

Henkilöstön koronarokotukset

1144/01.00.00.03/2021

Henkilöstöjaosto 23.03.2021 § 53

Valmistelijat: henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi; puh. 044 778 2103 ja henkilöstöasiantuntija
Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, p. 02 7782 248

Suomen koronarokotestrategian mukaisesti koronarokotetta tarjotaan maksutta kaikille, jotka haluavat ottaa rokotteen. Rokottaminen toteutetaan lääketieteellisin perustein laaditun rokotusjärjestyksen mukaisesti (Valtioneuvoston asetus 22.12.2020 ja THL:n suositus riskiryhmien koronarokotusten järjestyksestä). Kunnat järjestävät asukkaidensa rokotukset rokotusjärjestyksen mukaisesti sitä mukaa kun rokoteaineita on saatavilla.

Tartuntatautilain 45 §:n mukaan työntekijällä on oikeus käydä valtioneuvoston päättämässä yleisessä vapaaehtoisessa rokotuksessa työaikana, jollei se ole vaikeudetta mahdollista muuna aikana.

Kuntatyönantaja on todennut, että kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti korona-rokotteen ottaminen ei ole työaikaa, koska työajaksi luetaan aika, jonka viranhaltija tai työntekijä on velvollinen olemaan työntekopaikalla työnantajan käytettävissä tai työnantajan tai lääkärin määräämissä terveydenhoidollisten tutkimuksissa.

Kuntatyönantaja toteaa, että työntekijän ja viranhaltijan pitäisi pyrkiä ottamaan vapaaehtoinen rokote vapaa-ajallaan, mutta jos se ei ole vaikeudetta mahdollista muuna kuin työaikana, on hänellä oikeus käyttää työaikaansa rokotteen ottamiseen. Mikäli rokottautuminen matka-aikoiineen ajoittuu työntekijän tai viranhaltijan varsinaiseen työaikaan, työaikaa ei tästä syystä pidennetä. KT toteaa myös, että koronarokotteen ottamisen salliminen työvuoron lomassa on hyvää työnantajapolitiikkaa ja edistää tavoiteltavaa kattavaa rokotesuojaa.

Kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että Kuntatyönantajan ohjeistuksen mukaisesti, Salon kaupungin työntekijöiden tulee ensisijaisesti pyrkiä ottamaan koronarokote vapaa-ajallaan, mutta jos se ei ole mahdollista, työnantaja antaa vapautuksen työstä rokottautumisen ajaksi, eikä työaikaa teetetä takaisin.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

