

Aika 27.04.2020 klo 17:00 - 18:29

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
148	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
149	Pöytäkirjan tarkastaminen sekä tiedoksi antaminen kunnan jäsenelle	4
150	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	5
151	Kaupunginjohtaja Lauri Innan irtisanoutumisilmoitus	6
152	Kaupunginjohtajan valintaprosessi	7
153	Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen koronaviruksen aiheuttaman tilanteen johdosta	9
154	Lauta- ja johtokuntien pöytäkirjat	14
155	Muut mahdolliset asiat	15

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Karnisto-Toivonen Saija	17:00 - 18:29	puheenjohtaja	
	Suonio-Peltosalo Elina	17:00 - 18:29	1. varapuheenjohtaja	
	Huittinen Ulla	17:00 - 18:29	2. varapuheenjohtaja	
	Lehti Timo	17:00 - 18:29	jäsen	
	Lundén Mikko	17:00 - 18:29	jäsen	
	Nikkanen Saku	17:00 - 18:29	jäsen	poissa §153 ajan
	Nyyssönen Jonna	17:00 - 18:29	jäsen, pöytäkirjantarkastaja	
	Riski Johanna	17:00 - 18:29	jäsen, pöytäkirjantarkastaja	
	Ruokonen Marja	17:00 - 18:29	jäsen	
	Tapio Marko	17:00 - 18:29	jäsen	
	Tekkala Kalle	17:00 - 18:29	jäsen	
	Vesa Simo	17:00 - 18:29	jäsen	
	Yli-Jama Anna-Leena	17:00 - 18:29	jäsen	
	Eeva Hannu	17:22 - 18:15	varajäsen	
	Muu	Nummentalo Juhani	17:00 - 18:29	valtuuston puheenjohtaja
Ahonen-Ojala Leena		17:00 - 18:29	valtuuston 1. varapuheenjohtaja	
Uusitalo Ilkka		17:00 - 18:29	valtuuston 2. varapuheenjohtaja	
Tamminen Heikki		17:00 - 18:29	valtuuston 3. varapuheenjohtaja	
Setälä Pia		17:29 - 17:44	asiantuntija	
Söderlund Christina		17:00 - 18:15	asiantuntija	
Inna Lauri		17:00 - 18:29	esittelijä	
Niinimaa Laura		17:00 - 18:29	pöytäkirjanpitäjä	

Pöytäkirja nähtävillä

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä 6. toukokuuta 2020 alkaen yleisessä tietoverkossa.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 27.04.2020 § 148

Kuntalain 103 §:n mukaan kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Esityslista on lähetetty toimielimen päättämällä tavalla neljä päivää ennen kokousta.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirjan tarkastaminen sekä tiedoksi antaminen kunnan jäsenelle

Kaupunginhallitus 27.04.2020 § 149

Kaupunginhallituksen 12.6.2017 § 2 päätöksen mukaan pöytäkirja tarkastetaan kokousta seuraavana maanantaina ja sen tarkastaa kaksi kokouksessa tehtävään nimettyä jäsentä.

Tarkastettu pöytäkirja julkaistaan kaupungin yleisessä tietoverkossa kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan 4. toukokuuta 2020 ja tarkastettu pöytäkirja julkaistaan kaupungin tietoverkossa 6. toukokuuta 2020.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus valitsee tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Nikkanen Saku ja Nyysönen Jonna.

Päätös:

Saku Nikkanen ilmoitti olevansa jäävi asiassa 153 (palvelussuhdejäävi).

Kaupunginhallitus valitsi tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet Riski Johanna ja Nyysönen Jonna

Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus 27.04.2020 § 150

Kaupunginhallitukselle on toimitettu kokouksen esityslista. Hallintosäännön 148 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei toimitella muuta päätä.

Hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päätää käsitellä asiat ennalta jaetun esityslistan mukaisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginjohtaja Lauri Innan irtisanoutumisilmoitus

1405/01.01.04.00/2020

Kaupunginhallitus 27.04.2020 § 151

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103.

