukset voivat vaikuttaa siihen, miten nuorille voidaan järjestää välttämätöntä ohjausta ja perehdytystä, vaikka yt-neuvotteluissa

päädyttäisiinkin siihen, että esimerkiksi sosiaalisin ja kasvatuksellisin perustein kesänuoria voitaisiin lomautuksista huolimatta työllistää. Kaupunginhallituksen päätöstä kesänuorista on muutettava tai kumottava. Nuoriso- ja työllisyyspalvelujen edustajat voivat valmistella asian kaupunginhallituksen esityslistalle saatuaan johtoryhmältä tarvittavan evästyksen.

Vaihtoehtoina voidaan tunnistaa ainakin seuraavat:

1. Ei työllistetä kesänuoria ollenkaan v. 2020 ja suunnitellaan koronatilanteen väistyttyä, miten tulevina vuosina otetaan huomioon 2002 syntyneiden ikäluokka, joka ei aiempien ikäluokkien tavoin ole saanut kesätyötakuuta kaupungilta.

2. Työllistetään kesänuoria v. 2020 vain niihin yksiköihin, joihin se olosuhteiden puitteissa on mahdollista. Tarvittaessa lisäselvityksiä varten otetaan lisää voimavaroja palkanmaksun keskeytyksen piirissä olevasta työvoimasta.

Kummassakin tapauksessa kesänuorten palkkaamisesta käyttämättä jääviä määrärahoja voidaan tarvittaessa kohdentaa yrityksille ja yhteisöille suunnatun nuorten kesätyöllistämistuen kasvattamiseen.

Johtoryhmä käsitteli asiaa kokouksessaan ke 22.4.2020 ja antoi valmisteluohjeeksi vaihtoehto 1:n mukaisen ratkaisun eli ei työllistetä kesänuoria ollenkaan. Samalla pyydettiin miettimään ratkaisua, jolla voidaan kannustaa yrityksiä kesätyöllistämiseen, mutta joka ei kuitenkaan olisi hengeltään ristiriidassa sen tilanteen kanssa, että kaupunki käy yt-neuvotteluja oman henkilöstönsä kanssa.

Nuorten kesätyöllistäminen kaupungin palvelukseen korvataan toimintamallilla, jolla kannustetaan yrityksiä palkkaamaan nuoria kesäksi töihin.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että vuonna 2020 kesänuoria ei COVID-19 -poikkeustilanteesta johtuen työllistetä. Koronatilanteen väistyttyä suunnitellaan, miten tulevina vuosina otetaan huomioon 2002 syntyneiden ikäluokka, joka ei aiempien ikäluokkien tavoin ole saanut kesätyötakuuta kaupungilta.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.