

Kaupunginhallitus  
Kaupunginhallitus

§ 9  
§ 29

18.01.2021  
25.01.2021

## **Nuorten kesätyöllistäminen kaupungin palvelukseen vuonna 2021**

102/01.01.01.02/2021

Kaupunginhallitus 18.01.2021 § 9

Valmistelija: Nuorisopalvelupäällikkö Johanna Paananen,  
johanna.paananen@salon.fi, 02 778 4800

Vuoden 2021 työllisyyspalveluiden talousarvioon on varattu 145 500 euroa nuorten kesätyöllistämiseen. Aikaisempina vuosina nuorten työllistämiskaksot ovat olleet kahden viikon mittaisia. Nuorilta ja työyksiköiltä kerätyn palautteen perusteella työkaksot on koettu lyhyiksi ja haastaviksi mm. perehdyttämisen ja työtehtävien oppimisen kannalta. Vuodelle 2021 työsuhteiden kestot muutetaan kuukauden mittaisiksi, jolloin käytössä olevalla määrärahalta voidaan työllistää 130 nuorta. Viikoittainen työaika on 30 tuntia. Tehtäväkohtainen palkka on 1153 euroa kuukaudessa (78,43%). Palkka maksetaan KVTES:n 2 luvun mukaisesti.

Nuoria voidaan sijoittaa työyksiköiden tarpeet huomioiden mm. varhaiskasvatus-, vanhus-, puhtaanapito-, kulttuuri-, kirjasto-, liikunta- ja nuorisopalveluihin sekä puisto- ja viheralueiden avustaviin tehtäviin. Vuonna 2021 ensisijaisena kohderyhmänä on vuonna 2003 syntyneet nuoret. Lisäksi kaupungin kesätyöpaikkoja on mahdollista hakea vuosina 2004 sekä 2005 syntyneiden. Työtehtävät täytetään 2003 syntyneille ja mikäli avoimia tehtäviä jää, täytetään nämä vuosina 2004 sekä 2005 syntyneillä.

Haku nuorten kesätyöpaikkoihin tapahtuu Kuntarekry -järjestelmän kautta. Vuoden 2021 työllistämiskaksot ovat 1.6.2021-30.6.2021 ja 1.7.2021-31.7.2021.

Kesätyöllistämisprosessista, johon kuuluu mm. kesätyöpaikkojen kartoittaminen, tiedottaminen, työhakemusten vastaanottaminen, työhaastatteluiden suorittaminen, kesätyöntekijöiden kohdentaminen eri yksiköihin, työsopimusten laadinta sekä nuorten opastaminen työnhakuun, työhaastatteluihin ja työpaikan yleisiin käytäntöihin liittyen vastaa nuorisopalvelut.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää palkata kesätöihin kaupungin palvelukseen ensisijaisesti vuonna 2003 syntyneitä nuoria edellä esitetyn mukaisesti.

Päätös:

Mika Mannervesi liittyi kokoukseen kello 18:19 toimiakseen asiassa asiantuntijana.

Saija Karnisto-Toivonen esitti, että asia palautetaan valmisteluun siten, että selvitetään mahdollisuudet ikäluokkien laajempaan huomioimiseen ja työntekijän toivomuksesta tapahtuvaan lyhyempään työsuhteeseen. Keskustelun kuluessa Karnisto-Toivonen veti esityksensä pois.

Jonna Nyysösen teki seuraavan muutosesityksen: "Kaupunginhallitus päättää palkata kesätöihin kaupungin palvelukseen ensisijaisesti vuonna 2002 ja 2003 syntyneitä nuoria edellä esitetyn mukaisesti."

Jonna Nyysösen teki Ruokosen kannattamana seuraavan muutosesityksen: " Vuodelle 2021 työsuhteiden kestot muutetaan pääosin kuukauden mittaisiksi."

Päätettiin yksimielisesti hyväksyä Nyysösen toisen ikäluokan lisäämistä koskeva esitys.

Mannervesi poistui kokouksesta kello 18:51

Mikko Lundén esitti Karnisto-Toivosen kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun Karnisto-Toivosen aiemman muutosesityksen mukaisesti.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Lundénin esitys hyväksyä yksimielisesti.

Hyväksyttiin Lundénin esitys yksimielisesti.

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun siten, että selvitetään mahdollisuudet ikäluokkien laajempaan huomioimiseen ja työntekijän toivomuksesta tapahtuvaan lyhyempään työsuhteeseen.

Kaupunginhallitus 25.01.2021 § 29

Valmistelija: Nuorisopalvelupäällikkö Johanna Paananen,  
johanna.paananen@salo.fi, 02 778 4800

Salon kaupunki tuki vuonna 2002 syntyneiden työllistämistä vuoden 2020 osalta lähettämällä jokaiselle nuorelle 300 euron arvoisen kesätyösetelin. Covid 19- pandemiasta johtuen nuorten kesätyöllistymisessä oli haasteita.

Salon kaupungissa luodun nuorten kesätyöllistämismallin mukaisesti vuoden 2021 ensisijainen kohderyhmä on vuonna 2003 syntyneet nuoret. Tausta-ajatuksena tässä mallissa on havainnot siitä, että monilla nuorilla aikuisilla ei ole lainkaan kokemusta työsopimussuhteisesta työstä. Ensimmäisen työpaikan saamisen pitkittyminen aiheuttaa haasteita tulevaisuuden työllistymisen kannalta. Kaupungin kesätyöpaikat on kohdennettu kuluvana vuonna 18-vuotta täyttäneille ja mikäli ko. kohderyhmä ensisijaisesti huomioiden työtehtäviä on jäänyt täyttämättä, on näihin tehtäviin valittu 17- ja 16-vuotta täyttäviä nuoria.

Mikäli kaupungin kesätyöpaikat kohdennetaan kahdelle ikäluokalle, ei

18-vuotta täyttävien työllistymistä voida varmistaa. Covid 19- pandemiasta johtuen vuonna 2002 syntyneiden ikäluokassa voi olla nuoria, joilla ei ole kokemusta työsopimussuhteisesta työstä. Tästä syystä johtuen vuoden 2021 kaupungin kesätyöpaikat kohdennetaan ensisijaisesti vuonna 2003 syntyneille sekä niille vuonna 2002 syntyneille nuorille, joilla ei ole aikaisempaa työsopimussuhteista työkokemusta. Kaupungin kesätyöpaikkoja voivat hakea myös vuosina 2004 ja 2005 syntyneet, joiden on mahdollista työllistyä, mikäli avoimia tehtäviä jää 19- ja 18- vuotta kuluvana vuonna täyttäviltä nuorilta.

Salon kaupungin työyksiköiltä työtehtäviä kartoittaessa tiedustellaan yksiköiden mahdollisuutta työllistää nuori lyhemmäksi aikaa kuin yhdeksi kuukaudeksi. Mikäli nuorella on rajoitteita, jotka estävät sitoutumisen kesätyöpaikkaan kuukauden ajaksi, otetaan nämä huomioon rekrytointiprosessissa, jolloin myös lyhyemmät kuin yhden kuukauden mittaiset työsuhteen pyritään mahdollistamaan. Mikäli lyhempiä kuin kuukauden mittaisia työsuhteita toteutuu useampia, on työllistettävien nuorten kokonaismäärän mahdollista nousta käytettävissä oleva määräraha huomioiden.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää palkata kesätöihin kaupungin palvelukseen edellä esitetyn mukaisesti ensisijaisesti vuonna 2003 syntyneitä nuoria sekä vuonna 2002 syntyneitä nuoria, joilla ei ole aikaisempaa työsopimussuhteista työkokemusta.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.