Kaupunginjohtaja Lauri Inna on 16.4.2020 kirjaamoon saapuneella ilmoituksellaan irtisanoutunut kaupunginjohtajan virasta toisen työnantajan palvelukseen siirtymisen johdosta 16.6.2020 lukien.

Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja:

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi kaupunginjohtaja Lauri Innan irtisanoutumisilmoituksen.

Päätös:

Todettiin, että ennen palvelussuhteensa päättymistä kaupunginjohtaja Inna käyttää pitämättömiä lomiaan siten, että jää lomalle 12.5.2020 alkaen.

Kaupunginhallitus päätti merkitä asian tiedoksi.

Kaupunginjohtajan valintaprosessi

1449/01.01.01.01/2020

Kaupunginhallitus 27.04.2020 § 152

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103

Kaupunginhallitus on merkinnyt 27.4.2020 tiedoksi kaupunginjohtajan 16.4.2020 kirjaamoon toimitetun irtisanoutumisilmoituksen, jossa hän ilmoitti siirtyvänsä toisen työnantajan palvelukseen 16.6.2020 alkaen.

Kaupunginjohtajan valinta kuuluu kaupunginvaltuuston toimivaltaan. Hallintosäännön 55 §:n mukaan kaupunginhallitus julistaa haettavaksi viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan.

Prosessissa on tarpeen hyödyntää ulkopuolista osaamista avustamaan mm. hakijoiden etsinnässä, analysoinnissa ja testaamisessa.

Kaupunginjohtajan valintaa valmistelemaan on tarkoituksenmukaista nimetä erillinen työryhmä, joka informoi kaupunginhallitusta tiiviisti prosessin edetessä. Valtuustolle järjestetään tilaisuus tutustua ehdokkaisiin erikseen järjestettävässä tilaisuudessa.

Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää

- käynnistää kaupunginjohtajan valintaa koskevan hakuprosessin
- antaa kaupunginjohtajan valintatyöryhmän tehtäväksi koordinoida prosessia
- nimeää kaupunginjohtajan valintatyöryhmään kaupunginhallituksen puheenjohtajiston Saija Karnisto-Toivonen, Elina Suonio-Peltosalo ja Ulla Huittinen sekä edustajat muista hallituspuolueista. Työryhmän puheenjohtajana ja esittelijänä toimii kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja sihteerinä henkilöstöjohtaja.
- valtuuttaa kaupunginhallituksen puheenjohtajan päättämään ulkopuolisen asiantuntijan hankinnasta.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että valtuuston puheenjohtajisto (Juhani Nummentalo, Leena Ahonen-Ojala, Ilkka Uusitalo ja Heikki Tamminen) kutsutaan osallistumaan kaupunginjohtajaehdokkaiden haastatteluihin.

Päätös:

Todettiin, että asiasta järjestettiin iltakoulu kaupunginhallitukselle ennen

kokousta.

Puheenjohtaja muutti esitystään siten, että valintatyöryhmän jäseniksi otetaan myös kaupunginvaltuuston puheenjohtajisto. (Juhani Nummentalo, Leena Ahonen-Ojala, Ilkka Uusitalo ja Heikki Tamminen)

Puheenjohtaja pyysi esitystä muista ryhmään nimettävistä henkilöistä:

Mikko Lundén ehdotti ryhmän jäseneksi valtuutettu Antti Olkinuora.
Jonna Nyssönen ehdotti ryhmän jäseneksi valtuutettu Mira Aaltosta.
Marja Ruokonen ehdotti ryhmän jäseneksi valtuutettu Marja Ruokosta.
Kalle Tekkala ehdotti ryhmän jäseneksi varavaltuutettu Esa Asikaista.

Puheenjohtaja totesi, että ryhmään tulivat nimetyiksi valtuutetut Olkinuora, Aaltonen, Ruokonen ja varavaltuutettu Asikainen.

