

Järjestelyerä 1.4.2021 / KVTES

1669/01.02.01.01/2021

Henkilöstöjaosto 21.05.2021 § 84

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan mukaan 1.4.2021 on käytettävissä paikallinen järjestelyerä. Se lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta kuntaan palvelussuhteessa olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden KVTES-sopimusalan palkkasummasta. Tämän järjestelyerän toteutusta niin neuvotteluissa kuin palkanmaksussakin hankaloittaa se, että yleiskorotus ja järjestelyerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta 1.4.2021 lukien. Tämä merkitsi sitä, että molemmat korotukset on laskettava erikseen palkkoihin ja palkkasummasta, joihin ei sisälly em. korotuksia. Palkansaajan kannalta hankaluus ilmenee siinä, että 1.4.2021 hänen palkkatiedoissaan näkyy vain yksi palkka, josta ei ilmene erikseen yleiskorotus ja mahdollinen järjestelyerä.

Järjestelyerään laskettava palkkasumma ei saa sisältää samoja palkaneriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (esimerkiksi takautuvat palkanerät). Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä. Palkkasummaan lasketaan myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten, työnantajan edustajien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkat.

Paikallinen järjestelyerä on 0,8 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkasummasta. Neuvotteluissa sovittiin, että laskennan pohjakuukautena käytetään lokakuuta 2020, jonka palkkasumma oli 7.119.510,61 €.

Käytettävissä oleva järjestelyerän suuruus on 47.573,37 €, jos se käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja heijastusvaikutus kohdistuu sekä työkokemuslisiin että henkilökohtaisiin lisiin. Neuvottelujen alkaessa työnantaja esitti, että heijastusvaikutus kohdistuu vain työkokemuslisiin, mutta järjestöt eivät tähän suostuneet.

KVTES:n neuvottelut käytiin pääosin liitteittäin kuitenkin huomioiden niiden väliset liittymäkohdat. Järjestelyerä laskettiin ohjeiden mukaisesti koko sopimuksesta mutta neuvottelujen helpottamiseksi järjestelyerä oli laskettu myös liitteittäin, vaikka ohjetta sen käyttämisestä liitteen palkkasumman suhteessa ei ollut. Liitteissä 1, 2, 3, 4 ja hinnoittelemattomat jaettava järjestelyerä poikkeaa suhteellisesta osuudesta, kun liitteissä 5, 6, 7, 8 ja perhepäivähoitajat järjestelyerän käyttö vastaa melko tarkoin lokakuun

palkkojen suhteellista osuutta.

Neuvottelut päättyivät muilta osin yksimielisinä paitsi hoitajien työnvaativuuden samankaltaisuuden osalta. Super, JHL, Jyty ja Tehy jättivät eriävän mielipiteensä koskien hoitajien työnvaativuuden samankaltaisuutta liitteissä 3, 4 ja 5. Lisäksi JUKO jätti eriävän mielipiteen koskien työnantajan esitystä varhaiskasvatuksen opettajien palkantarkistuksiin. JUKO jätti eriävän mielipiteen hinnoittlemattomia koskevassa neuvottelussa2-vaativuustason psykologien ja terveyden edistämisen koordinaattorin osalta. JHL jätti eriävän mielipiteen koskien nuorisopalvelu hallinnon toimistosihteerä.

Päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto päättää 1.4.2021 voimaantulevat KVTES:n sisääntulopalkat liitteen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto päättää, että perhepäivähoitajien tuloksellisuuserä 1.4.2021 on 31,97 €.

Henkilöstöjaosto päättää tehtävien siirroista KVTES:n eri liitteiden, hinnoittelukohtien ja vaativuustasojen välillä liitteen mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

Merkittiin, että Mikko Breilin ilmoitti olevansa esteellinen KVTES:n liitteen 4 käsittelyssä, koska hänen läheisensä on asiassa asianosainen. Hän poistui kokouksesta klo 8.23 – 8.26 väliseksi ajaksi.