

Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 37	03.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 167	12.04.2021
Kaupunginvaltuusto	§ 44	19.04.2021

## **Henkilöstöresurssin vuokrausta koskeva hankinta COVID-19 -epidemian rokoteprosessin turvaamiseksi**

882/02.08.00.01.01/2021

Sosiaali- ja terveyslautakunta 03.03.2021 § 37

Valmistelijat: vt. sosiaali- ja terveyspalveluiden johtaja Anneli Pahta, anneli.pahta@salo.fi, p. 040 742 9511 ja terveyspalveluiden johtaja Kaisa Nissinen-Paatsamala, kaisa.nissinen-paatsamala@salo.fi, p. 044 772 3650

### **Taustaa**

Sosiaali- ja terveysministeriön 15.1.2021 päivätyn ohjauskirjeen mukaan vapaaehtoisista Covid-19-rokotuksista annetun valtioneuvoston asetuksen (1105/2020) 1 §:n mukaisesti kunnan on järjestettävä tartuntatautilain 45 §:n mukaisesti yleiset vapaaehtoiset rokotukset, joiden tarkoituksena on suojata Covid-19 -taudilta. Saman ohjauskirjeen mukaan kuntien tulee järjestää Covid-19 -rokotukset mahdollisimman nopeasti, kattavasti ja joustavasti siten, että rokotteet annetaan välittömästi niiden alueelle saapumisen jälkeen.

Salon kaupunki pyrkii varmistamaan, että sillä on kaikissa olosuhteissa riittävästi terveydenhuollon henkilöstöä, jotta väestön rokottaminen voidaan suorittaa nopeasti ja joustavasti.

Jos kaupungin terveydenhuoltoon saapuu merkittäviä määriä rokote-eriä lyhyessä ajassa voi olla vaikeaa toteuttaa väestön rokottamista nopeasti ja joustavasti. Rokotusten toteuttaminen voi vaikeutua myös siinä tapauksessa, että osa terveydenhuollon henkilökunnasta saisi koronavirustartunnan tai altistuisi virukselle.

### **Rokottamisen turvaamisen toimenpiteet**

Kaupunki haluaa varautua rokotusten toteuttamiseen kaikissa olosuhteissa mahdollisimman hyvin. Tähän tavoitteeseen pyritään muun muassa seuraavin keinoin:

- väestön rokottamisen huolellinen suunnittelu ja tehokas viestintä
- rokottamiseen osallistuvan terveydenhuollon henkilöstön joustava ja nopea rekrytointi sekä
- rokottamisen toteuttamiseen osallistuvan terveydenhuollon henkilöstön vuokraaminen tarvittaessa.

Salon kaupunki on suunnitellut rokottamisen toteuttamisen huolellisesti. Tehdyn rokotussuunnitelman ensimmäisessä vaiheessa, jossa rokotus tapahtuu ainoastaan Saktan tiloissa, selvittää kaupungin omalla

henkilökunnalla. Kaikki Salon kaupungin palveluksessa olevat sairaanhoitaja- ja terveydenhoitajakoulutuksen saaneet työntekijät osallistuvat rokotustoimintaan riippumatta siitä, millä palvelualueella he työskentelevät.

Salon kaupungin siirtyessä rokotussuunnitelmassa mainittuun toiseen vaiheeseen eli väestön rokotusvaiheeseen, voi tulla tilanne, missä tarvitaan pikaisesti sairaanhoitaja- tai terveydenhoitajakoulutuksen saanutta henkilökuntaa rokotustehtäviin. Tarve pikaiseen henkilökunnan lisäämiseen saattaa tulla, mikäli perusterveydenhuollon toiminta uhkaa vaarantua koronatauditapausten lisääntyessä tai kansansairauksien hoitovelan vaatiessa nopeita toimenpiteitä.

Jotta henkilöstön käytettävyyttä koskevat yllätykselliset tilanteet eivät vaikuttaisi rokotusaikatauluun olennaisesti, on kaupungin henkilöstöjaosto myöntänyt 23.2. täyttöluvan koronarokotuksiin osallistuvan hoitohenkilökunnan palkkaamiseen välittömästi. Täyttölupa on myös tilanteissa, jossa kaupungin vakituinen hoitohenkilöstö siirtyy rokotustehtäviin ja sijainen tarvitaan normaalien palveluiden ylläpitotehtäviin.

Edellä esitettyjen toimenpiteiden lisäksi kaupunki varautuu hankkimaan tarvittaessa vuokraamalla rokotuksiin osallistuvaa terveydenhuollon henkilöstöä tai rokotuksiin osallistuvan terveydenhuollon henkilöstön tilalle muuta terveydenhuollon henkilöstöä. Kysymykseen voi tulla lähinnä terveydenhoitajien tai sairaanhoitajien hankkiminen vuokraamalla.

Hankinnan ennakoidun arvon määräksi arvioidaan enintään 800 000 euroa. Arvo riippuu siitä, kuinka suurია määrä rokoteaineita kaupunki vastaanottaa suhteessa rokotuksiin käytettävissä olevaan henkilöstöön nähden sekä kuinka paljon kaupungin omaa henkilöstöä on käytettävissä rokottamiseen ottaen huomioon esimerkiksi mahdolliset koronavirustartunnat tai altistumiset koronavirukselle, tai muu koronaviruspandemian aiheuttama poikkeuksellinen tilanne, joka vaikuttaa merkittävästi rokotuksiin käytettävissä olevan henkilöstön määrään.

