

Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 95	02.09.2020
Palkkausryhmä	§ 10	20.11.2020
Henkilöstöjaosto	§ 14	26.01.2021

## Sosiaalipalveluiden sosiaalityöntekijöiden palkan tarkistaminen

3141/01.01.00.04/2020

Sosiaali- ja terveyslautakunta 02.09.2020 § 95

Valmistelija: sosiaalipalveluiden johtaja Eeva Purhonen,  
 eeva.purhonen@salo.fi, puh. 044 778 3000

Sosiaalityöntekijöiden rekrytointihaasteisiin on kokeiltu monenlaisia keinoja. On tehty yhteistyötä yliopiston kanssa, luotu sitoutumislisäkokeilu ja käytetty erilaisia viestintä välineitä ja -keinoja mm. rekrytointivideota. Näillä toimenpiteillä ei ole ollut merkittävää vaikutusta sosiaalityöntekijöiden saatavuuteen. Erityisen vaikeaa rekrytointi on lastensuojelun avohuollossa, mutta haasteita on ollut myös Soinnussa ja vammaispalveluissa. Sitoutumislisällä on ehkä ollut pieni vaikutus pidempään Salossa työssäollien pysymiseen vielä kaupungin palveluksessa. Vuoden 2019 alusta voimassa ollut sitoutumislisäkokeilu päättyy 31.12.2021, mutta jos palkankorotus toteutuu, sitoutumislisästä voidaan luopua 1.1.2021 alkaen. Maksimissaan sitoutumislisän palkkavaikutus on ollut 1500 euroa vuodessa eli 125 euroa/kk. Helmikuussa 2021 tulee kuitenkin maksuun vuoden 2020 aikana kertynyt lisä sen saamisehdot täyttävälle sosiaalityöntekijöille.

Aikuissosiaalityön, vammaispalvelun ja perheteriimin sosiaalityöntekijöiden tehtäväkohtainen palkka on 1.8.2020 alkaen 3 475,89 euroa/kk. Kasvatus- ja perheneuvolan ja lastensuojelutyötä tekevien sosiaalityöntekijöiden tehtäväkohtainen palkka on 3 552,57 euroa/kk. Hinnoittelukohtaan vaatavuustasojen 2 ja 3 välinen palkkaero on nyt 76,68 euroa, mikä on melko pieni, kun ottaa huomioon lastensuojelun tehtävien vaatavuuden. Ehdotettujen korotusten jälkeen (tva-palkat 3 575,89 euroa ja 3 752,57 euroa) vaatavuustasojen välinen ero olisi 176,68 euroa.

Johtavien sosiaalityöntekijöiden palkan tulisi korottua samalla summalla, eli 200 eurolla, kuin lastensuojelutyötä tekevien, jotta esimiestyön ja perustyön välinen ero säilyy. Johtavien sosiaalityöntekijöiden ja palveluiden päälliköiden palkkaero kaventuisi, mutta olisi silti vielä riittävä eli 509,52 euroa. Liitteenä on erittely nykyisistä ja esitetyistä palkoista tiimeittäin.

Sosiaalityöntekijöiden palkkatason vertailua eri kuntatyöntantajilla:

	VPL tai SHL	lastensuojelu
Helsinki	3 390 €	3 643 €
Vantaa	3 404 €	3 600 €
Turku	3 254 €	3 676 €
Karviainen	3 482 €	3 613 €

Parainen	3 686 €	3 686 €
----------	---------	---------

Turun lastensuojelun palkka sisältää sitoutumispalkkion 200 euroa/kk

Vaikka Turun palkkataso on Saloa alhaisempi, monen työntekijän päätökseen tulla Saloon töihin vaikuttavat matkakustannukset, jotka ovat kuukaudessa minimissään 160 euroa. Lisäksi matkaan kuluva aika vaikuttaa ratkaisuun, joten palkan tulee olla houkutteleva.

