

Vuosilomien vahvistaminen vuonna 2021

4422/01.01.03.03/2020

Henkilöstöjaosto 04.12.2020 § 146

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Kaupunginhallitus päätti 18.5.2020 henkilöstömenojen vähentämisen yhtenä keinona lomapalkkavelan pienentämisen. Lomapalkkavelan muutoksen riittävään ja oikeasuuntaiseen kehitykseen todettiin tuolloin voitavan vaikuttaa määräämällä esimiehet huolehtimaan henkilöstön vuosilomien pitämisestä 85 %:sesti kuluvan vuoden aikana. Lomapalkkavelan lyhentämisen vaikutukseksi arvioitiin 180.000 – 610.000 euroa.

10.11.2020 otetun lomapalkkavelkalistauksen mukaan vuoden loppuun mennessä oli anottu vuosilomapäiviä niin, että lomapalkkavelan muutokseksi olisi muodostumassa yli 725.000 euron vähenemä. Lomapalkkavelka 31.12.2019 oli 19.940.811 € ja 10.11.2020 19.214.174 €. Loppuvuoden aikana vuosilomapäiviä anotaan ja myönnetään lisää, jonka johdosta lomapalkkavelan ero vuoden 2019 tilinpäätökseen saattaa vielä kasvaa.

Todellinen lomapalkkavelka ja pidettyjen lomapäivien pitämisprosentti selviävät vasta tammikuussa, mutta jo tämän hetken tilanne osoittaa, että suunta on oikea ja toimenpiteet ovat toimineet. Jotta lomapalkkavelka ei tulevien vuosien aikana siirry kasvu-uralle, pitää esimiesten jatkaa toimia vuosilomien pitämisprosentin saamiseksi lähemmäs kalenterivuoden rytmiä. Tulevana vuonna tulee tarkoin seurata vuosilomien pitämistä ja vaatia tiukemmin lomien pitämistä kaupunginhallituksen 18.5.2020 tarkoittamalla tavalla. Vuosilomien säästösopimuksien ohjetta on muutettu sekä säästettävien päivien lukumäärän että sen suhteen, monenko vuoden päähän lomaa voi säästää.

Vt. kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto edellyttää, että esimiehet laativat alaisensa henkilökunnan lomasuunnitelmat vuodelle 2021 siten, että kaikki ns. vanhojen lomavuosien vuosilomat sekä 85 % vuoden 2021 vuosilomista on vahvistettu pidettäväksi 31.12.2021 mennessä. Tämä koskee erityisesti hallintopalveluita, talous- ja henkilöstöpalveluita, kaupunkikehityspalveluita, sivistyspalveluita ja rakennus- ja ympäristövalvontaa, mutta mahdollisuuksien mukaan myös sosiaali- ja terveystaloudellisia palveluita.

Päätös:

Muutetusta esittelystä henkilöstöjaosto edellytti, että esimiehet laativat

alaisensa henkilökunnan lomasuunnitelmat vuodelle 2021 siten, että kaikki ns. vanhojen lomavuosien vuosilomat sekä 85 % vuoden 2021 vuosilomista on vahvistettu pidettäväksi 31.12.2021 mennessä.

Tavoitteena tulee olla, että vuosilomia pidetään etupainotteisesti jo kalenterivuoden alusta alkaen siten, että vanhoja vuosilomia ei siirry seuraavalle kalenterivuodelle.