Puheenjohtaja täydensi esitystään siten, että puheenjohtaja valtuutetaan päättämään ulkopuolisen asiantuntijan hankinnasta valintatyöryhmän kanssa käymänsä keskustelun pohjalta.

Kaupunginhallitus

§ 112

23.03.2020

Kaupunginhallitus

§ 153

27.04.2020

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen koronaviruksen aiheuttaman tilanteen johdosta

1120/01.00.00.01/2020

Kaupunginhallitus 23.03.2020 § 112

Valmistelijat: henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 044 778 2103, henkilöstösihteeri Pia Auranen-Karlsson, pia.auranen-karlsson@salo.fi, puh. 044 778 2102, apulaiskaupunginjohtaja Jari Niemelä, jari.niemela@salo.fi, puh. 044 778 2059 ja talousjohtaja Anna-Kristiina Korhonen, anna-kristiina.korhonen@salo.fi, puh. 040 590 7195.

Suomen hallitus on todennut yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirustilanteen vuoksi. Hallitus linjasi 16. maaliskuuta lisätoimenpiteistä, joiden tarkoituksena on hidastaa koronavirustartuntojen leviämistä, suojella riskiryhmiä, suojata väestöä ja turvata yhteiskunnan toiminta. Linjaukset ovat voimassa 13. huhtikuuta 2020 asti. Hallituksen linjaamat toimenpiteet saatetaan voimaan valmiuslain, tartuntatautilain sekä muun lainsäädännön mukaisesti. Tavoitteena on turvata hoitokapasiteetti ja pandemiatilanteen hoito sekä välttämättömät ja tarpeelliset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut.

Kuntatyönantajat on antanut vastauksia usein kysytyihin kysymyksiin 18.3.2020 valmiuslain vaikutuksista muiden lakien noudattamiseen ja lomauttamiseen. Lomauttaminen sinällään on asia, joka täytyy käsitellä yhteistoimintamenettelyssä. Lain 13 §:ssä säädetään yhteistoimintamenettelyn täyttämistä, joka sisältää säännöksen neuvotteluajoista. Mm. lomautettavien määrästä riippuen neuvottelu aika voi olla 14 vuorokautta tai kuusi viikkoa. Yhteistoimintaneuvottelut tulisi normaaliolosuhteissa käydä ennen päätöksen tekemistä. Hallitus linjasi 16.3.2020 (valtioneuvoston tiedote 140/2020), että koulujen ja oppilaitosten sekä kansalaisopistojen ja muun vapaan sivistystyöntilat suljetaan. Tähän linjaukseen on tehty 20.3. muutos, minkä mukaan varhaiskasvatuksen ja 1-3 luokkien opetuksen rajoittavaa sääntelyä muutetaan 23.3 alkaen siten, että siitä poistetaan edellytys vanhempien toimimisesta yhteiskunnan toiminnan kannalta kriittisillä aloilla.

Lisäksi hallitus linjasi, että kuntien museot, teatterit, kulttuuritalot, kirjastot, kirjastoautot, harrastustilat ja -paikat, uimahallit ja muut urheilutilat, nuorisotilat, kerhotilat, järjestöjen kokoontumistilat, vanhusten päivätoiminta, kuntouttava työtoiminta ja työkeskukset suljetaan. Toimintoja on siis täytynyt sulkea ennen kuin yhteistoimintamenettelyprosessia on ehditty edes aloittaa tai saattaa päätökseen.

Kunnallisesta yhteistoiminnasta annetun lain 15 §:n mukaan, jos kunnan viraston, laitoksen tai muun toimintayksikön toiminnan vaarantuminen tai muut erittäin painavat syyt, joita ei ole voinut ennakolta tietää, ovat yhteistoimintamenettelyn esteenä, voidaan 4 §:n 1 momentin 1 ja 4 kohdassa sekä 7 §:ssä tarkoitettussa asiassa tehdä päätös ilman edeltävää yhteistoimintamenettelyä. KT on yhteyshenkilötiedotteessaan

ottanut kannan, että kunnallisen yhteistoimintalain 15 §:ää voidaan tässä tilanteessa soveltaa. Näin ollen lomautuksia koskevat päätökset, mikäli niihin nopeasti joudutaan, voidaan tehdä tässä poikkeuksellisessa tilanteessa ilman yhteistoimintamenettelyprosessia. On kuitenkin tarpeen käsitellä asiaa yhteistoiminnassa niin pian kuin mahdollista.

