

Yhteistoimintaelin	§ 6	19.01.2021
Henkilöstöjaosto	§ 6	26.01.2021

Lomarahen vaihtaminen vapaaksi

185/01.00.01.01.01/2021

Yhteistoimintaelin 19.01.2021 § 6

Valmistelijat: henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää,
anne.kujanpaa@salo.fi, p. 02 7782 248 ja henkilöstöjohtaja Christina
Söderlund, christina.soderlund@salo.fi; puh. 044 778 2103

Viranhaltija/työntekijä ansaitsee jokaiselta täydeltä lomanmääräytymiskaudelta lomarahaa (Kvtes, TS ja LS), jonka suuruus määräytyy Kvtes IV luvun 18 §:ssä säädetyllä tavalla. Työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopimuskaudella 1.4.2020-28.2.2022 sopia, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomarahaa tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana. Kvtes määrittää lomarahavapaata siten, että vaihdettaessa koko lomarahaa vapaaksi, lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50 % ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä.

Salon kaupungilla yhtenä talouden tasapainottamiskeinona on vuosilomien mahdollisimman suuren määrän (85%) kohdentaminen siihen kalenterivuoteen, jonka aikana lomanmääräytymisvuosi päättyy. Jotta lomarahavapaiden ja vuosilomien yhteisvaikutus työyksiköiden toimintaan ei aiheuta liikaa toiminnallisia vaikeuksia, lomarahavapaiden määrä rajataan siten, lomarahasta voi vaihtaa vapaaksi korkeintaan puolet eli lomarahavapaapäivien lukumäärä voi olla enintään 25 % ansaittujen vuosilomapäivien määrästä. Loppu lomarahaa maksetaan rahana. Tuntipalkkaisten lomapalkkavapaan osalta noudatetaan samaa periaatetta.

Esimies viime kädessä päättää, onko lomarahavapaan pitäminen mahdollista. Lomarahavapaan pitäminen ei saa johtaa siihen, ettei vuosilomia pidetä kaupungin ohjeistuksen mukaisesti.

Lomarahavapaasta tulee sopia erillisellä lomakkeella tai kevään kuluessa käyttöön tulevalla ESS7 päätöksellä 10.5. mennessä. Lomarahaa maksetaan kesäkuun palkanmaksun yhteydessä. Tuntipalkkaisten osalta tulee sopimus tehdä ennen ensimmäisen lomajakson alkua, koska vaihto vaikuttaa jokaisen lomajakson lomapalkkakertoimeen.

Lomarahavapaa annetaan työnantajan ja työntekijän tai viranhaltijan sopimana ajankohtana. Lomarahavapaa annetaan lomavuoden eli sen kalenterivuoden loppuun mennessä, jonka aikana lomanmääräytymisvuosi päättyy. Vuoden 2021 lomarahavapaa on pidettävä siis ennen 31.12.2021. Ensisijaisena tavoitteena on, että lomarahavapaan ajalle ei palkata sijaista. Palkkaustarve harkitaan tilannekohtaisesti.

Lomarahavapaa-ajalta maksetaan vapaan pitämisaikankohdan varsinainen palkka. Lomarahavapaa on Kvtes vuosilomaluvun 4 §:ssä tarkoitettua

työssäolon veroista aikaa.

Jos viranhaltija/työntekijä on lomarahavapaan alkaessa tai sen aikana johdosta työkyvytön, siirretään työkyvyttömyysajalle sijoittuvat lomarahavapaapäivät myöhäisempään ajankohtaan, mikäli viranhaltija/työntekijä pyytää siirtoa ilman aiheetonta viivytystä.

Henkilöstöjohtaja:

Yhteistoimintaelin käy lomarahan vaihtaminen vapaaksi -ohjeesta evästyskeskustelun ja antaa siitä tarvittaessa kannanoton.

Päätös:

Yhteistoimintaelin hyväksyi omalta osaltaan lomarahan vaihtaminen vapaaksi -ohjeen.

Henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää oli kokouksessa asiantuntijana.

Merkittiin, että kaupunginjohtaja Tero Nissinen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.31. Hänen esittäytymisensä kirjattiin pöytäkirjan asiaan "Muut asiat".

Henkilöstöjaosto 26.01.2021 § 6

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy lomarahan vaihtaminen vapaaksi -ohjeen.
Voimaantulo 1.2.2021.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.