

Yhteistoimintaelin
Henkilöstöjaosto

§ 33
§ 145

24.11.2020
04.12.2020

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2021

4135/00.01.02.02/2020

Yhteistoimintaelin 24.11.2020 § 33

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, puh. 044 778 2103 ja rekrytointiasiantuntija
Hanna Visuri, hanna.visuri@salo.fi, puh. 044 778 2277

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa koskevien määräysten keskeisenä tavoitteena on ollut saada työnantaja arvioimaan henkilöstönsä osaamistarpeita. Koulutussuunnitelman tulee sisältää arvion henkilöstön ammatillisesta osaamisesta, osaamisvaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja niiden syistä. Tehdyn arvion perusteella suunnitellaan henkilöstön ammatillista osaamista ylläpitävää ja kehittävää koulutusta. Suunnitelman on katettava henkilöstö kokonaisuudessaan henkilöstöryhmittäin.

Kaupunginvaltuuston vuoden 2021 tuloskorttiin on Osaava henkilöstö –painopistealueeseen määritelty strategiseksi päämääräksi muuttuvan toimintaympäristön edellyttämä ammatillinen osaaminen. Strategisena tavoitteena on, että henkilöstön osaamista ja työkykyä kehitetään ennakoiden ja tulevaisuuden muutokset huomioiden. Käytännössä toteutumista tullaan seuraamaan koulutusseurannan sekä osaamisen raportoinnin kautta. Lisäksi kaupunginjohtaja vt. esittää vuoden 2021 talousarvioon, että selvitetään yhteisen koulutuksen ja erilaisen koulutusmuotojen hyödyntäminen henkilöstön kouluttamisessa.

Henkilöstösuunnitelman avulla pyritään Salon kaupungin tuloksellisuuden, kilpailu- ja palvelukyvyyn sekä henkilöstön työelämän laadun ja työhyvinvoinnin parantamiseen. Henkilöstöohjelmassa linjataan niitä tavoitteita ja kehittämistoimenpiteitä, joilla johtamisen, esimiestyön, henkilöstön osaamisen sekä henkilöstön ja työyhteisöjen hyvinvoinnin edistämisen kautta tuetaan kaupungin strategian toteutumista. Henkilöstöohjelman lähtökohtana ovat kaupungin visio ja arvot, ja sen sisällölliset tavoitteet on johdettu sekä toiminnan että henkilöstön tarpeista. Henkilöstön osaamisen vahvistaminen on yhtenä henkilöstöohjelman kahdeksasta painopistealueesta. Perekoulutuksen tärkeys, muutososaaminen ja jokaisen vastuu omasta osaamisestaan koko työuran aikana ovat keskeisiä teemoja henkilöstöohjelmassa. Henkilöstöohjelman teemat on otettu huomioon vuoden 2021 koulutussuunnitelmaa laadittaessa. Perekoulutuksen keskeisyys työelämässä näkyy myös syyskuussa 2019 hyväksytyissä uusissa rekrytointiohjeissa.

Yhteistoimintalain mukaan yrityksessä, jonka työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä säännöllisesti on vähintään 20, on laadittava kirjallinen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. Henkilöstö- ja

koulutussuunnitelman laatimisvelvollisuus koskee kaikkia kuntia ja kuntayhtymiä sekä valtion virastoja ja laitoksia.

Koulutussuunnitelma koostuu kahdesta osasta:

- 1) osaamistarpeiden arviosta ja
- 2) arvioon perustuvasta suunnitelmasta ammatillisen osaamisen kehittämiseksi

Laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013) mahdollistaa koulutuksesta aiheutuvien kustannusten korvaamisen työnantajalle. Koulutuskorvauksen edellytyksenä on, että koulutus perustuu työnantajan etukäteen laatimaan koulutussuunnitelmaan ja edistää työntekijän ammatillista osaamista. Suunnitelma on laadittava, vaikka kunta ei koulutuskorvausta hakisikaan.

Vuonna 2019 lakisääteisen koulutussuunnitelman mukaisia koulutuspäiviä, jotka oikeuttavat koulutuskorvaukseen, oli yhteensä 4.643. Vuodelta 2019 maksettu koulutuskorvaus oli 92.242,48 €.

Arvion ja suunnitelman laatimisen tarkoituksena on koulutusasioiden käsittely yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa. Osaamisen kehittämisestä, valittavista toimenpiteistä ja niiden kohdentamisesta päättää työnantaja.

Koulutussuunnitelmaa voi päivittää kalenterivuoden aikana. Jos palvelualueen suunnitelma muuttuu kalenterivuoden aikana, tulee tarkistettu suunnitelma toimittaa henkilöstöpalveluihin. Koulutussuunnitelma viedään aina olennaisten muutosten jälkeen yt-elimen käsittelyyn. Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Henkilöstöjohtaja:

Yhteistoimintaelin hyväksyy omalta osaltaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2021.

Päätös:

Yhteistoimintaelin hyväksyy omalta osaltaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2021 saamansa esittelyn perusteella. Asiaan liittyvät liitteet toimitettiin yhteistoimintaelimen jäsenille kokouksikäsitteilyn aikana. Jäsenillä on mahdollisuus kommentointiin viimeistään 3.12.2020. Kommentit tulee toimittaa suoraan henkilöstöjohtajalle.

Pääluottamusmiehet jättivät seuraavansisältöisen kannanoton:

“Perehdytyksen tärkeys, muutososaaminen ja jokaisen vastuu omasta osaamisestaan koko työuran aikana ovat keskeisiä teemoja henkilöstöohjelmassa.

Varaesimiehinä toimivilla pitää olla mahdollisuus saada perehdytystä koskien työpaikalla noudatettavaa lainsäädäntöä, työ- ja virkaehtosopimusta sekä työnantajan ohjeistuksia esimerkiksi

työturvallisuuteen liittyen. Tilanteessa, jossa varaesimies päätyy sijaistamaan esimiestä, tulee hänellä olla aito valmius toimia esimiehenä. Vastuiden ja velvollisuuksien tulee olla selvillä.

Perehdytyksen keskeisyys työelämässä näkyy myös syyskuussa 2019 hyväksytyissä uusissa rekrytointiohjeissa.

On todella tärkeää, että rekrytointiohjeita päivitettäessä perehdytys on nostettu osaksi rekrytoimisprosessia. Salon kaupungin palvelukseen rekrytoitavat esimiehet ovat omalta osaltaan avainasemassa, kun mietitään kaupungin strategian toteutumista, työelämän laatua ja työhyvinvointijohtamista. Hyvänä esimerkkinä toimii vanhuspalveluissa esimiesten täysivaltaistamisprosessin yhteyteen suunniteltu monipuolinen perehdyttämis- ja koulutuskokonaisuus osaamiskartoituksen pohjalta.

QWL-kyselyn tulokset tuovat osaltaan tärkeää lisätietoa koulutusten sisällön suunnitteluun.”

Rekrytointiasiantuntija Hanna Visuri oli kokouksessa asiantuntijana. Hän poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 8.46.

Henkilöstöjaosto 04.12.2020 § 145

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Vt. kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2021.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.