Kunnallisesta yhteistoiminnasta annetun lain 15 §:n soveltamisesta ei ole oikeuskäytäntöä eikä oikeuskirjallisuutta. Lain sanamuoto antaa mahdollisuuden ohittaa koko yhteistoimintamenettely väliaikaisesti, jos lain edellytykset täyttyvät. Jos työnantaja tekee lomautuspäätöksen kokonaan ilman yhteistoimintamenettelyä, työnantaja ottaa huomattavan taloudellisen riskin. Kuntien tulee huomioida, ettei KT osaa sanoa, kuinka asia ratkaistaisiin mahdollisessa riitatilanteessa tuomioistuimessa.

Koronaviruksen aiheuttama tilanne vaikuttaa paitsi niihin toimintoihin, joiden toiminnan supistamisesta ja sulkemisesta on valtioneuvoston päätöksessä erikseen päätetty, myös kaupungin muihin palveluihin. KT:n antaman ohjeen perusteella näiden palvelujen supistamisesta käytäviin yhteistoimintaneuvotteluihin olisi varmintä noudattaa ns. pitkien yhteistoimintaneuvottelujen määräyksiä.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 4 §:ssä määrätään yhteistoiminnassa käsiteltävistä asioista seuraavaa:

”Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia; sekä
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.”

Tässä tilanteessa yhteistoimintaneuvottelut koskevat em. lain 4)-kohdan taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeen pantavaa lomautusta. Lomauttamisen keston arvioiminen on tällä hetkellä mahdotonta, joten työnantaja varautuu käymään yhteistoimintaneuvottelut kunnallisen yhteistoimintalain 7 §:n mukaisesti, mikä koskee lomauttamista yli 90 päiväksi. Irtisanomisista käynnistettävät yhteistoimintaneuvottelut eivät koske.

Henkilöstöjohtaja on käynyt 19.3.2020 pääluottamusmiesten kanssa yhteistoimintaneuvottelun, jossa työnantajan suunnittelemaa toimenpiteitä

on käsitelty. Neuvottelun kutsumisessa ei noudatettu kunnallisen yhteistoimintalain mukaista kutsuaikaa, minkä pääluottamusmiehet halusivat pöytäkirjaan kirjattavaksi.

Koronaviruksen aiheuttamalla tilannetta on monia erilaisia vaikutuksia kuntatalouteen. Taloudelliset vaikutukset ovat vielä erittäin hatarien arvioiden varassa. Elinkeinoelämän tutkimuslaitoksen ETLA:n 17.3.2020 julkistaman arvion mukaan Suomen bruttokansantuote tulee supistumaan jopa 5 prosenttia. Yleisellä taloudellisella kehityksellä on väistämättä vaikutusta myös kuntatalouteen, joka muutoinkin on erittäin heikossa tilanteessa. Taloudellisten vaikutusten suuruutta määrittelee erityisesti poikkeustilanteen kesto. Varmaa kuitenkin on, että vaikutukset tulevat näkymään vielä paljon senkin jälkeen, kun poikkeustilanne on ohi.

