

Salon henkilöstön osallistuminen sotevalmisteluun

176/01.00.00.03/2021

Henkilöstöjaosto 26.01.2021 § 8

Valmistelijat: Vt. sosiaali- ja terveystalveluiden johtaja Eeva Purhonen, eeva.purhonen@salo.fi, 02 778 3000 ja henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Varsinais-Suomessa on käynnissä Tulevaisuuden sotekeskus -hanke ja sote-rakennehanke, jotka molemmat sisältävät useita osioita ja joiden tavoitteena on rakentaa tulevia sotepalveluita Varsinais-Suomessa. Hankkeisiin tarvitaan varsinaisten palkattujen projektihenkilöiden lisäksi pidempi- ja lyhyempiaikaisia selvitys/valmistelutehtäviin osallistuvia työntekijöitä. On tärkeää antaa hankkeisiin salolaisten innostuneiden ja osaavien kehittäjien työpanosta, jotta Salon hyvät käytännöt saadaan tulevan maakunnan käyttöön.

Tarvitaan periaatepäätös, miten toimitaan, jos joku kaupungin henkilöstöstä irrotetaan edellä mainitun kaltaiseen selvitystehtävään, joka voi olla osa-viikkoinen tai kokoaikainen, tietyn määräajan kestävä tehtävä. Hankkeissa on tarkoitus, että työpanosta luovuttava organisaatio maksaa palkan omalle työntekijälleen, mutta palkan osuus otetaan huomioon Salon hankkeelle maksamaa kuntaosuutta vähentävästi. On erittäin tärkeää olla tulevan soten kehittämistyössä mukana ja jos sijaisen palkkaaminen ei ole mahdollista tai se vie aikaa, se nostaa esimiesten kynnystä päästää työntekijöitä kehittämistehtäviin. Rakennehankeeseen palvelujen kehittämisisoihin etsitään parhaillaan sopivia henkilöitä.

Kaupungin henkilöstöohjelmassa on todettu, että henkilökuntaa kannustetaan hakeutumaan sote- ja maakunnan valmisteluorganisaatioon ja mahdollistetaan valituille rekrytoituminen. Vapautuvien tehtävien täyttö arvioidaan normaalin täyttölupamenettelyn mukaisesti. Edellisessä valmisteluprosessissa oli mukana erittäin vähän sote-organisaatioon siirtyneitä Salon kaupungin työntekijöitä, ja heidän saamisensa mahdollisimman laajasti mukaan nyt käynnissä olevaan valmisteluun olisi varmistettava. Henkilöstöohjelman vaatimuksesta täyttölupamenettelyn normaalista käytöstä tulisi poiketa. Täyttölupa koskee voimassaolevan päätöksen mukaisesti merkittävästi pienempää osaa henkilökuntaa kuin viime valmistelussa, mutta esimies- ja hallinnollisissa tehtävissä olevien mukaan pääsyä ei periaatteellisista syistä tulisi rajata vaan mahdollistaa sujuva siirtyminen sote-valmistelutehtäviin.

Kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että henkilökuntaa kannustetaan hakeutumaan sote- ja maakunnan valmisteluorganisaatioon ja mahdollistetaan valituille rekrytoituminen. Näihin tehtäviin siirtyvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden

tehtävien hoitamiseen em. valmistelutehtävän hoidon aikana ei edellytetä henkilöstöjaoston täyttölupaa, mutta toimialajohtajan edellytetään jokaisessa tapauksessa erikseen harkitsevan sijaisen tarpeellisuus.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.