

Liite 4 HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

1 OSAPUOLET

Tämän henkilöstön siirtosopimuksen ("sopimus") osapuolina ovat:

1.1. Luovuttaja

Salon kaupunki
Y-tunnus: 0139533-1
PL 77, 24101 SALO
(jäljempänä "luovuttaja")

1.2. Luovutuksensaaja

Länsirannikon Työterveys Oy
(Y-tunnus 2519386-5) Lemminkäisenkatu 14-18C, 20520 Turku vastaanottajana
(jäljempänä "yhtiö")
Luovuttaja ja Yhtiö erikseen "osapuoli" ja yhdessä "osapuolet".

1.3. Sopimuksen yhteyshenkilöt

Salon kaupunki, henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, p. 02 778 2103
Länsirannikon Työterveys Oy, palvelupäällikkö Reija Allén-Kulmala, reija.allen-kulmala@terveysturku.fi,
p. 010 3252 250

2 TAUSTA JA TARKOITUS

Luovuttajan henkilöstö siirtyy liikkeen luovutuksessa yhtiön palvelukseen. Siirtoon sovelletaan liikkeen luovutuksen periaatteita. Yhtiön palvelukseen siirtyvää henkilöstöä on tiedotettu valmistelussa olevista muutoksista syksystä 2020 lähtien säännöllisesti. Yhteistoimintamenettelyä jatketaan edelleen.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia edellä mainittuun yhtiötettyyn toimintaan kuuluvan henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella luovuttajan palveluksesta yhtiön palvelukseen.

3 LIIKKEEN LUOVUTUKSEN KOHDE JA PALVELUSSUHTEIDEN KÄSITTELY

Osapuolet toteavat yhdessä, että kyseessä on työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä tarkoitettu liikkeen luovutus ja että liiketoimintaan kuuluva tässä sopimuksessa määritelty henkilöstö ("siirtyvä henkilöstö") siirtyy 1.6.2021 alkaen (jäljempänä "luovutuspäivä") liikkeen luovutuksen periaattein luovutuksensaajan palvelukseen niin kutsuttuina vanhoina työntekijöinä. Siirtyvä henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan palvelukseen entisin työsuhteen ("palvelussuhde") mukaisin ehdoin. Työsuhteisten työntekijöiden kanssa ei ole välttämätöntä tehdä uutta työsopimusta. Luovuttaja toimittaa siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin liittyvät tiedot ja asiakirjat luovutuksensaajalle 31.5.2021 mennessä.

3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu liikkeenluovutussopimuksen liitteessä 3.
Määräaikaisessa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan palvelukseen palvelussuhteen määräajan päättymiseen saakka. Toiminnan alkaessa Salon yksikössä toimii Länsirannikon Työterveys Oy:n nimeämä esimies.

4 SIIRTYVÄÄN HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT VASTUUT

4.1 Luovuttajan yleinen vastuu

Luovuttaja vastaa omalta osaltaan kaikista siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, vaatimuksista ja kustannuksista, jotka kohdistuvat aikaan ennen luovutuspäivää. Näin ollen luovuttaja vastaa luovutuspäivään mennessä kertyneistä vuosilomapalkoista, työajan lyhennysvapaista, lomakorvauksista, lomarahastoista, työaikakorvauksista sekä erilaisista työnantajamaksuista, kuten esim. työttömyys-, tapaturma- ja eläkevakuusmaksuista.

Luovuttaja sitoutuu siihen, ettei se muuta ilman luovutuksensaajan kirjallista suostumusta siirtyvän henkilöstön palvelussuhteen ehtoja tämän sopimuksen allekirjoittamisen ja luovutushetken välisenä aikana.

4.2 Vuosiloma-ajan palkat

Luovuttaja suorittaa luovutuksensaajalle korvauksen siirtyvän henkilöstön 31.5.2021 mennessä ansaitseman, mutta tuolla hetkellä pitämättä olevia vuosilomia vastaavasta vuosilomapalkasta ja lomarahasta sekä mahdollisista säästövapaista aiheutuviasta vuosiloma-ajan palkoista sivukuluineen 30.6.2021 mennessä Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti Luovuttaja laatii laskelman edellä mainittujen erien osalta ja luovuttaa sen luovutuksensaajalle 30.6.2021 mennessä. Luovutuksensaaja vastaa vuosilomapalkkojen ja lomarahojen maksamisesta siirtyvälle henkilöstölle KVTES:n määräysten mukaisesti.

5 SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

5.1 Työehtosopimus

Luovutuksensaaja soveltaa siirtyvään henkilöstöön kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta sopimuksen voimassaoloajan loppuun eli 28.2.2022 asti. Tämän jälkeen luovutuksensaaja soveltaa siirtyvään henkilöstöön AVAINTEs:ta.

5.2 Palkkaus

Siirtyvän henkilöstön palkka säilyy ennallaan eikä kokonaispalkka liikkeen luovutuksen seurauksena alene. Siirtyvän henkilöstön palkkauksen osat sovitetaan AVAINTEs:n mukaisiksi 1.3.2022 lukien.

5.3 Eläkevastuu, lisäeläkkeet

Siirtyvän henkilöstön eläkejärjestelmä säilyy kunnallisen eläkelain ja julkisten alojen eläkelain (KuEL, JuEL) piirissä ja eläketurva on järjestetty Kevan kautta. Liikkeen luovutus ei vaikuta siirtyvän henkilöstön eläketurvaan eikä entiseen mahdolliseen lisäeläketurvaan, koska eläketurva järjestetään edelleen Kevan kautta.

