

Yhteistoimintaelin	§ 22	23.03.2021
Työsuojelutoimikunta	§ 20	29.04.2021
Henkilöstöjaosto	§ 86	21.05.2021

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma / Länsirannikon Työterveys Oy

1233/01.04.02.00/2021

Yhteistoimintaelin 23.03.2021 § 22

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi; puh. 044 778 2103

Henkilöstöpalvelut ja työterveyshuolto ovat yhdessä Länsirannikon Työterveys Oy:n kanssa laatineet työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa, joka otetaan käyttöön liikkeenluovutuksen jälkeen ja on voimassa 31.12.2022 asti.

Toimintasuunnitelma noudattaa pääkohdiltaan tällä hetkellä voimassa olevaa toimintasuunnitelmaa.

Työterveyshuoltotoiminnan painopistealueet toimintasuunnitelmakaudelle ovat työntekijöiden tukeminen muutoksessa, sisäilma-asioiden selvittely, osatyökykyisten työntekijöiden tukeminen työterveyshuollossa moniammatillisena yhteistyönä ja sairaspoissaolojen vähentäminen.

Toimintasuunnitelma kattaa lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi yleislääkäritasoisien sairauden- ja perussairauksien hoidon tutkimuksineen. Sairaanhoidopalvelut sisältävät myös pitkäaikaissairauksien diagnosoinnin, hoidon aloitus, hoitotasapainoon saattamisen ja tarvittavat vuosiseurannat

Toimintasuunnitelman laatiminen on vielä kesken, oheismateriaalina on tämän hetkinen luonnos.

Päätösehdotus:

Yhteistoimintaelin hyväksyy omalta osaltaan työterveyshuollon toimintasuunnitelman ajalle 1.6.2021 - 31.12.2022.

Päätös:

Yhteistoimintaelin hyväksyi päätösehdotuksen.

Henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää oli kokouksessa asiantuntijana.

Työsuojelutoimikunta 29.04.2021 § 20

Valmistelijat: henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103 ja henkilöstöasiantuntija Anne
Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, p. 02 7782 248

Henkilöstöpalvelut ja työterveyshuolto ovat yhdessä Länsirannikon Työterveys Oy:n kanssa laatineet työterveyshuollon toimintasuunnitelman, joka otetaan käyttöön liikkeenluovutuksen jälkeen ja on voimassa 31.12.2022 asti. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma liitetään Länsirannikon Työterveys Oy:n kanssa laadittavaan palvelusopimukseen.

Toimintasuunnitelma noudattaa pääkohdiltaan tällä hetkellä voimassa olevaa toimintasuunnitelmaa.

Työterveyspalvelujen piiriin kuuluvat kaikki ne henkilöt, joilla on voimassaoleva palvelussuhde Salon kaupungilla. Toimintasuunnitelma kattaa lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi yleislääkäritasoisien sairauden- ja perussairauksien hoidon tutkimuksineen.

Lakisääteistä ehkäisevää toimintaa ja työkykyä ylläpitävää toimintaa ovat mm. työyksikön riskien arviointia hyödyntäen tehdyt työpaikkaselvitykset, työntekijöiden alku- ja terveystarkastukset ja työterveyteen liittyvä neuvonta ja ohjaus.

Sairaanhoidon palvelun sisältö on laaja ja sisältää myös pitkäaikaissairauksien diagnosoinnin, hoidon aloituksen, hoitotasapainoon saattamisen ja tarvittavat vuosiseurannat. Sairaanhoidon laajuus on määritelty toimintasuunnitelman sairaanhoito (korvausluokka II) luvussa. Sairaanhoidon sisällön ulkopuolelle on rajattu mm. lyhyet akuutit infektiot, jotka eivät edellytä lääkärin hoitoa sekä sellaiset rokotukset ja todistukset, jotka eivät liity työhön.

Työterveyshuollon aukioloajat pysyvät ennallaan ja Salon päätoimipiste on jatkossakin Vilhonkadulla. Jatkossa työntekijät voivat käydä akuuteissa sairaudenhoitotilanteissa myös muissa Länsirannikon Työterveyden toimipisteissä (Salo, Turku, Pori). Työterveyshuollon palveluita voidaan järjestää myös etäpalveluina.

Työterveystoiminnan seurannan ja työkykyjohtamisen mahdollisuudet paranevat jatkossa. Länsirannikon Työterveys pystyy raportoimaan aiempaa yksityiskohtaisemmin ja kohdennetummin toteutuneista toimenpiteistä ja esim. työterveyshuollon tiedossa olevista sairauspoissaolojen määristä ja diagnoosiperusteista. Kun työterveyshuollon tuottamat tiedot yhdistetään Työelämän laadun henkilöstökyselyn tietoihin, tarvittavien toimenpiteiden ja myös voimavarojen tunnistaminen on aiempaa täsmällisempää.

Liikkeenluovutuksen jälkeen työterveys- ja työsuojeluyhteistyö jatkuu mm. yhteisesti sovittujen työterveys-, työsuojelu- ja työkykyprosessien laatimisena.

Päätösehdotus:

Työsuojelutoimikunta päättää hyväksyä omalta osaltaan Työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuoksiksi 1.6.2021 - 31.12.2022.

Päätös:

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund ja henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää alustivat kokouksessa työterveyshuollon siirtymisen tilanteesta 1.6.2021 alkaen sekä työterveyshuollon toimintasuunnitelmasta ja sen laatimisesta ajalle 1.6.2021-31.12.2022.

Työsuojelutoimikunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Anne Kujanpää poistui kokouksesta klo 14.40 tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Henkilöstöjaosto 21.05.2021 § 86

Päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman voimaantulevaksi 1.6.2021 tai siitä lähtien kun liikkeenluovutus Länsirannikon Työterveys Oy:lle toteutuu. Toimintasuunnitelma on voimassa 31.12.2022 asti.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.