Vt. sosiaali- ja terveystalouden johtaja:

Sosiaali- ja terveystalouden lautakunta päättää esittää henkilöstöjaostolle ja edelleen kaupunginhallitukselle sosiaalityöntekijöiden palkan korottamista 1.1.2021 alkaen ja korotuksen huomioon ottamista vuoden 2021 talousarviossa.

Päätös:

Heikki Liede ehdotti, että sosiaali- ja terveystalouden lautakunta pitää tarpeellisena että Salon kaupungin pystyy rekrytoimaan sosiaalityöntekijöitä. Lautakunta esittää, että kaupunki ryhtyy toimenpiteisiin sosiaalityöntekijöiden palkkatason tarkistamiseen siten, että heidän palkkaustasonsa ei aseta estettä tarvittaville rekrytoinnille.

Tuula Stenström kannatti Heikki Lieden esitystä.

Esittelijän ehdotuksesta oli tehty kannatettu muutosehdotus, joten sosiaali- ja terveystalouden lautakunta suoritti asiasta nimenhuutoäänestyksen.

Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: ne, jotka kannattavat vt. sosiaali- ja terveystalouden johtajan ehdotusta äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat Heikki Lieden tekemää muutosehdotusta äänestävät EI. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä vt. sosiaali- ja terveystalouden johtajan ehdotus sai kuusi (6) JAA-ääntä (Aaltonen, Alestalo, Junnila, Kukko, Mäkilä ja Parttimaa) ja Heikki Lieden ehdotus viisi (5) EI-ääntä (Allos, Hyttinen, Liede, Makkonen ja Stenström).

Sosiaali- ja terveystalouden lautakunta päätti äänin 6 - 5 hyväksyä vt. sosiaali- ja terveystalouden johtajan päätösehdotuksen.

Tuula Stenström jätti seuraavan eriävän mielipiteen:

Jätän eriävän mielipiteen pykälän 95 päätökseen, koska se kohtelee sosiaali- ja terveystalouden alaisia työntekijöitä epätasa-arvoisesti.

Heikki Liede jätti seuraavan eriävän mielipiteen:

Jätän eriävän mielipiteen pykälän 95 päätökseen, koska sote-lautakunnan ei tulisi tehdä nimettyä ammattiryhmää koskevaa palkankorotusesitystä,

vaan jättää asia suoraan henkilöstöjoaston päätettäväksi tarvittavien rekrytointien turvaamiseksi.

Palkkausryhmä 20.11.2020 § 10

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,  
christina.soderlund@salo.fi, puh. 044 778 2103

Henkilöstöjohtaja:

Palkkausryhmä arvioi sosiaalityöntekijöiden tehtävän vaativuuden ja palkkauksen sosiaalilautakunnan käsittelyn perusteella.

Päätös:

Todettiin, että sosiaalilautakunnan esitys sosiaalityöntekijöiden vaativuustasoista on seuraava:

Johtavat sosiaalityöntekijät 4059,27 €.

Kasvatus- ja perheneuvolan ja lastensuojelutyötä tekevät sosiaalityöntekijät 3752,57 €.

Aikuissosiaalityön, vammaispalvelun ja perheteimin sosiaalityöntekijät 3575,89 €.

Todettiin, että esitys koskee vain sosiaalipalvelujen sosiaalityöntekijöitä.

Sosiaalityöntekijöitä on myös lääkinnällisessä kuntoutuksessa ja työllisyyskokeiluissa. Heidän tehtäväkohtaiset palkkansa ovat:

Lääkinnällinen kuntoutus 3 552,57€

Työllisyyden kuntakokeilu 3434 €/kk.

Todettiin, että valmistelu rajautui sosiaalipalveluihin rekrytointihaasteiden ja suuren työntekijävaihtuvuuden takia.

Todettiin, että tehtäväkohtaisten palkkojen korottamisen myötä uusilta sosiaalityöntekijöiltä poistuu kannustuslisä.

