

Palkkausryhmä	§ 3	24.02.2020
Henkilöstöjaosto	§ 52	27.03.2020
Henkilöstöjaosto	§ 123	15.09.2020

Tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen, työllisyyden kuntakokeilu, kuuden omavalmentajan ma. virkasuhde 16.11.2020 - 30.6.2023

555/01.01.00.00/2020

Palkkausryhmä 24.02.2020 § 3

Valmistelija: Janne Hyvärinen, janne.hyvarinen@salo.fi, 044 778 7713,
Minna Virta, minna.k.virta@salo.fi, 044 778 2161

Salon kaupunki on valittu mukaan toteuttamaan työllisyyden kuntakokeilua, yhdessä Marttilan kunnan kanssa. Kokeilu alkaa kevään/kesän aikana ja kestää vuoden 2022 loppuun saakka.

Kokeilu tapahtuu työllisyyspalveluissa ja työllisyyspalveluiden johdolla. Te-palveluista siirtyy 12 henkilöä kokeilun ajaksi kaupungin työllisyyspalveluihin, kuitenkin niin, että ko. vakanssit säilyvät te-palveluissa.

Kokeilu-hankkeeseen rekrytoidaan useita (8) määräaikaista työntekijöitä. Uutena toimenkuvana ja uudenlaisena toimintatapana Salon työllisyyden kuntakokeiluun perustetaan omavalmentajan palvelussuhteita. Omavalmentajan ydintehtävänä on työttömien asiakkaiden työllistymisen esteiden selvittäminen ja edistää yksilöllistä ja monialaista tukea tarvitsevien asiakkaiden sijoittumista avoimille työmarkkinoille tai löytää muu soveltuva palvelu tai jatkopolku. Omavalmentajia rekrytoidaan 6 kpl. Omavalmentajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi ehdotetaan 2800 €/kk.

Päätösehdotus:

Palkkausryhmä arvioi omavalmentajan tehtävän vaativuuden ja tehtäväkohtaisen palkan suhteessa vastaavaa työtä tekeviin.

Päätös:

Palkkausryhmä tunnisti samankaltaisiksi tehtäviksi seuraavat:

02VAP050 Yksilövalmentaja (nuorten työpaja)	2335,29 €
04SOS06A Vastaava työvalmentaja	2692,83 €
04SOS06A Työvalmentaja	2325,30 €

Palkkausryhmä totesi, että tehtäväkuvauksista ei ilmene, miksi vaativuus on vaativampi ja esitetty palkkaus selkeästi korkeampi kuin Salon jo olemassa olevilla valmentajilla. Hakijoilta edellytetään ensisijaisesti korkeakoulututkintoa ja oikea verrokkiryhmä saattaa olla TE-toimistojen henkilökunta. Myös se, että tehtävä on sijoitettu asiantuntija-ryhmään (01ASI040) viittaa erityyppiseen tehtävään kuin nuorisopalveluiden, kehitysvammahuollon tai työllisyyspalveluihin valmentajat ovat.

Työllisyyspalvelujen esimieheltä on pyydetty selvitys siitä, miksi palvelussuhteet ovat virkoja. Se liitetään henkilöstöjaoston valmisteluun.

Palkkausryhmä kannatti ajatusta, että uusissa tehtävissä käytettäisiin olemassa olevia tehtäväkohtaisia palkkoja, esim. 2812,22 €, jos taso todetaan oikeaksi.

Henkilöstöjaosto 27.03.2020 § 52

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103, työllisyyspalvelujen esimies
Minna Virta, minna.k.virta@salo.fi, 044 778 2161

TE-palveluiden tehtäviä tehdään virkasuhteissa. URA-tietojärjestelmän käyttö edellyttää virkasuhdetta, esim. kokeilulakiluonnoksessa todettu: "Virkamies, jolle on myönnetty käyttöoikeus asiakastietojärjestelmään, saa salassapitosäännösten estämättä hakea ja käyttää asiakastietojärjestelmään talletettuja tietoja, jos se on tarpeen tässä laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseksi." ja "Kokeilussa asiakastietojärjestelmään tietoja tallentanut henkilö vastaa tekemiensä tietojen virheettömyydestä Tietojen tallettamiseen, poistamiseen, arkistointiin ja luovuttamiseen sovelletaan, mitä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 13 luvussa säädetään."

