

Oppisopimusperiaatteiden tarkistaminen sote-toimialan osalta

2062/01.00.00.03/2021

Henkilöstöjaosto 04.05.2021 § 81

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, puh. 044 778 2103 ja rekrytointiasiantuntija
Hanna Visuri, hanna.visuri@salo.fi, puh. 044 778 2277

Kaupunginhallitus on 2.3.2009 § 155 hyväksynyt Salon kaupungin koulutusperiaatteet, joissa annetaan ohjeita oppisopimuksesta, täydennys-koulutukseen osallistumisesta sekä uudelleen- ja jatkokouluttautumisesta.

Työntekijäpula on kasvava haaste lakisääteisissä palveluissa ja Salon kaupungin tulee päivittää koulutusperiaatteiden oppisopimuskäytänteitä vastaamaan nykytilannetta. Tilanne on konkretisoitunut erityisesti sosiaali-, terveys- ja vanhuspalveluissa.

Voimassaolevan ohjeen mukaan oppisopimuksen solmiminen on mahdollista vain niissä tilanteissa, kun esimiehellä olisi muutoinkin oikeus rekrytoida työntekijä. Oppisopimusopiskelijaa ei voi palkata ns. ylimääräiseksi työntekijäksi vaan sopimuksen pohjaksi tarvitaan aina vapaana oleva tehtävä tai sijaisuus. Työnantajalla tulee ensin olla tarve työn teettämiseksi ja sen jälkeen esimies voi harkita, onko työyhteisöllä mahdollisuus tehdä oppisopimus.

Oppisopimuskoulutuksella tarkoitetaan opintoja, joissa voi opiskella pääasiassa samoihin ammatillisiin perustutkintoihin, ammattitutkintoihin ja erikois-ammattitutkintoihin kuin oppilaitosmuotoisessa koulutuksessa. Oppisopimuskoulutus tarjoaa lisäksi mahdollisuuden ammatilliseen lisäkoulutukseen. Oppisopimuskoulutus on tutkintoon valmistava/johtava koulutus, jossa työskennellään keskimäärin 25 h/viikko. Kestoltaan koulutukset ovat yleensä 2-4 vuotta. Lisäkoulutuksessa koulutusaika vaihtelee 4 kk - 12 kk:n välillä.

Oppisopimuskoulutukseen liittyy henkilökohtainen opiskeluohjelma, jossa opiskelijan aikaisempi työkokemus ja koulutus voidaan ottaa huomioon. Oppisopimus sitoo työnantajan koko sopimuskauden ajaksi, mikä on otettava huomioon harkittaessa oppisopimuksen solmimisen mahdollisuutta. Oppisopimussopimuksen solmimisessa tulee huomioida, että opiskelija saa riittävän ohjauksen olemassa olevalta henkilöstöltä koko oppisopimuksen ajan. Ennen oppisopimuksen ja työsopimuksen laatimista oppisopimuksen sisältö ja tavoitteet on sovittava koulutuksesta vastaavan oppilaitoksen kanssa.

Oppisopimuskoulutuksessa olevan/harjoittelijan palkka määräytyy lähtökohtaisesti samoin perustein kuin muunkin henkilöstön, eli tehtävien vaativuuden perusteella. Harjoittelijalle tulee vähintään maksaa KVTES:n

vähimmäispalkkamääräyksen (2. luku 3. §) mukainen palkka. Oppisopimuskoulutuksesta sovitaan aina esimiehen kanssa ja esimies esittää oppisopimuksen tekoa hyväksyttäväksi palvelujohtajalle harkittuaan ensin ohjeistuksessa olevien periaatteiden täyttyminen. Oppisopimukset allekirjoittaa henkilöstöjohtaja.

Koska työvoimapula koskettaa laajasti sosiaali-, terveys- ja vanhuspalveluja, tulee koulutusperiaatteita tarkentaa siten, että oppisopimusopiskelija voidaan palkata ns. ylimääräiseksi työntekijäksi mikäli taloudelliset resurssit antavat siihen mahdollisuuden. Täyttöluvan piirissä oleviin tehtäviin tarvitaan henkilöstöjaoston hyväksymä täyttölupa.

Kun työnantaja toimii ns. kouluttajaosapuolena, saadaan mahdollisuus tutustuttaa opiskelija organisaatioon ja markkinoida tarjolla olevia työtehtäviä. Kun henkilö koulutuksen jälkeen työllistyy, tuntee hän jo valmiiksi talon toimintatavat ja perehdyttäminen nopeutuu.

Nyt esitettävä muutos ei ole yhdenmukainen talousarvio-ohjeistuksen kanssa. Talousarvion laadintaohjeessa on todettu:

Henkilöstösuunnitelmasta, joka pitää sisällään sekä lisäykset että vähennykset, on tehtävä erillinen, seuraavan ohjeen mukainen perusteltu esitys kaupunginhallitukselle. Henkilöstösuunnitelmassa esitetään sekä suunnitelmakaudella lakkautettavat tehtävät, että mahdolliset lisäykset ja muutoksesta aiheutuva kustannusvaikutus. Määräaikaisista tehtävistä on myös tehtävä esitykset kustannusvaikutuksineen.

Henkilöstöjaoston linjausten johdosta nimikemuutoksista luovutaan ja tarvittavat muutokset valmistellaan pääsääntöisesti vanhan tehtävän lakkauttamisena ja uuden perustamisena. Tavoitteena on, että kaikki henkilöstölisäykset ja –vähennykset valmistellaan talousarvion kautta.

Kaupunginjohtaja:

Koulutusperiaatteiden oppisopimuskoulutuksen kohtaa päivitetään ulkopuolelta tulevien henkilöiden osalta siten, että sosiaali-, terveys- ja vanhuspalveluissa voidaan palkata oppisopimusopiskelija ns. ylimääräiseksi työntekijäksi tehtäviin, mikäli taloudelliset resurssit antavat siihen mahdollisuuden. Täyttöluvan piirissä oleviin tehtäviin tarvitaan henkilöstöjaoston hyväksymä täyttölupa.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.