

TAUSTATIEDOT	
Tehtävän nimike Apulaisylilääkäri	
Tehtävän pätevyysvaatimus Erikoislääkärin oikeudet soveltuvalla erikoisalalla ja hallinnollista kokemusta	KVTES:n hinnoitteluryhmä L1TK2000
Terveyskeskussairaalan osastot ja palliatiivinen poliklinikka	
YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ	
Tehtävän tarkoitus Apulaisylilääkärin tehtävänä on toimia terveyskeskussairaalan osasto 2 työskentelevien lääkäreiden lähiesimiehenä yhteistyössä hoitotyön esimiesten kanssa. Työhön sisältyy osastolle tulevien potilaiden tutkimus, hoito, ja kotiuttaminen sekä osallistuminen moniammatillisen kuntoutuksen suunnitteluun ja toteuttamiseen. Työhön kuuluu myös erikoistuvien ja yleislääketieteen erityiskoulutuksessa olevien lääkäreiden ja lääketieteen opiskelijoiden ohjaamista. Apulaisylilääkäri osallistuu palvelukokonaisuuksien lääketieteellisten ja hoitoon liittyvien prosessien kehittämiseen yhdessä ylilääkärin ja hoitotyön esimiesten kanssa. Apulaisylilääkäri toimii tarvittaessa ylilääkärin sijaisena.	
Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) 1. Erikoisalan lääketieteellinen asiantuntija koko organisaatiolle ja välittömässä kliinisessä työssä ml. erikoisosaamista tarvitsevien potilaiden tutkimus ja diagnostiikka, hoidon suunnittelu ja toteutus. 2. Lääketieteellisten ja hoitoprosessien rajapintayhteistyöhön osallistuminen yhdessä ylilääkärin kanssa. 3. Muiden lääkärin ja terveydenhuollon työntekijöiden konsultaatioihin vastaaminen, ohjaus ja osaston potilaiden hoidon suunnittelu, toiminnan ja laadun seuranta, palautteiden, reklamaatioiden ja haittatapahtumien käsittely ylilääkärin antamien suuntaviivojen puitteissa. 4. Osastolla työskentelevien lääkärin henkilöstöhallinnollinen esimies, vastaten omalta osaltaan lääkäreiden työvuoro- ja päivystysjärjestelyistä. 5. Rekrytoitujen lääkärin, erikoistuvien lääkärin, yleislääketieteen erityiskoulutusta suorittavien ja lääketieteen opiskelijoiden perehdytys, ohjaus, tutorointi ja osaamisen arviointi sekä erikoisalan mukaisen koulutuksen toteuttaminen tilanteen mukaan organisaation muulle henkilöstölle yhteistyössä ylilääkärin kanssa. 6. Oman osaston lääketieteellisestä toiminnasta huolehtiminen, toiminnan kehittäminen potilaiden palvelutarpeita vastaavaksi yhdessä ylilääkärin ja ylihoitajan kanssa 7. Oman vastuualueen toiminta- ja taloussuunnitelman laadintaan osallistuminen ja seuranta yhteistyössä ylilääkärin ja hoitotyön esimiehen ja terveystalouden johtajan kanssa.	

KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkkausluvun 9 § 1 mom.)*1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)*

- valmiudet ja kiinnostus hallinnollisiin ja esimiestehtäviin
- jatkuva kouluttautumista, uusien hoitokäytäntöjen omaksuminen ja käyttöönoton arviointi ja vaikuttavuuden seuranta
- tuntea, osata soveltaa ja ja toteuttaa vastuualueellaan kulloinkin voimassa olevat uusimmat toimintaan liittyvät säädökset ja hoitosuositukset
- valmius osallistua säädösten ja hoitosuositusten toimeenpanoon
- kyky itsenäiseen ja omaan harkintaan perustuvaan päätöksentekoon ja toisaalta moniammatillisen toimintamallin hyödyntämiseen
- vastuu osastonsa moniammatillisen tiimin kliinisistä ratkaisuista ja muille antamiensa konsultaatiohjeiden pätevydestä
- työ edellyttää perusteellista tietoa terveydenhuoltojärjestelmän toimintakokonaisuudesta ja seurannaisvaikutuksista
- esimiestehtävä edellyttää ymmärrystä työyhteisöjen dynamiikasta
- perusterveydenhuollon toimintaympäristössä epävarmuuden sieto ja toimintakykyisyys ennakoimattomissa/muutostilanteissa ovat keskeistä osaamista
- kliinisen ja hallinnollisen työn yhteensovittaminen edellyttää kykyä oman työn hallintaan

2 Työn vaikutukset ja vastuu

Työn vaikutukset ja vastuu ulottuvat potilaaseen ja hänen läheisiinsä, työyhteisöön, koulutettaviin lääkäreihin ja muuhun henkilöstöön sekä kaupungin talouteen. Työhön liittyvä sidosryhmäverkosto on laaja: oma työyhteisö, kaupungin muut hyvinvointipalvelut, erikoissairaanhoido, kuntoutuslaitokset, KELA, AVI, eläkelaitokset, luottamusmiehet. Sekä kliinisten että henkilöstöön liittyvien päätösten taloudelliset vaikutukset ja vaihtoehtokustannukset ovat merkittävän suuria. Vaikutukset voivat olla erittäin pitkäaikaisia ja pysyviä.

3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

Työ edellyttää jatkuvasti harkitsevuutta, oma-aloitteisuutta sekä tavoitteellista toimintaa toimintakäytäntöjen kehittämiseksi potilaan/asiakkaan hyväksi sekä kykyä toimia ennakoimattomissa tilanteissa. Tietotaidon lisäksi tarvitaan tilannetajua ja ymmärrystä sekä empattista suhtautumista potilaisiin ja työyhteisön jäseniin. Apulaisylilääkäri tarvitsee hyviä vuorovaikutustaitoja ja kykyä rakentavan palautteen antamiseen selviteltäessä ristiriitatilanteita. Organisaatioiden ja muihin rajapintoihin liittyvien eri ristiriitaisten intressien ratkominen edellyttää kykyä toimia puolueettomana asiantuntijana.

4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

Fyysinen työ on pääsääntöisesti sisätyötä terveydenhuollon toimintaympäristössä ja siihen sisältyy runsaasti päätetyöskentelyä. Eri tilanteissa tapahtuu altistumista tartunnoille ja asiakaspalvelun uhkatilanteille. Henkisesti työ on vaativaa ja edellyttää paineiden, kuormituksen ja epävarmuuden sietoa. Erytistä kuormitusta esiintyy liittyen vaikeisiin asiakastilanteisiin ja toisinaan myös työyhteisön ristiriitaisten intressin ja voimavaraongelmien ilmetessä.

