

**Järjestelyerä 1.4.2021, tuntipalkkaisten sopimus**

686/01.02.01.01/2021

Henkilöstöjaosto 23.02.2021 § 32

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,  
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Tuntipalkkaisten työehtosopimusta koskevat neuvottelut järjestelyerän käytöstä 1.4.2021 lukien ovat käynnistyneet 15.2.2021. Sopimuksen allekirjoituspöytäkirjan mukaan paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä. Paikallinen järjestelyerä käytetään perustuntipalkkojen, henkilökohtaisten lisien tai urakkapalkkojen korotuksiin. Tuntipalkkaisten sopimuksen piirissä on 32 työntekijää.

Paikallinen järjestelyerä 1.4.2021 lukien on 0,8 prosenttia TTES:n palkkasummasta. Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta. Keskituntiansio on kahden vuosineljänneksen keskituntiansioiden keskiarvo. Vuoden 2021 maalisi- ja huhtikuussa keskituntiansion laskentaperusteena on vuoden 2020 II ja IV neljännes. Tuntipalkkaisten sopimuksen palkkasumma lokakuussa oli 89.051,25. Toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summa on 504,38 €. Järjestelyerän suuruus laskettuna edellisestä on 4,04 €.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Neuvottelussa 15.2.2021 sovittiin, että järjestelyerä kohdennetaan henkilökohtaistiin lisiin. Tämä edellyttää, että palkkatoimikunnan helmikuussa 2012 tekemä päätös puretaan tuntipalkkaisten sopimuksen osalta. Muiden kunnallisten sopimusten osalta purkaminen tehdään erikseen.

Kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että tuntipalkkaisten järjestelyerä käytetään henkilökohtaisiin lisiin ja että tämän toteuttamiseksi tuntipalkkainen

henkilökunta arvioidaan henkilökohtaisen, harkinnanvaraisen lisän määrittämiseksi. Arviointimenetelmänä noudatetaan aiemman päätöksen mukaisesti samaa menetelmää, jota on käytetty koko muuhun henkilökuntaan.

Päätös:

Merkittiin, että Mikko Breilin poistui kokouksesta klo 16.56 – 17.05 väliseksi ajaksi esteellisenä, koska hänen isänsä kuuluu tuntipalkkaisten sopimuksen piiriin.

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.