Tällä hetkellä on tunnistettu Salon kaupungin osalta ja kuntien yhteisissä keskusteluissa mm. seuraavat osa-alueet ja niihin liittyvät vaikutukset:

- Kunnallisverotuottoja jää saamatta lomautuksista ja irtisanomisista johtuen sekä työllisyyden heikkenemisestä, koska palkkatulot tulevat pienentymään.
- Yritysten maksamat yhteisöverojen tuotot tulevat pienentymään kysynnän heikennyttyä.
- Sosiaali- ja terveystalouden menot tulevat kasvamaan palvelutarpeen lisääntyessä. Pelkästään Salon kaupungin sosiaali- ja terveystalouden 2 prosentin menojen kasvu tarkoittaa 4,1 miljoonaa euroa.
- Kaupungit maksutuotot tulevat vähentymään yksiköiden sulkemisen, palveluiden peruuntumisen, myyntituottojen vähenemisen sekä muiden mahdollisten maksuhelpotusten osalta.
- Lisäksi huomioon tulee ottaa lisääntyvät kustannukset varautumisen, sairaspöytäkirjojen, muun hallinnon osalta, perustoimeentulo- ja harkinnanvaraisten kustannusten lisääntyminen sekä rahoituskustannusten kasvaminen. Tällä hetkellä ei ole esimerkiksi tiedossa, miten erikoissairaanhoidon lisääntyneet kustannukset jaetaan.
- Erilaisia tapahtumia perutaan, hankkeita viivästyy ja peruspalveluiden toimintatapoja muutetaan.
- Tiedossa ei myöskään ole, mitkä kustannusvaikutukset tulevat olemaan, kun poikkeustilanteen jälkeen kaikki toiminta aloitetaan täysimääräisesti uudelleen.

Edellä mainittujen vaikutusten lisäksi on paljon paikallisesti huomioon otettavia asioita ja paljon muita yksityiskohtia, jotka tarkentuvat poikkeustilanteen edetessä. Vaikutuksia tulee myös arvioida koko kaupungin konsernitalouden osalta.

Kaupungit ja kunnat eivät ole vertailtavissa kaikilta osin tunnistettujen vaikutusten osalta, vaan huomioon tulee ottaa, että vaikutukset tiettyjen osa-alueiden osalta ovat alueesta riippuen voimakkaampia.

Maan hallitus varautuu tarvittaessa tukemaan kuntia koronavirustilanteen aiheuttaman menojen kasvun tai verotulokehityksen äkillisen heikkenemisen tilanteessa. Tällä hetkellä ei ole tiedossa mitä nämä toimenpiteet ovat ja minkä suuruisia. Tiedossa ei myöskään ole millä perusteella rahoitusta kohdennetaan kunnille.

Kaupunginhallitus

§ 112

23.03.2020

Kaupunginhallitus

§ 153

27.04.2020

Koronaviruksen aiheuttama tilanne muuttuu kaiken aikaa ja valtioneuvoston ratkaisut voivat muuttaa olennaisesti kaupungin tarvetta käydä neuvotteluja. Mikäli kaupungeille tulevat tukitoimet ovat riittävät, kaupunki keskeyttää yhteistoimintaneuvottelut.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää aloittaa kunnallisen yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentin 4)-kohdan mukaisen yhteistoimintamenettelyn, jonka perusteena on koronaviruksen aiheuttama poikkeustilanne. Yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluu se osa henkilöstöstä, johon ei voida soveltaa TSL:n 2 luvun 12 §:n 2 momenttia tai joka ei toimi niissä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutehtävissä, jotka koronavirustilanteen vuoksi on hoidettava. Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena on arvioida välttämättömien palvelujen tarve ja turvata kriittisten palvelujen resursointi ja lomauttaa se henkilöstö, jota ei kriittisten ja välttämättömien palvelujen tuottamiseen koronaviruksen aiheuttaman tilanteen aikana tarvita.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Tämä asia tarkastettiin kokouksessa.

Kaupunginhallitus 27.04.2020 § 153

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103

Kaupunginhallituksen kokouksessa 20.4.2020 on tästä asiasta pyydetty väliaikakatsausta. Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund antaa raportin yhteistoimintaneuvottelujen etenemisestä ja sisällöstä kokouksessa suullisesti.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus merkitsee suullisen raportin tiedoksi.