Lisäeläkkeet

Osapuolet toteavat, että siirtyvällä henkilöstöllä ei ole muita lisäeläketurvia.

5.4 Työtilat

Siirtyvä henkilöstö jatkaa luovutuspäivänä luovuttajan nykyisissä toimitiloissa.

6 TYÖEHTOSOPIMUKSESTA POIKKEVAT KÄYTÄNNÖT

Luovuttajalla ei ole siirtyvän henkilöstön kanssa paikallisia sopimuksia.

7 MUUT HENKILÖSTÖ- JA PALVELUSSUHDE-ETUUDET

7.1 Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä, vaan siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 1.6.2021 alkaen luovutuksensaajan toimintaperiaatteita. Tällaisia ovat muun muassa työterveyshuoltoa, työpaikkaruokailua ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuudet.

7.2 Palvelusaikojen laskeminen

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään sitä päivää, jolloin yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi luovuttajan palveluksessa.

7.3 Luovuttajan myöntämät vapaat ja palvelussuhdetta koskevat yksittäiset päätökset

Luovuttajan ennen luovutuspäivää siirtyvälle henkilöstölle myöntämät sairauslomat, perhe-, koulutus-, säästövapaat ja muut vastaavat palvelussuhteen keskeytykset ovat voimassa luovutuspäivän jälkeen ilman erillistä hakemusta luovutuksensaajan palveluksessa. Liikkeenluovutuksen jälkeiseen aikaan kohdistuvat vapaat päätetään yhteistyössä Länsirannikon Työterveyden edustajan kanssa.

7.4 Liukuvan työajan ja lisä- sekä ylityösaldot

Mahdolliset liukuvan työajan saldot ja mahdolliset pitämättömät lisä- ja ylityösaldot sekä työaikapankkisaldot pyritään tasoittamaan luovuttajan toimesta ennen luovutuspäivää. Mikäli edellä mainittuja saldoja ei saada tasoitettua ennen luovutuspäivää, korvaa luovuttaja työaikasaldot siirtyvälle henkilöstölle 31.5.2021.

8 YHTEISTOIMINTA

Liikkeen luovutuksen valmistelussa on noudatettu työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) ja yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (334/2007) määräyksiä. Osapuolet vastaavat kumpikin omalta osaltaan tarvittavien yhteistoimintaneuvotteluiden käymisestä ja muista yhteistoimintavelvoitteista.

9 LIIKKEEN LUOVUTUKSEEN KUULUMATTOMAT ERÄT

Selvyyden vuoksi todetaan, että tällä sopimuksella sovitaan ainoastaan osapuolten välisestä liikkeen luovutuksesta. Tällä sopimuksella ei siirry mitään muuta, kuten esimerkiksi käyttö- tai vaihto-omaisuutta tai sopimuksia.

10 LUOVUTTAJAN VAKUUTUKSET

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

- a) se on tehnyt kaikki lain edellyttämät kyseessä olevaan toimintaan liittyvät ilmoitukset viranomaisille ja noudattanut toiminnassaan voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä;
- b) siirtyvän henkilöstön kanssa ei ole sovittu laeista ja työehtosopimuksesta poikkeavista palvelussuhteen ehtoista, eläke-eduista tai irtisanomisajoista;
- c) sen tietojen mukaan ei ole vireillä sellaisia siirtyvää henkilöstöä koskevia työkyvyttömyyseläkkeitä, joista luovutuksensaajalle ei ole annettu tietoja;
- d) siirtyvän henkilöstön osalta ei ole vireillä mitään riita- tai erimielisyysasiaa tai oikeudenkäyntiä eikä mitään muutakaan viranomaismenettelyä; ja
- e) se on antanut luovutuksensaajalle kaikki olennaiset, siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin, palkkaan ja henkilötietoihin liittyvät tiedot sellaisena kuin ne luovuttajan tiedossa ovat.

11 MUUT EHDOT

11.1 Muutosten tekeminen

Muutokset tähän sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja osapuolten on ne hyväksyttävä.

11.2 Sopimuksen siirtäminen

Tämä sopimus ja siinä mainitut osapuolten oikeudet ja velvollisuudet ovat osapuolia sitovia eikä niitä voida siirtää kolmannelle osapuolelle.

11.3 Sovellettava laki ja riitojen ratkaisu

Tähän sopimukseen ja sen mukaiseen liikkeen luovutukseen sovelletaan Suomen lakia. Tähän sopimukseen, sen tulkintaan ja sen mukaiseen liikkeen luovutukseen liittyvät mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti osapuolten välisissä neuvotteluissa. Erimielisyydet, joista osapuolet eivät ole päässeet sovintoon, ratkaistaan ensiasteena Varsinais-Suomen käräjäoikeudessa.

12 SOPIMUSKAPPALEET

Tämä sopimus on laadittu kahtena (2) samanasaisena kappaleena, yksi (1) luovuttajalle ja yksi (1) luovutuksensaajalle.

SALON KAUPUNKI

Länsirannikon työterveys OY

Salo x.x .2021

Salo x.x .2021

kaupunginjohtaja

Toimitusjohtaja

hallintojohtaja

