

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 48
§ 121

27.03.2020
15.09.2020

Tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen, työllisyyden kuntakokeilu, työllisyyspalveluiden esimies

814/01.01.00.04/2020

Henkilöstöjaosto 27.03.2020 § 48

Valmistelija: Kehityspäällikkö Janne Hyvärinen, janne.hyvarinen@salo.fi,
044 778 7713

Salon kaupunki on yhdessä Marttilan kunnan kanssa valittu mukaan valtion valtakunnalliseen työllisyyden kuntakokeiluun. Kokeilu sijoittuu kaupungin työllisyyspalveluihin ja kokeilun suunnittelutyö on täydessä vauhdissa. Varsinainen kokeilu alkanee 1.9.2020 ja kestää vuoden 2022 loppuun saakka. Kyseessä on merkittävä valtakunnallinen kokeilu ja muutoshanke, joka vaatii erittäin paljon johtamiselta, niin asioiden kuin henkilöidenkin osalta.

Työllisyyspalveluiden esimies vastaa nykyisellään kaupungin työllisyyspalveluiden johtamisesta ja nyt työllisyyden kuntakokeilu nostaa työn vaativuuden eri tasolle. Työllisyyspalveluiden esimiehen työn vaativuus kasvaa merkittävästi, minkä johdosta tehtäväkohtaista palkkaa on tarkistettava. Tarkistus koskee kokeilun suunnittelun ja toteutuksen aikaa 1.5.2020 - 31.12.2022. Kehityspäällikön korotusesitys nykyiseen palkkaan on 400 €/kk.

Tällä hetkellä kaupungin työllisyyspalveluiden asiakasmäärä on arviolta n. 900 henkilöä ja työllisyyden kuntakokeilussa määrä on n. 2600 (Salo, Marttila). Kokeilun aikana Salossa asuvat työllisyystoimia ja työllisyyspalveluita tarvitsevat henkilöt saavat tarvitsemansa te-toimiston palvelut kaupungin kahdesta toimipisteestä, Waltista ja Voimalasta. Tämä on valtava muutos, niin asiakkaille kuin organisaatioillekin.

Kuntakokeilu pyrkii tehostamaan palveluja huomattavasti. Tämä kulminoituu kuntakokeilun omavalmentajatehtäviin, jotka ovat uusia, niin kaupungin, kuin te-palveluidenkin alueella. Uusi toimintatapa vaatii huomattavaa panostusta asiakasprosessien kehittämiseen ja uuden toimintamallin toimivuuden kehittämiseen. Te-palveluista siirtyy Salon kokeiluun 12 henkilöä, jotka siis tulevat kaupungin työllisyyspalveluiden työnjohdon alle. Henkilöstöjohtaminen on oma iso haaste, kun henkilöstömäärä nousee. Lisäksi kyseessä on erittäin haasteellinen muutoshanke, jossa on tilanne se, että te-palveluiden henkilöstöllä voi olla asennehaasteita uuden tilanteen suhteen, ja tämäkin pitää huomioida kokonaisuuden johtamisessa. Lisäksi uudenlaiset tehtävät (omavalmentaja) vaatii myös koulutusta, jota pyritään järjestämään. Työllisyyspalveluiden esimies on se viranhaltija, joka vastaa tästä kaikesta.

Koko nykyinen tilanne muuttuu merkittävästi ja esimiehen vastuut kasvavat huomattavasti.

Kaupunginjohtaja:

Työllisyyspalveluiden esimiehen tehtäväkohtaiseen palkkaan tehdään 400 €:n korotus ajalla kuntakokeilun suunnittelu- ja toteutusajalle 1.5.2020-31.12.2022.

Päätös:

Muutetusta esittelystä henkilöstöjaosto päätti jättää asian pöydälle.

Henkilöstöjaosto 15.09.2020 § 121

Valmistelija: kehittämispäällikkö Janne Hyvärinen, 044 778 7713,
janne.hyvarinen@salo.fi

Työllisyyden kuntakokeilun aikataulu on muuttunut koronatilanteeseen liittyvien syiden takia. Hallituksen esitys kokeilulaista annettiin kesäkuussa 2020. Kokeilut käynnistyvät 1.1.2021 ja päättyvät 30.6.2023. Neuvottelut TE-toimiston henkilöstön siirtymisestä kokeiluun toteutetaan syksyllä. Syksyllä myös asiakasmäärissä tapahtuvat muutokset voidaan tunnistaa ja huomioida resurssilaskelmissa.

Kuntakokeiluun tullaan palkkaamaan Salon kaupungin osalta seuraavat resurssit; koordinaattori, 6 omavalmentajaa, sosiaalityöntekijä, joista ensimmäisenä kokeilun koordinaattori 1.10.2020 alkaen ja 16.11.2020 alkaen omavalmentajat sekä sosiaalityöntekijä. Lisäksi kokeilua varten palkataan mm. joitakin uusia työsuunnittelijoita (palkkatukityö) ja kokeilun tueksi ollaan hakemassa myös ESR-projektirahoitusta.