Päätös:

Saku Nikkanen jääväsi itsensä asiakohdan käsittelyn ajaksi, ja poistui kokouksesta klo 17:22. Paikalle saapui varajäsen Hannu Eeva klo 17:22.

Kaupunginjohtaja kertoi kokoukselle, että palkanmaksun keskeytyksen piiriin kuuluvan henkilöstön osalta ollaan rakentamassa valmiutta purkaa palkanmaksun keskeytys 14.5.2020 lukien. Päätös on alisteinen hallituksen mahdollisille linjauksille COVID-19 -kriisiin liittyvien rajoitusten jatkamisesta.

Pia Setälä liittyi kokoukseen klo 17:27 toimiakseen asiakohdan käsittelyssä asiantuntijana.

Pia Setälä antoi kaupunginhallitukselle raportin palkanmaksun keskeytyksen piirissä olevasta vapaa-aika- ja nuorisopalveluiden, sekä varhaiskasvatuksen henkilöstöstä ja suunnitelmasta heidän takaisinkutsumisestaan tietyin osin.

Todettiin, että Setälän raportti viedään kokouksen jälkeen tiedoksi kaupunginhallituksen intraan.

Todettiin, että asiassa on jätetty 9 oikaisuvaatimusta, joita ollaan valmistelemaan hallituksen 18.5.2020 järjestettävään kokoukseen.

Pia Setälä poistui kokouksesta 17:44.

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund antoi kaupunginhallitukselle raportin yt-neuvottelujen tilanteesta ns. hallinnollisen henkilökunnan osalta.

Ulla Huittinen esitti Yli-Jaman, Riskin, Suonio-Peltosalon ja Ruokosen kannattamana että maaseututoimiston henkilöstö rajataan yt-neuvottelujen piiristä.

Marja Ruokonen esitti Nyysösen ja Eevan kannattamana, että koulukuraattorit ja -psykologit rajataan yt-neuvottelujen piiristä.

Hyväksyttiin yksimielisesti maaseututoimiston henkilöstön rajaaminen yt-neuvottelujen piiristä.

Hyväksyttiin yksimielisesti koulukuraattoreiden ja -psykologien rajaaminen yt-neuvottelujen piiristä.

Puheenjohtaja Saija Karnisto-Toivonen esitti Ruokosen, Nyysösen, Vesan ja Eevan kannattamana että yt-neuvottelujen piiristä rajataan pois se opetusalan henkilöstö, joka ei kuulu palkanmaksun keskeytyksen piiriin. Koronakriisi on aiheuttanut merkittävää lisätyötä koulujen opettajille etäopetuksen järjestelyissä.

Puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallitus äänestää opetusalan henkilöstön rajaamisesta yt-neuvottelujen ulkopuolelle edellä kuvatuin osin. Pohjaehdotusta kannattavat äänestävät JAA, opettajien rajaamista pois neuvotteluista edellä kuvatusti kannattavat äänestävät EI.

Suoritettua äänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus sai 2 JAA-ääntä (Suonio-Peltosalon, Tapio) ja Karnisto-Toivosen ehdotus 11 EI-ääntä (Karnisto-Toivonen, Huittinen, Lehti, Lundén, Eeva, Nyysönen, Riski, Ruokonen, Tekkala, Vesa, Yli-Jama).

Puheenjohtaja totesi, että yt-neuvottelujen ulkopuolelle päätettiin rajata opetusalan henkilöstö, joka ei kuulu palkanmaksun keskeytyksen piiriin.

Hannu Eeva poistui klo 18:15. Christina Söderlund poistui klo 18:15. Saku Nikkanen palasi kokoukseen klo 18:16.

Lauta- ja johtokuntien pöytäkirjat

Kaupunginhallitus 27.04.2020 § 154

Kaupunginhallitukselle esitellään seuraavat oheismateriaalina olevat lauta- ja johtokuntien pöytäkirjat:

Kaupunkikehityslautakunta	14.4.2020
Rakennus- ja ympäristölautakunta	15.4.2020

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus hyväksyy täytäntöön pantaviksi päätökset, joihin sillä on kuntalain mukainen otto-oikeus.

