

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 32  
§ 67

23.02.2021  
13.04.2021

## **Järjestelyerä 1.4.2021, tuntipalkkaisten sopimus**

686/01.02.01.01/2021

Henkilöstöjaosto 23.02.2021 § 32

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,  
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Tuntipalkkaisten työehtosopimusta koskevat neuvottelut järjestelyerän käytöstä 1.4.2021 lukien ovat käynnistyneet 15.2.2021. Sopimuksen allekirjoituspöytäkirjan mukaan paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä. Paikallinen järjestelyerä käytetään perustuntipalkkojen, henkilökohtaisten lisien tai urakkapalkkojen korotuksiin. Tuntipalkkaisten sopimuksen piirissä on 32 työntekijää.

Paikallinen järjestelyerä 1.4.2021 lukien on 0,8 prosenttia TTES:n palkkasummasta. Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta. Keskituntiansio on kahden vuosineljänneksen keskituntiansioiden keskiarvo. Vuoden 2021 maaliskuu- ja huhtikuussa keskituntiansion laskentaperusteena on vuoden 2020 II ja IV neljännes. Tuntipalkkaisten sopimuksen palkkasumma lokakuussa oli 89.051,25. Toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summa on 504,38 €. Järjestelyerän suuruus laskettuna edellisestä on 4,04 €.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Neuvottelussa 15.2.2021 sovittiin, että järjestelyerä kohdennetaan henkilökohtaistiin lisiin. Tämä edellyttää, että palkkatoimikunnan helmikuussa 2012 tekemä päätös puretaan tuntipalkkaisten sopimuksen osalta. Muiden kunnallisten sopimusten osalta purkaminen tehdään erikseen.

Kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että tuntipalkkaisten järjestelyerä käytetään

henkilökohtaisiin lisiin ja että tämän toteuttamiseksi tuntipalkkainen henkilökunta arvioidaan henkilökohtaisen, harkinnanvaraisen lisän määrittämiseksi. Arviointimenetelmänä noudatetaan aiemman päätöksen mukaisesti samaa menetelmää, jota on käytetty koko muuhun henkilökuntaan.

Päätös:

Merkittiin, että Mikko Breilin poistui kokouksesta klo 16.56 – 17.05 väliseksi ajaksi esteellisenä, koska hänen isänsä kuuluu tuntipalkkaisten sopimuksen piiriin.

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

Henkilöstöjaosto 13.04.2021 § 67

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,  
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Viimeisin tuntipalkkaisia koskeva järjestelypäätös on tehty kaupunginhallituksessa 27.6.2011 § 461, jolloin kaupunginhallitus päätti, että tuntipalkkaisten järjestelyä käytetään harkinnanvaraisen henkilökohtaisen palkanosan maksuosuuden nostamiseen 15 prosentista 19,5 prosenttiin 1.5.2011 lukien. Henkilökohtainen lisä ei kuitenkaan tuolloin perustunut työpanoksen arviointiin.

TTES -järjestelyneuvotteluiden ensimmäisessä neuvottelussa 16.2.2021 on pääluottamusmiehen kanssa sovittu, että TTES:n osalta järjestelyä käytetään tuntipalkkaisen henkilöstön henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmän sulatukseen. Tämä tarkoittaa sitä, että jatkossa myös tuntipalkkaisen henkilöstön henkilökohtainen lisä perustuu arviointiin.

Henkilöstöjaosto on käsitellyt ja hyväksynyt asian 23.2.2021. Arvioinnissa sovittiin käytettäväksi voimassa olevaa heko-ohjeistusta ja arviointilomaketta. Kaikille tuntipalkkaisten esimiehille pidettiin yhteinen tilaisuus, jossa käytiin arviointimenettely läpi ja sovittiin, että arvioivat esimiehet toimittavat arviointilomakkeet palvelualueen johtajalle 12.3. mennessä. Ohjeeksi annettiin, että esimiehen tulee tarkastella hekojen kokonaisuutta henkilöstönsä osalta siten, että arvioinnit ovat oikeassa suhteessa toisiinsa nähden. Palvelualueen johtajan tehtäväksi annettiin tarkistaa, että henkilökohtaiset prosentit ovat linjassa ja hyväksyttävissä. Palvelualueen johtaja toimitti hyväksymänsä hekoprosentit neuvottelun sihteerille viikon 11 aikana ja henkilöstöjohtaja laski lopullisen henkilökohtaisen lisän tason. Taso riippui järjestelyerän suuruudesta. Henkilökohtaisen lisän ulosmaksuprosentiksi muodostui 32,3. Neuvottelussa pääluottamusmiehen kanssa 8.4.2021 todettiin, yksimielisesti, että arviointi on tehty oikeudenmukaisesti ja uudet henkilökohtaiset lista on hyväksyttävissä.

Kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että tuntipalkkaisten sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön henkilökohtaisen lisän ulosmaksuprosentiksi vahvistetaan 32,3 % ja sitä noudatetaan 5.4.2021 alkavan työvuoroluettelon alusta.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

Merkittiin, että Mikko Breilin poistui kokouksesta klo 16.38 – 16.43 väliseksi ajaksi esteellisenä, koska hänen isänsä kuuluu tuntipalkkaisten sopimuksen piiriin.