

Järjestelyerä 1.4.2021 / Teknisten sopimus

1670/01.02.01.01/2021

Henkilöstöjaosto 21.05.2021 § 83

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Teknisten sopimuksen allekirjoituspöytäkirjassa määrätään, että paikallinen järjestelyerä 1.4.2021 on 0,8 prosenttia kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Paikallisesta järjestelyerästä käytetään vähintään 0,3 prosenttiyksikköä henkilökohtaisiin lisiin ja 0,5 prosenttiyksikköä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

Paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Neuvotteluissa sovittiin, että laskelmien pohjakuukautena käytetään lokakuun 2020 palkkasummaa, joka oli 517.895,6 €. Siitä laskettuna 0,3 % käytettäväksi henkilökohtaisiin lisiin on 1553,69 €. Lisäksi henkilökohtaisen lisän osalta työnantaja ehdotti samanlaista ratkaisua kuin KVTES:n neuvotteluissakin. Aloituseuvottelussa sovittiin, että tehtäväkohtaisen palkan korotuksella ei ole heijastusvaikutusta henkilökohtaisen lisän euromäärään. Tähän kytkeytyi henkilökohtaisen lisän järjestelmän uudistaminen. Ilman heijastusvaikutuksia heko-lisiin järjestelyerä tehtäväkohtaisiin palkkoihin on 2293,24 €.

Neuvotteluissa saavutettiin pääosin yksimielinen tulos. JHL:n eriävä mielipide koski kiinteistöhuoltomiesten palkkoja ja JUKO jätti eriävän mielipiteen viemärlaitospäällikön palkan tarkistukseen.

Päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto hyväksyy teknisten sopimuksen sisääntulopalkat liitteen mukaisesti 1.4.2021 lukien.

Henkilöstöjaosto hyväksyy tehtävien siirrot eri vaatavuustasolta toiselle

liitteen mukaisesti 1.4.2021 lukien.

Henkilöstöjaosto hyväksyy teknisten sopimuksen henkilökohtaisen lisän ulosmaksuprosentiksi 1.4.2021 lukien 79,97 %.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.