Palkkausryhmä näkee sosiaalityöntekijöiden tehtäväkohtaisen palkan tarkistuksen perustelluksi, mutta esittää seuraavia huomioita:

Onko korotuksesta poisrajatuiden sosiaalityöntekijäiden ja korotusehdotuksen piiriin kuuluvien sosiaalityöntekijöiden työnvaativuuden välillä aidosti eroa?

Sosiaalityöntekijöiden palkantarkistuksen mahdollisia seurannaisvaikutuksia voi syntyä KVTES:n liitteen 4 ja 3 esimiestehtävissä, vaikka heillä kaikilla ei ole tiedekorkeakoulututkintoa sekä tiedekorkeakoulututkinnon suorittaneiden psykologin, puheterapeutin, ravitsemusterapeutin tehtävissä.

Todettiin, että Salo kilpailee sosiaalityöntekijöistä Turun kaupungin kanssa. Muitakin houkuttelevia tekijöitä pitää olla kuin palkka.

Tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisen sijasta käyttöön voisi olla mahdollista ottaa rekrytointilisä. Keskustelussa otettiin esille sen myöntäminen kaikille sosiaalityöntekijöille, ei vain uusille.

Henkilöstöjaosto 26.01.2021 § 14

Valmistelija: Valmistelija: vt. sosiaali- ja terveystalouden johtaja Eeva Purhonen ja henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,  
christina.soderlund@salon.fi, 02 778 2103

Korjauksena palkkausryhmässä käydyssä keskusteluun kirjaukseen todetaan, että aikuisten palveluiden, vammaispalveluiden, perheteihin, terveystalouden lääkinällisen kuntoutuksen ja työllisyyden kuntakokeilun sosiaalityöntekijöiden työn vaatavuus on arvioitu saman tasoiseksi. Tehtäväkohtainen palkka em. viroissa on tällä hetkellä sama eli 3 475,89 euroa/kk. Kasvatus- ja perheneuvolan, Sointu-tiimin ja lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden työn vaatavuus on arvioitu samalle tasolle ja tehtäväkohtainen palkka on nyt 3 552,57 euroa/kk. Johtavien sosiaalityöntekijöiden palkka on 3859,27 euroa/kk. Kuntakokeilun sosiaalityöntekijä kuuluu aikuissosiaalityön sosiaalityöntekijöiden vaatavuusryhmään ja po. määräaikainen sosiaalityöntekijän virka on jatkossakin samaa vaatavuustasoa. Terveystalouden lääkinällisen kuntoutuksen sosiaalityöntekijän ja aikuissosiaalityön johtavan sosiaalityöntekijän virkaan ei tällä ratkaisulla katsota olevan vaikutusta.

Sosiaalityöntekijöiden saatavuudessa on edelleen merkittäviä vaikeuksia. Vuoden 2020 loppupuolella korostui myös vammaispalveluiden rekrytointivaikeus eli toista sosiaalityöntekijän virkaa ei ole saatu täytettyä lainkaan.

Sitouttamislisää on maksussa 20.2.2021 yhteensä yhdeksälle siihen oikeutetulle sosiaalityöntekijälle, joista seitsemän saa lisän vähintään kahden vuoden työssäolon perusteella ja kaksi vähintään yhden vuoden työssäolon perusteella. Täyden sitouttamislisän vaikutus on kuukautta kohti laskettuna 125 euroa. Yhtensä sitouttamislisään oikeutettuja olisi ollut 21 eli vaihtuvuus on ollut suurta sitouttamislisästä huolimatta.

