

**Talous- ja henkilöstöhallinnon raportointiratkaisun hankinta**

4418/02.08.00.02.08/2020

Kaupunginhallitus 07.12.2020 § 472

Valmistelija: Vs. talousjohtaja Päivi Kohvakka, puh. 044 778 5011, paivi.kohvakka@salo.fi, henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, p. 044 778 2103, christina.soderlund@salo.fi.

Salon kaupungin talous- ja henkilöstöpalveluissa on ollut käytössä vuodesta 2017 lukien Saaga-raportointijärjestelmä. Kyseisen raportointijärjestelmän on tarjonnut ja se on hankittu Sarastia Oy:ltä. Raportointijärjestelmä on kattanut talous- ja henkilöstöhallintoon liittyvän raportoinnin sisältäen erilaisia talouteen ja henkilöstöön liittyviä tietoja. Järjestelmässä on pystynyt itse luomaan ja tekemään tarvittavia raportteja.

Sarastia Oy on ilmoittanut sähköpostilla ja yhteistyöpalavereissa Salon kaupungille keväällä 2020, että Saaga-raportointijärjestelmä päättyy vuoden 2020 jälkeen, eikä sitä ole mahdollista jatkaa. Talous- ja henkilöstöpalveluissa on valmisteltu ja selvitetty korvaavaa järjestelmää ja vaihtoehtoja päättyvän Saagan tilalle.

Sarastia Oy on tarjonnut kyseisen raportointiratkaisun tilalle 365 BI-raportointiratkaisua, joka on heidän omistama tuote. Palvelun jatkokehitys ja versiointi tapahtuu Sarastian toimesta. Palvelu tuotetaan pilvipalveluna. Kyseinen ratkaisu sisältää talous- ja henkilöstöhallinnon raportointimodulit, joihin tuodaan tietoa eri lähteistä. Modulit sisältävät monenlaista tietoa, joista voidaan yhdistellä ja luoda erilaisia raportteja esimerkiksi suodattamalla niitä erilaisilla kriteereillä. Ratkaisussa Saagan tietosisältö siirretään Sarastian ympäristöön. Vaihtoehdon huonona puolena on se, että osa Saagaan luoduista raporteista eivät ole enää hyödynnettävissä 365 BI-ratkaisussa. Taloushallinnon osalta muutokset verrattuna nykytilaan ovat vähäisiä, mutta henkilöstöhallinnon osalta niitä on enemmän. Sarastian raportoinnin kustannus on sama kuin Saagan osalta eli noin 39.000 euroa vuodessa. Kustannusvaikutus nykyiseen raportointijärjestelmään verrattuna on siten nolla. Kyseisen raportointiratkaisun sopimus olisi voimassa toistaiseksi kuitenkin siten, että sopimuksessa on kolmen kuukauden irtisanomisaika.

Toisena vaihtoehtona raportoinnille on siirtää kertyneet tiedot ja raportointimallit omalle alustalle ja palvelimelle, josta niitä voidaan edelleen muokata ja käsitellä raporteiksi. Kyseessä olisi kaupungin oma tietovarasto, jossa tietoja säilytettäisiin ja tuotettaisiin raporteiksi. Tämä edellyttää henkilöresurssia, joka kaupungilla on jo osittain käytössä. Vaihtoehto edellyttää myös alusta-, palvelin ja julkaisujärjestelmään liittyviä hankintoja. Vaihtoehdon alustava ja karkea kustannusarvio on noin 30.000 euroa vuodessa, mutta kustannukset tulisivat olemaan todennäköisesti korkeammat. Kyseisen vaihtoehdon etuja ovat mahdollisuus muokata raportteja palvelualueiden tarpeisiin soveltuviksi sekä tietojen hallinta ja

hyödyntäminen. Vaihtoehdon huonona puolena on se, että kokonaiskustannuksista ei ole tarkkaa tietoa, erilaisia toteutustapoja on useita ja kaupungin tavoitteet ja tarpeet tietojohdamisen osalta eivät ole vielä tiedossa.

Salon kaupungissa on käynnistynyt myös kesällä tietojohdamisen projekti. Kyseisen hankkeen tavoitteena on kartoittaa kaupungin tietojohdamisen nykytila ja selvittää asiaa edistävät seuraavat toimenpiteet. Projektissa on tarkoitus kartoittaa eri palvelualueiden raportointien nykytila ja niiden mahdolliset puutteet. Tämän pohjalta on tarkoitus luoda koko kaupungin kattavan raportoinnin tavoitteet ja selvittää kaupungin tarpeet ja vaatimukset tulevalle raportointijärjestelmälle. Lisäksi projektissa on olennaista määrittellä, mitä tietojohdamisella Salon kaupungissa tarkoitetaan, sen vastuutahot ja tavoitteet. Projekti ja siihen liittyvät määrittelyt ovat kesken ja näiden arvioidaan valmistuvan aikaisintaan keväällä 2021. Tämän jälkeen voidaan lähteä selvittämään asian jatkototeuttamista ja aikatauluja.

Koska kaupungin omat tavoitteet tietojohdamisen osalta eivät ole vielä valmistuneet, ei tässä vaiheessa ole järkevää tai taloudellista lähteä toteuttamaan omaa tietovarastoratkaisua puutteellisilla tiedoilla. Siten esitetään, että talous- ja henkilöstöhallinnon raportointiratkaisuksi hankitaan Sarastia Oy:n tarjoama 365 BI-raportointiratkaisu HR- ja talousmoduulin osalta. Vaikka ratkaisu ei sisällä kaikkia samoja mahdollisuuksia kuin nykyisissä järjestelmässä, on ratkaisu kuitenkin riittävä tämän hetkisiin tarpeisiin. Lisäksi nykyiset tiedot saadaan siirrettyä uuteen järjestelmään osin hyödynnettäviksi ja osin odottamaan projektin lopputulosta. Kyseinen ratkaisu on kaupungin kannalta kustannusneutraali.

Hankinta tehdään suoraankintana Sarastia Oy:ltä, joka on kaupungin sidosyksikkö ja siten hankintaa ei tarvitse kilpailuttaa. Sarastia Oy on kaupungin kumppani taloushallinnon ja palkanlaskennan palvelujen osalta, joten kyseinen raportointi ja sen tietosisällöt perustuvat talous- ja henkilöstöhallinnon perusjärjestelmistä tuotaviin tietoihin. Sarastia Oy:n tarjous liitteineen on esityslistan oheismateriaalina.

Vt. kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää hankkia talous- ja henkilöstöhallinnon 365BI-raportointiratkaisun HR- ja talousmoduulin osalta Sarastia Oy:ltä ja valtuuttaa hankintapäällikön neuvottelemaan sopimuksesta valmistelussa esitettyjen linjausten pohjalta.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Anna-Kristiina Korhonen ilmoitti olevansa asiassa jäävi, koska kuuluu Sarastian hallitukseen. Korhonen poistui kokouksesta klo 17:54.

Merkittiin, että Korhosen poissa ollessa esittelijänä toimi hallintojohtaja

Laura Ala-Hannula.

Päivi Kohvakka saapui kokoukseen 17:55 toimiakseen asiassa asiantuntijana. Kohvakka poistui 18:04.

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Korhonen palasi kokoukseen kello 18:05.