Päätös:

Johanna Riski esitti Suonio-Peltosalon kannattamana, että Perniön kirkonkylän koulun liikuntatiloja koskeva esitys käsitellään kaupunginhallituksen edellisessä kokouksessa käydyn keskustelun ja äänestyksen pohjalta.

Viitaten edellisen kokouksen pöytäkirjaan, kaupunginhallitus päätti käyttää otto-oikeuttaan ja lähettää asiaan valmisteluun siten, että esitettyjen vaihtoehtojen kustannusvaikutusten tulee olla näkyvissä esittelytekstistä.

Muut mahdolliset asiat

Kaupunginhallitus 27.04.2020 § 155

Puheenjohtaja totesi, että kokouksen jälkeen on lähtemässä henkilöstötiedote kaupunginjohtajan sijaisjärjestelyistä

Puheenjohtaja tulee esittämään, että kaupunginjohtajan sijaiseksi nimitetään talousjohtaja Anna-Kristiina Korhonen. Hallintopalvelut on pitkään ollut ilman esimiestä, jonka vuoksi hallinnolle olisi vahingollista, että hallintojohtaja nimitettäisiin sijaisuuteen. Osa elinvoima- ja työllisyysasioista siirretään kaupunkikehitysjohtajalle työkuorman tasaamiseksi. Nimitysjärjestelyt tehdään ensin kaupunginhallituksen puheenjohtajan päätöksellä. Tämän jälkeen asia tuodaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi siten, että se ehtii kaupunginvaltuuston kesäkuun kokoukseen.

Elina Suonio-Peltosalo kannatti esitystä. Korhonen on ehtinyt perehtyä Salon kaupungin toimintaan.

Puheenjohtaja totesi, että ulkopuolisia rekrytointeja ei sijaisjärjestelyssä käytetä. Tehtävät hoidetaan olemassa olevan henkilöstön toimesta.

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 18:29.

**OIKAISUVAATIMUSOHJEET
JA VALITUSOSOITUS****MUUTOKSENHAKUKIELLOT****Kieltojen perusteet**

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät:

148, 149, 150, 151, 152, 154, 155

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät:

153

Hallintolainkäyttölaki 5 § 1 mom./muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

OIKAISUVAATIMUSOHJEET**Oikaisuvaatimus-
viranomainen
ja -aika**

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen / hankintaoikaisuun.

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus / hankintaoikaisu tehdään, osoite ja postiosoite

Salon kaupunginhallitus
PL 77, 24101 Salo
puh. 02 7781
käyntiosoite: Tehdaskatu 2
sähköposti: kirjaamo@salo.fi

Oikaisuvaatimuspykälät:

153

Hankintaoikaisuopykälät:

Oikaisuvaatimus / hankintaoikaisu on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaan-
nista.

**Oikaisuvaatimuksen
sisältö**

Oikaisuvaatimuksesta / hankintaoikaisusta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

VALITUSOSOITUS**Valitusviranomaisen ja -aika**

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite

Turun hallinto-oikeus
Sairashuoneenkatu 2-4 / PL 32
20101 Turku
turku.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Kunnallisvalitus, pykälät: _____ Valitusaika _____
päivää

Hallintovalitus, pykälät: _____ Valitusaika _____
päivää

Markkinaoikeus _____ Pykälät _____ Valitusaika _____
Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
puh. 029 564 3300
sähköposti. markkinaoikeus@oikeus.fi
päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

Valituskirjelmä

Valitus tehdään kirjallisesti. Valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi; sekä
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan

Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan tai kirjelmän muun laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valituskirjelmään on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on tarvittaessa liitettävä valtakirja (HLL 21 §)

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle valitusajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitus-

asiakirjat toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan kuluessa.

Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite postinumero Pykälät

Valitusasiakirjat on toimitettava 1): nimi, osoite postinumero Pykälät

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Lisätietoja

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

1) Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.