Tehtävissä käytetään julkista valtaa mm. kun tehdään työnhakijan kanssa sitovia työllistymissuunnitelmia, joissa omavalmentajan rooli on merkittävä. Jos suunnitelmaa ei noudateta tai työnhakija muuten toimii vastoin julkista työvoima- ja yrityspalvelu- tai työttömyysturvalakia, voi siitä koitua hänelle työttömyysturvaseurauksia, kuten karenssi. Kokeilussa omavalmentajan tehtävä on seurata, selvittää ja raportoida miten työnhakija noudattaa sovittua ja sitovaa työnhakusuunnitelmaansa. Suunnitelma sitoo myös kunnan työntekijöitä, eli heidän tulee osaltaan edistää sen toteutumisen, kun kyse on esim. palvelun hankinnasta työnhaun tueksi tai palkkatuen käytöstä sovittaessa. Lisäksi kuntakokeilussa selvitetään ja tehdään maksajalle (Kela) työvoimapolitiittiset lausunnot omaehtoisesta opiskelusta, jonka perusteella työttömyysetuutta maksetaan. Omavalmentaja myöntää työnhakijalle palveluihin ja asiantuntija-arviointeihin liittyvät harkinnanvaraiset etuudet.

Julkisen vallan käyttö edellä olevan kuvauksen mukaisesti osoittaa omavalmentajan tehtävän olevan lähellä te-toimiston viranhaltijan tehtävää, eikä se ole suoraan verrattavissa kaupungin palveluksessa jo oleviin valmentajiin.

Kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että omavalmentajat sijoitetaan KVTES:n liitteen 1 hinnoittelun 01ASI040 tasolle 4 ja tehtäväkohtainen palkka on 2812,22 € kuukaudessa.

Päätös:

Muutetusta esittelystä henkilöstöjaosto päätti jättää asian pöydälle.

Henkilöstöjaosto 15.09.2020 § 123

Valmistelija: kehittämispäällikkö Janne Hyvärinen, janne.hyvarinen@salo.fi, 044 778 7713; työllisyyspalveluiden esimies Minna Virta, minna.k.virta@salo.fi, 02 778 2161

Työllisyyden kuntakokeilun aikataulu on muuttunut koronatilanteeseen liittyvien syiden takia. Hallituksen esitys kokeilulaista on annettu kesäkuussa 2020. Kokeilut käynnistyvät 1.1.2021 ja päättyvät 30.6.2023. Neuvottelut TE-toimistolaisten siirtymisestä kokeiluun toteutetaan syksyllä. Syksyllä myös asiakasmäärissä tapahtuvat muutokset voidaan tunnistaa ja huomioida resurssilaskelmissa.

Kuntakokeilu edellyttää laajaa työllisyysalan osaamista, mm. lainsäädäntö, työttömyysturva ja palvelut. Henkilöstön osaamisen kehittämiseen tulee panostaa erityisesti. Valtakunnallinen kuntahenkilöstön perehdytys alkaa syksyllä ja Salon seudun ammattiopiston kanssa yhdessä suunniteltu koulutuskokonaisuus marraskuussa, heti kun henkilöstö on palkattu. Alkuvuodesta 2021 TE-henkilöstö liittyy mukaan yhteiseen koulutukseen. Asiakassiirrot TE-palveluista kokeiluihin aloitetaan joulukuussa, koska kokeilun asiakastyö alkaa heti vuoden alusta 2021. Tämän takia henkilöstön pitää olla ajoissa palkattu ja kaikin puolin valmis aloittamaan asiakastyön heti, kun kokeilu alkaa.

Päätös omavalmentajia koskien tehdään sillä edellytyksellä, että kuntakokeilua koskeva laki etenee myönteisesti eduskunnassa.

Vt. Kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että omavalmentajat sijoitetaan KVTES:n liitteen 1 hinnoittelun 01ASI040 tasolle 4 ja tehtäväkohtainen palkka on 2812,22 € kuukaudessa.

Päätös tehdään sillä ehdolla, että eduskunta tekee myönteisen päätöksen koskien kokeilulakia.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.