

**Täyttölupa ja työajan muuttaminen 50 %:sta 100 %:ksi, lomituspalveluohjaajan työsuhde**

4359/01.01.01.00/2020

Henkilöstöjaosto 04.12.2020 § 157

Valmistelija: lomituspalvelupäällikkö Elina Suominen,  
elina.suominen@salo.fi, 044 778 7102

**1. Lomituspalveluohjaajan tehtävä 100%**

Palvelusuhteen täytön tarkoitus on korvata pois jäävä työntekijä. Tarvetta on myös työajan nostamiseen 50%:sta 100%. Työajan lisäämisellä mahdollistetaan työsuojelulain edellyttämät tilakäynnit. Ensi vuoden budjettiin on jo varattu palvelusuhteen 50 % osuus ja ymmärtääkseni ensi vuoden budjetti on ylijäämäinen, joten hallintoraha riittää. Yksiköiden liittymisen myötä Mela /STM on luvannut lisärahoitusta lomituspalveluyksiköille lisähenkilöstön palkkaamiseen esim. tilakäyntien ja työaikakartoituksiin tekemisiin.

**2. Täyttölupa lomituspalveluohjaajan tehtävään**

Lomituspalveluohjaajan palvelusuhte täyttölupa tarvitaan, koska 01.01.2021 alkaen lomitushallinnossa on henkilövajaus. Ensi vuoden alusta tämän hetkinen työsuhteen haltija siirtyy muualle töihin. Kahden viime vuoden aikana, kun olemme saaneet palkata yhden henkilön toimistolle lisää, niin asiakastytyväisyydessä on Melan mielestä tapahtunut muutos parempaan. Joten jos meiltä taas vähenee yksi henkilö hallinnosta se vaikuttaa myös asiakaspalveluun

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund

Varsinais-Suomen lomituspalvelujen yhdistäminen toteutunee nopeasti. Salon ei ole epäselvässä tilanteessa perusteltua lisätä lomituksen hallintoresurssia muuttamalla lomituspalveluohjaajan tehtävän 50 %:sta 100 %:iin. Varsinais-Suomen lomituspalvelujen yhdistämissuunnitelma on perusteltu syy täyttää lomituspalveluohjaajan tehtävä määräaikaaisesti.

Vt. kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvan lomituspalveluohjaajan (50 %) tehtävän määräaikaiseen täyttöön 31.8.2021 saakka. Määräaikaisuuden peruste on maakunnan lomituserganaation uudistus.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.