

TEHTÄVÄNKUVAUS

TAUSTATIEDOT	
Tehtävän nimike Vanhuspalveluiden asumispalveluiden päällikkö	
Tehtävän pätevyysvaatimus Ylempi korkeakoulututkinto, työkokemus ja johtamistaito	KVTES:n hinnoitteluryhmä hinnoittelematon
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Toimisto	
YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ	
Tehtävän tarkoitus <ul style="list-style-type: none">- Vanhuspalveluiden asumispalveluiden johtaminen huomioiden lainsäädäntö, valtakunnalliset ohjeet, suositukset ja linjaukset- Kaupungin strategisten tavoitteiden edistäminen ja käytäntöön vieminen sekä toiminnan vaikuttavuuden, laadun ja kustannusten arvioiminen- Kaupungin tuottamien asumispalveluiden johtaminen, suunnitteleminen ja kehittäminen- Palvelun saatavuuden ja lakisääteisten velvoitteiden toteutumisen seuraaminen	
Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) <ul style="list-style-type: none">- Vanhuspalveluiden asumispalveluiden johtaminen, sisällöllinen kehittäminen sekä tiedottaminen.- Laadunhallintaan liittyvät tehtävät.- Hoitotyön kehittäminen ja henkilöstön osaamisen kehittäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa- Talousprosessivastuu; talousarvion valmistelu, seuranta ja toimeenpano omalla vastuualueella- Henkilöstöjohtaminen- Yksityisten luvanvaraisten palveluntuottajien sekä omien ympärivuorokautisten yksiköiden valvonta-asiat omalla vastuualueella. Lisätehtävät: <ul style="list-style-type: none">- Kotihoidon ja palveluohjauksen päällikön sijainen- Vanhuspalveluiden johtajan toissijainen sijainen	

TEHTÄVÄNKUVAUS

KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkkausluvun 5 § 2

mom.)

1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)

- Laaja sosiaalilainsäädännön ja vanhuspalvelulain asiantuntemus ja asumispalveluiden sisällön toimintakäytäntöjen asiantuntemus
- Tutkiva ja kehittävä työote.
- Tiedolla johtamisen taidot.
- Itsenäinen päätöksentekokyky
- Kiitettävät johtamis-, yhteistyö- ja viestintätaidot
- Erinomaiset vuorovaikutus- ja työyhteisötaidot

2 Työn vaikutukset ja vastuu

- Vastuu asumispalveluiden taloudesta ja kustannusvaikutusten arvioinnista
- Uudenlaisten asumispalvelumuotojen kehittäminen.
- Työllä tuotetaan tietoa paikallisen päätöksenteon ja kehittämistyön pohjaksi
- Salon kaupungin asumispalveluissa on 10 ympärivuorokautisen hoidon yksikköä, joissa työskentelee noin 300 työntekijää.

3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

- Johtamisasemassa vaaditaan jatkuvasti esimerkillisiä vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaitoja.
- Muuttuvissa ja yllätyksellisissä tilanteissa vaaditaan luovaa tilannekohtaista ongelmanratkaisua.

4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

- Uusi tehtävänkuva.
- Laaja ja muuttuva tehtäväkenttä saattaa aiheuttaa henkistä kuormittavuutta.
- Useiden tehtävien samanaikainen työstäminen ja kiireellisiin tehtäviin vastaaminen vähentää työn hallinnan tunnetta, joten tehtävien organisointi ja priorisointi ovat oleellisia taitoja, jotta henkinen kuormittavuus pysyy kohtuullisena.