Henkilöstön työhyvinvointiin on sosiaalityön palveluissa panostettu työntekijöihin kohdennettujen toimien lisäksi mm. esimiesten koulutuksia (JEAT) ja esimiestyötä tukemalla. Tuloksia on jo nähtävissä esim. syksyllä tehdyn QWL-työelämän laadun tutkimuksessa, jossa sosiaalityön palveluiden yhteistulos ylitti sekä valtakunnallisen että kaupungin henkilöstön keskiarvoiset tulokset. Perheiden palveluissa on muokattu työn rakenteita mm. systeemisen lastensuojelun ja sijais- ja jälkihuollon palveluiden kehittämistyön kautta. Työolosuhteisiin ja muihin vetovoimatekijöihin kuin vain palkkaan on panostettu siltä osin kuin se palvelun omilla toimilla on ollut mahdollista. Toiveet mahdollisuudesta käyttää työmatkaan (junassa) kuluvaan aikaan työaikana ja laajempi etätyö eivät ole olleet palvelualueen päätettävissä. Koronan myötä etätyö on lisääntynyt ja tulee olemaan jatkossakin tärkeä mahdollisuus työn tekemisessä, vaikka sosiaalityötä ei voida kokonaan tehdä etänä.

Johtavat sosiaalityöntekijät osallistuvat asiakastyöhön tehtävänkuvauksensa mukaan vähintään lastensuojelun johtavan viranhaltijan asemasta (LsL § 13 1 ja 2 mom) eikä esimiestehtävä ole siten pelkästään hallinnollinen. Johtavat sosiaalityöntekijät ovat joutuneet oman perustehtävänsä lisäksi paikkaamaan puuttuvien sosiaalityöntekijöiden resurssia asiakastyössä. Johtavan sosiaalityöntekijän tehtävä on vaatavuustasoltaan kuitenkin selkeästi sosiaalityöntekijän tehtävän vaativuutta korkeampi.

Tehtäväkohtaisten palkkojen korotusesityksen vaikutus vaatavuustasoittain on:

Aikuissosiaalityön, vammaispalvelun ja perheteriimin sosiaalityöntekijät 3475,89 euroa/kk -> 3575,89 € (korotus 100 €)

Kasvatus- ja perheneuvolan, Sointu-tiimin ja lastensuojelun sosiaalityöntekijät 3 552,57 euroa/kk -> 3752,57 € (korotus 200 €)

Johtavien sosiaalityöntekijät 3859,27 euroa/kk -> 4059,27 € (korotus 200 €).

Tämän palkantarkistusesityksen kustannus vuositasolla on 105 225 euroa. Talousarviossa ei ole korotukseen varauduttu, mutta sosiaalityöntekijöiden virkojen täyttämättä jääminen aiheuttaa merkittäviä välillisiä kustannuksia mm. lisääntyneiden ostopalveluiden muodossa. Lisäksi palvelutarpeen arvioinnin määräaikaisten ylityksistä mahdollisesti aiheutuva uhkasakko on vähintään kaksinkertainen. Tämä sosiaalityöntekijöiden palkantarkistus on perusteltu erityisesti rekrytointihaasteisiin johtuvista ja sosiaalipalvelujen turvaamiseen liittyvistä syistä.

Liitteenä on perheiden palveluiden johtavien sosiaalityöntekijöiden 11.1.2021 allekirjoittama esitys johtavien sosiaalityöntekijöiden palkkauksen ja työajan tarkistamisesta.

Kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että sosiaalityöntekijöiden ja johtavien sosiaalityöntekijöiden tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan 1.1.2021 lukien seuraavasti:

Johtavat sosiaalityöntekijät 4059,27 €.

Kasvatus- ja perheneuvolan, Sointu-tiimin ja lastensuojelutyötä tekevät sosiaalityöntekijät 3752,57 €.

Aikuissosiaalityön, vammaispalvelun ja perheteriimin sosiaalityöntekijät 3575,89 €.

Palkantarkistusten johdosta ei sitouttamislisää enää myönnetä vuoden 2021 osalta.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

Henkilöstöjaosto päätti lisäksi liittää pöytäkirjaan pöytäkirjan, jonka mukaan sosiaalipalveluissa pitäisi keskustella ja tuottaa muita keinoja henkilöstön

pysyvyyteen ja kiinnostukseen ja saada heidät pysymään virassaan.