Työllisyyspalveluiden esimiehen osalta päivitetyn tilanteen mukainen esitys on uuden työn vaativuuden mukaisesta tehtävästä ajalla 1.9.2020 - 30.6.2023. Kokeilun suunnittelu tiivistyy syksyn alussa merkittävästi ja esimiehellä on valmistelussa keskeinen rooli.

Tehtävän vaativuus muuttuu olennaisesti ja on välttämätöntä varmistaa kokeilun hallinnollinen johto. Kuntakokeilussa kyseessä on erittäin vaativa, alueellinen muutoshanke, jossa yhdistetään kaksi eri toimintakulttuuria ja erilaisia toimintatapoja. Työllisyyspalvelujen asiakasmäärän arvioidaan kaksin- tai kolminkertaistuvan nykyisestä. Nyt kaupungin työllisyyspalveluiden asiakasmäärä on arviolta n. 900 henkilöä, Työllisyyden kuntakokeilussa määrä on n. 2600 (Salo, Marttila). Myös Koski TI. on hakenut 6/2020 täydennyshaussa mukaan Salon kuntakokeiluun. Käytännössä Salossa asuvat työllisyystoimia ja työllisyyspalveluita tarvitsevat henkilöt suuntaavat kulkunsa - ei TE-toimistoon Salossa, vaan kaupungin kahteen toimipisteeseen, Waltti ja Voimala.

Kokeilu on erittäin merkittävä alueellinen hanke, joka sisältää ison potentiaalin alueen työllisyyspalveluiden tehostamista ja vaikuttavuuden

parantamista ajatellen. Kuntakokeilu pyrkii tehostamaan palveluja huomattavasti. Tämä kulminoituu kuntakokeilun omavalmentajatehtäviin, jotka ovat uusia, niin kaupungin, kuin te-palveluidenkin alueella. Uusi toimintatapa vaatii huomattavaa panostusta asiakasprosessien kehittämiseen ja uuden toimintamallin toimivuuden kehittämiseen.

Kyseessä on selkeästi määräaikainen, iso, valtakunnan tasollakin merkittävä hanke ja se vaatii johtamiselta paljon; uudenlaisia toimintatapoja, toiminnan suunnittelua ja toteutusta, koulutuksia, viestintää. Te-palveluista siirtyy Salon kokeiluun n. 11 henkilöä, jotka tulevat kaupungin työllisyyspalveluiden työnjohdon alle. Henkilöstöjohtaminen on oma iso haaste. Lisäksi uudenlaiset tehtävät (omavalmentaja) vaatii myös koulutusta, jota pyritään järjestämään. Työllisyyspalveluiden esimies on se, joka vastaa tästä kaikesta, uudessa tilanteessa.

Syyskuun alun tilanne on se, että työllisyyden kuntakokeilun aloitusaika on viivästynyt alkuperäisestä aikataulusta. Kokeilu alkaa 1.1.2021 ja kestää 30.6.2023 saakka. Salon kokeiluun on liittynyt mukaan Marttilan kunta ja kesällä toteutetun uuden hakukierroksen myötä myös Koski TI. Hallituksen esitys kokeilulaista on annettu kesäkuussa 2020 ja sen käsittely etenee eduskunnassa. Tällä hetkellä ei ole tiedossa, että kokeilun aloitusta enää siirrettäisiin. Päinvastoin myös valtakunnallisesti suunnittelutyö näyttää etenevän nyt hyvin kevään poikkeustilanteen jälkeen ja työttömyyden kasvun myötä kokeilujen aloitusta odotetaan kovin. Myös Salossa työllisyystilanne on koronakriisin myötä heikentynyt työttömyyden ollessa 7/2020 15 % ja kuntakokeilua kohtaan on tässä työllisyystilanteessa isot odotukset. Salon kokeiluun siirtyvä asiakasmäärä on viimeisimmän päivityksen mukaan 2786 asiakasta (lisäystä 1/2020 laskelmaan +281 työnhakijaa). Salon työllisyyspalveluissa tehdään aktiivista valmistelua, jotta voidaan varmistaa mahdollisimman hyvä aloitus kokeilulle heti 4.1.2021 kun lain mukaiset tehtävät siirtyvät kaupungille.

Kunnan osarahoittamat työmarkkinatukimaksut ovat voimakkaassa nousussa ja yhtenä kuntakokeilun tavoitteena on pienentää maksuja.

Päätös tehdään ehdollisena, sillä oletuksella, että eduskunta syksyllä hyväksyy kokeilulain työllisyyden kuntakokeilua koskien.

Vt. kaupunginjohtaja:

Työllisyyspalveluiden esimiehen tehtäväkohtaiseen palkkaan tehdään 300 euron määräaikainen korotus, ajalla 1.9.2020 - 30.6.2023 edellytyksellä, että laki työllisyyskokeilusta tulee voimaan.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.