

Henkilöstöjaosto	§ 67	30.04.2020
Henkilöstöjaosto	§ 78	19.05.2020
Henkilöstöjaosto	§ 87	12.06.2020
Henkilöstöjaosto	§ 117	15.09.2020

Viestintäpäällikön palvelussuhteen ehtojen muuttaminen

1487/01.01.00.04/2020

Henkilöstöjaosto 30.04.2020 § 67

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Kaupunginvaltuusto hyväksyi uuden organisaation 11.11.2019, jonka mukainen hallintosääntö hyväksyttiin valtuustossa 24.2.2020 ja uusi organisaatio astui voimaan 1.4.2020. Viestintä- ja suhdetoiminta on siirretty kaupunkikehityksestä hallintopalveluihin.

Kaupunginhallitus päätti 23.3.2020 johtavassa asemassa olevista. Päätöksessä todetaan, että KVTES:n muuttuneen sopimusmääräyksen sekä Salon kaupungin organisaatiouudistuksen myötä johtavassa asemassa olevat on määriteltävä uudelleen. KVTES 2018–2019 määräysten mukaisesti Salon kaupungin 1.4.2020 vahvistettavan organisaation johtavassa asemassa ja työaikalain soveltaminen ulkopuolelle jääviä viranhaltijoita ovat kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, talousjohtaja, kaupunkikehitysjohtaja, henkilöstöjohtaja, sosiaali- ja terveystalouden johtaja, sivistyspalveluiden johtaja ja viestintäpäällikkö.

Viestintäpäällikön palvelussuhteen muuttamisesta on 22.4.2020 pidetty viranhaltijalain mukainen kuuleminen, jossa käytiin läpi tehtäväkuvaus ja palvelussuhteen perustietolomake. Tehtäväkuvaukseen tehtiin sekä organisaatiouudistusta että viestintäpäällikön esimiesasemaa koskevat tarvittavat muutokset.

Kuulemisessa todettiin, että kokonaispalkka perustuu täysin erilaiseen lähtökohtaan kuin työaikalainpiirissä oleva tehtävä, jossa pitää antaa ylityömääräys, tehdä työt työnantajan määräämässä paikassa ja jossa korvaukset maksetaan KVTES:n määräysten mukaisesti. Käytännössä viestintäpäällikkö on ollut kaiken aikaa valmiudessa ja yllättävät tilanteet niin taloudessa ja työllisyydessä kuin poikkeavissa oloissakin vaativat nopeaa ja välitöntä reagointia, minkä vuoksi kokonaistyöaika ja sen myötä kokonaispalkka on nähty ainoaksi keinoksi saattaa viestintäpäällikön työtilanne ja palkkaus kohtuulliselle tasolle.

Kuulemisen lopuksi Järvelä totesi suostuvansa virkavelvollisuuden muuttamiseen ja tyytyvänsä työnantajan ehdotukseen palvelussuhteen ehdoiksi. Mikäli ne päätöksen-teossa muuttuvat, Järvelä pidätti itselleen oikeuden tulla kuulluksi uudelleen. Asia etenee kuulemisen jälkeen henkilöstöjaoston päätettäväksi ja on jaoston 30.4.2020 pidettävän ylimääräisen kokouksen esityslistalla.

Kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että viestintäpäällikön kokonaispalkka on 4990 €.

Päätös:

Henkilöstöjaosto päätti jättää asian pöydälle.

Henkilöstöjaosto 19.05.2020 § 78

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Henkilöstöjaoston pyytämät palkkaselvitykset selostetaan kokouksessa.

Vs. kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että viestintäpäällikön kokonaispalkka on 4 990 euroa.

Päätös:

Henkilöstöjaosto päätti jättää asian pöydälle.

Henkilöstöjaosto 12.06.2020 § 87

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Vs. kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että viestintäpäällikön kokonaispalkka on 4 990 euroa.

Päätös:

Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti, että viestintäpäällikön kokonaispalkaksi vahvistetaan 4690 euroa. Päätös astuu voimaan 1.4.2020. Todettiin, että neuvotteluja viestintäpäällikön kanssa jatketaan.

Henkilöstöjaosto 15.09.2020 § 117

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Viestintäpäällikön kuulemista henkilöstöjaoston 12.6.2020 tekemän päätöksen perusteella jatkettiin 17.6.2020 ja edelleen 7.9.2020.

Vt. kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että viestintäpäällikön kokonaispalkka 1.4.2020 alkaen on 4 990 euroa.

Päätös:

Henkilöstöjaosto päätti palauttaa viestintäpäällikön viran palvelussuhteen ehdot kaupunginhallituksen käsittelyyn ja ehdottaa, että virka palautetaan työaikalain piiriin. Perusteluina päätökselle todettiin, että puolen vuoden työaikakorvausten vertailuaika ei ole suoraan verrannollinen palkkaukseen, koska on ollut koronakevät. Oikeampi verrokki olisi ollut esim. vuosi 2019. Henkilöstöjaosto halusi myös tietää, onko kaikkiin työajan ulkopuolisiin tehtäviin ollut ylityömääräys.

Lisäksi henkilöstöjaosto esitti, että kaupunginhallitus käynnistää selvityksen viestinnän ja markkinoinnin toteuttamisesta ja järjestämisestä.

Merkittiin, että kokous keskeytettiin neuvottelutauon ajaksi klo 9.20 - 9.33.