Salon kaupunginhallituksen 18.5.2020 tekemän hankintavaltuuksia ja -rajoja koskevan päätöksen mukaan lautakunnat päättävät toimialansa ja palvelualueensa hankinnoista, jos niiden arvo ylittää 150 000 euroa eikä valtuutta ole annettu kyseisen päätöksen nojalla jollekin muulle taholle.

Vt. sosiaali- ja terveystalveluiden johtaja:

Sosiaali- ja terveystalveluiden johtaja päättää valtuuttaa terveystalveluiden johtajan tekemään vuokrahenkilöstön hankinnan hankintalain mukaisesti kilpailuttamalla, tekemään hankinnasta päätöksen, allekirjoittamaan hankintapäätöksen perusteella solmittavat sopimukset sekä päättämään muista kyseessä olevaan hankintaan liittyvistä asioista.

Sosiaali- ja terveystalveluiden johtaja esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy 800 000 euron

määrärahalisäyksen vuoden 2021 lautakunnan talousarvioon kohtaan palvelujen ostot edellä mainituin perustein.

Päätös:

Vt. sosiaali- ja terveystalouden johtaja muutti esitystään siten, että sosiaali- ja terveystaloutta päättää vuokratyövoiman hankinnasta. Hankinta toteutetaan hankintalain mukaan kilpailuttamalla. Hankinnan ennakoitu arvo on 800 000 euroa.

Sosiaali- ja terveystaloutta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy 800 000 euron määrärahalisäyksen vuoden 2021 lautakunnan talousarvioon kohtaan palvelujen ostot edellä mainituin perustein.

Sosiaali- ja terveystaloutta hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen.

Pöytäkirjaan merkitään, että Nuutti Raassina poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 20.27.

Kaupunginhallitus 12.04.2021 § 167

Valmistelija: hallintojohtaja Laura Ala-Hannula, laura.ala-hannula@salo.fi, puh. 02 778 2020.

Salon kaupungin yhteistoimintaelin on käsitellyt asiaa kokouksessaan 6.4.2021 seuraavasti:

"Yhteistoimintaelin

Valmistelija: Vt. sosiaali- ja terveystalouden johtaja Anneli Pahta, anneli.pahta@salo.fi, puh 040 742 9511.

Valmistelu:

Laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa on määräys, jonka mukaan vuokratyövoiman käyttöä koskevat periaatteet on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä (10 §).

Harkitessaan sopimusta työvoiman käytöstä työnantajan on ilmoitettava siitä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamien työntekijöiden työhön vuokrattavien työntekijöiden tekemä työ vaikuttaisi. Ilmoituksesta tulee käydä ilmi vuokrattavien työntekijöiden määrä, heidän työtehtävänsä ja työkohteensa, sopimuksen kesto sekä ajanjaksot, joina mainittua työvoimaa käytetään.

Hoitohenkilöstön vuokraaminen koronarokotusten suorittamiseen tulee

kysymykseen vain, jos rokottamisen teettäminen ei ole mahdollista omalla henkilökunnalla sosiaali- ja terveysministeriön edellyttämällä tavalla nopeasti, kattavasti ja joustavasti siten, että rokotteet annetaan välittömästi niiden alueelle saapumisen jälkeen.

Tämän pykälän liitteenä on vuokratyövoiman hankintaa koskeva hankintailmoitus sekä kysymykset/vastaukset -dokumentti. Asiakirjoissa on tietoa mahdollisesti vuokrattavien työntekijöiden määrästä, heidän työtehtävistään ja työkohteestaan, sopimuksen kestosta sekä ajanjaksoista, joina vuokratyövoimaa työvoimaa käytetään.

Henkilöstöjohtaja:

Yhteistoimintaelin on käsitellyt yhteistoimintalain 10 §:n mukaisesti vuokratyövoiman käytön periaatteet rokoteprosessin turvaamiseksi vuokrattavan henkilöstöresurssin osalta.

Yhteistoimintaelin on saanut tiedoksi vuokratyövoiman hankintaa koskevan hankintailmoituksen sekä kysymykset/vastaukset -dokumentin, joista käy riittävällä tavalla ilmi mahdollisesti vuokrattavien työntekijöiden määrä, heidän työtehtävänsä ja työkohteensa, sopimuksen kesto sekä ajanjaksot, joina vuokratyövoimaa käytetään.

Päätös:

Yhteistoimintaelin hyväksyi päätösehdotuksen.

Sosiaali- ja terveyspalveluiden johtaja Anneli Pahta oli kokouksessa asiantuntijana."

Ulkopuolisen vuokratyövoiman käyttäminen rokotustehtäviin on viimesijainen keino, jota käytettäisiin tilanteessa, jossa mitään muita keinoja rokotushenkilöstön saamiseksi ei ole käytettävissä. Tilanteessa, jossa ulkopuolisen rokotushenkilöstön hankinta olisi tarpeellinen esimerkiksi alueellisesti heikentyneen koronatilanteen vuoksi, on mahdollista että henkilöstöä ei ole saatavilla edes vuokratyövoimana.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy 800 000 euron määrärahalisäyksen vuoden 2021 sosiaali- ja terveyslautakunnan talousarvioon palvelujen ostoja koskevaan kohtaan sekä 800 000 euron määrärahalisäyksen kohtaan pitkäaikaisten lainojen lisäys edellä valmistelutekstissä mainituin perustein

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto hyväksyy 800 000 euron määrärahalisäyksen vuoden 2021 sosiaali- ja terveystalouden talousarvioon palvelujen ostoja koskevaan kohtaan sekä 800 000 euron määrärahalisäyksen kohtaan pitkäaikaisten lainojen lisäys edellä valmistelutextissä mainituin perustein.

Päätös:

Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen ehdotuksen.