

TEHTÄVÄNKUVAUS

TAUSTATIEDOT

Tehtävän nimike

aikuissosiaalityön päällikkö

Tehtävän pätevyysvaatimus

Laillistettu sosiaalityöntekijä, alan työkokemus ja johtamistaito

KVTES:n hinnoitteluryhmä

hinnoittelematon

Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus)

Kaupungintalo, aikuisten palvelut

YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ

Tehtävän tarkoitus

- Strategisten tavoitteiden edistäminen ja käytäntöön vieminen sekä toiminnan vaikuttavuuden, laadun ja kustannusten arvioiminen
- Kaupungin tuottamien ja hankkimien aikuisten palveluiden johtaminen, suunnitteleminen ja kehittäminen sekä kumppanuuden vahvistaminen järjestöjen kanssa
- Palvelun saatavuuden ja lakisääteisten velvoitteiden (mm. palvelun saamisen määräajat) toteutumisesta huolehtiminen
- Rakenteellisen sosiaalityön ilmiöiden esiin nostaminen

Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)

- Aikuisten palveluiden johtaminen, sisällöllinen kehittäminen sekä tiedottaminen ja laatutyö (sisältää sote-lautakunnan ja yksilöhuoltojaoston asioiden valmistelua)
- Sosiaalihuoltolain mukaisten palveluiden ja ehkäisevän työn sekä työllisyyden hoidon kehittäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa
- Talousprosessivastuu; talousarvion valmistelu, seuranta (mm. kuukausiraportit, kolmannesvuosiraportit) ja toimeenpano omalla vastuualueella, laskujen hyväksyminen
- Henkilöstöjohtaminen (kehityskeskustelut, työn johtaminen, työntekijöiden tuki)
- Yksityisten palveluntuottajien valvonta-asiat omalla vastuualueella

Lisätehtävät:

- Sosiaalityön palveluiden päälliköiden sijaistaminen

TEHTÄVÄNKUVAUS

KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkkausluvun 5 § 2 mom.)

1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)

- Laaja sosiaalilainsäädännön, maahanmuuttaja- ja työllistymispalveluiden ja em. palveluiden sisällön toimintakäytäntöjen asiantuntemus ja lisäksi tietosuojaosaaaminen
- Yhteiskuntaosaaminen ja Salon kaupungin palvelurakenteiden ja toiminnan tuntemus
- Kehittämistyön taidot
- Itsenäinen harkintakyky
- Johtamis-, yhteistyö- ja viestintätaidot
- Luovuus (kyky jatkuvaan oppimiseen, oman työn ja työmenetelmien kehittämiseen sekä työyhteisön hyvinvointiedellytysten varmistaminen)

2 Työn vaikutukset ja vastuu

- Vastuu kustannustietoisista ratkaisuista ja palveluiden riittävästä ja oikea-aikaisesta saatavuudesta
- Työllä pyritään vaikuttamaan välillisesti yhteiskunnallisiin rakenteisiin ja tuottamaan tietoa paikallisen päätöksenteon ja kehittämistyön pohjaksi
- Palvelun henkilöstömäärä on 18, jotka kaikki suorja alaisia

3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

- Kyky yhdessä työskentelyyn omassa työyhteisössä ja yhteistyökumppaneiden kanssa
- Kyky ammatilliseen työskentelyyn vaativissa ja ristiriitaisissa tilanteissa (henkilöstöön ja asiakkaisiin liittyvät tilanteet)

4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

- Suuri henkinen kuormittavuus: asiantuntijaorganisaation johtamisen vaatimukset ja asiakkaiden yhteydenotot
- Työn ennakoimattomuus ja aikataulusidonnaisuus
- Useiden asiakokonaisuuksien yhtäaikainen hallinta, toteuttaminen ja kehittäminen