

Kaupunginhallitus  
Kaupunginhallitus

§ 182  
§ 301

26.04.2021  
28.06.2021

## **Terveyspalveluiden johtajan viran täyttäminen**

1833/01.01.01.01/2021

Kaupunginhallitus 26.04.2021 § 182

Valmistelija: kaupunginjohtaja Tero Nissinen, tero.nissinen@salo.fi, 02 778 2001, vt. sosiaali- ja terveyspalveluiden johtaja Anneli Pahta, anneli.pahta@salo.fi, 040 742 9511, henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Terveyspalveluiden johtajan virka vapautuu alustavan suunnitelman mukaan 1.4.2022 alkaen. Virka on kaupungin palvelutuotannon kannalta strateginen ja sen täyttäminen on aloitettava mahdollisimman varhaisessa vaiheessa huomioiden mm. tuleva kesälomakausi, kertyneiden vuosilomien pitäminen sekä haasteellinen lääkäritilanne.

Hallintosäännön 56 §:n mukaan terveyspalveluiden johtajan valinta kuuluu kaupunginhallituksen toimivaltaan. Täyttölupa on ollut ensimmäisessä käsittelyssä henkilöstöjaostossa 13.4.2021 ja siihen palataan uudelleen kaupunginhallituksen päätöksen jälkeen jaoston 4.5. kokouksessa. Terveyspalveluiden johtaja kuuluu työnantajan edustajien ryhmään ja virka on työaikalain piirissä. Palkkaus perustuu lääkärisopimuksen mukaiseen rakenteeseen. Tehtäväkuvaus on esityslistan liitteenä.

Palvelualueen johtajien valintaprosesseissa on ollut kaupunginhallituksen nimeämä valintatyöryhmä. Valintaprosessissa saattaa olla tarpeen hyödyntää ulkopuolista osaamista avustamaan prosessin eri vaiheissa ja hakijoiden soveltuvuuden testaamisessa. Valintatyöryhmä käy mm. neuvottelut ulkopuolisen konsultin kanssa, koordinoi hakuilmoituksen valmistelua, valitsee haastateltavat sekä suorittaa haastattelut. Työryhmä informoi kaupunginhallitusta tiiviisti prosessin edetessä.

Mikäli ulkopuolisen konsultin käyttöön päädytään, henkilöstöpalvelut valmistelee ulkopuolisen asiantuntijan hankintaa. Päätös valinnasta on tarkoituksenmukaista antaa kaupunginjohtajan tehtäväksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää

- käynnistää terveyspalveluiden johtajan valintaa koskevan hakuprosessin
- hyväksyä terveyspalveluiden johtajan tehtäväkuvauksen
- nimetä terveyspalveluiden johtajan valintatyöryhmän edellä määriteltyjen tehtävien hoitamiseksi
- valtuuttaa kaupunginjohtajan päättämään mahdollisen ulkopuolisen asiantuntijan hankinnasta sekä
- käydä palvelusuhteen ehtoja koskevan evästyskeskustelun antaakseen valintatyöryhmälle mandaattia neuvotella asiasta valintaprosessin

kuluessa.

Henkilöstöjaosto käsittelee viran ja sen sijaistamista koskevan täyttölupa-asian kokouksessaan 4.5.2021.

Päätös:

Ulla Huittinen esitti Nikkasen ja Lehden kannattamana, että valintatyöryhmään nimetään hallituksen puheenjohtajiston ja sosiaali- ja terveyslautakunnan puheenjohtaja ja edustajat muista neljästä puolueesta.

Kaupunginhallitus piti kokouksessa neuvottelutauon 18:58 – 19:05.

Päätettiin yksimielisesti hyväksyä Huittisen esitys.

Keskustelun jälkeen kaupunginhallitus päätti nimetä valintatyöryhmän seuraavasti :

- kaupunginhallituksen puheenjohtajisto
- sosiaali- ja terveyslautakunnan puheenjohtaja
- valtuutettu Mira Aaltonen
- valtuutettu Marja Ruokonen
- valtuutettu Antti Olkinuora
- valtuutettu Elina Seitz
- kaupunginjohtaja Tero Nissinen
- vt. sosiaali- ja terveysjohtaja Anneli Pahta
- henkilöstöjohtaja Christina Söderlund

Päätettiin yksimielisesti, että palkkausasia tuodaan uuteen keskusteluun, kun hakijoiden palkkatoiveet ovat tiedossa.

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä esityksen muilta osin.

Kaupunginhallitus 26.04.2021 § 182

Valmistelija: kaupunginjohtaja Tero Nissinen, [tero.nissinen@salo.fi](mailto:tero.nissinen@salo.fi), 02 778 2001, vt. sosiaali- ja terveyspalveluiden johtaja Anneli Pahta, [anneli.pahta@salo.fi](mailto:anneli.pahta@salo.fi), 040 742 9511, henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, [christina.soderlund@salo.fi](mailto:christina.soderlund@salo.fi), 02 778 2103

Terveyspalveluiden johtajan virka vapautuu alustavan suunnitelman mukaan 1.4.2022 alkaen. Virka on kaupungin palvelutuotannon kannalta strateginen ja sen täyttäminen on aloitettava mahdollisimman varhaisessa vaiheessa huomioiden mm. tuleva kesälomakausi, kertyneiden vuosilomien pitäminen sekä haasteellinen lääkäritilanne.

Hallintosäännön 56 §:n mukaan terveyspalveluiden johtajan valinta kuuluu kaupunginhallituksen toimivaltaan. Täyttölupa on ollut ensimmäisessä käsittelyssä henkilöstöjaostossa 13.4.2021 ja siihen palataan uudelleen kaupunginhallituksen päätöksen jälkeen jaoston 4.5. kokouksessa. Terveyspalveluiden johtaja kuuluu työnantajan edustajien ryhmään ja virka on työaikalain piirissä. Palkkaus perustuu lääkärisopimuksen mukaiseen

rakenteeseen. Tehtäväkuvaus on esityslistan liitteenä.

Palvelualueen johtajien valintaprosesseissa on ollut kaupunginhallituksen nimeämä valintatyöryhmä. Valintaprosessissa saattaa olla tarpeen hyödyntää ulkopuolista osaamista avustamaan prosessin eri vaiheissa ja hakijoiden soveltuvuuden testaamisessa. Valintatyöryhmä käy mm. neuvottelut ulkopuolisen konsultin kanssa, koordinoi hakuilmoituksen valmistelua, valitsee haastateltavat sekä suorittaa haastattelut. Työryhmä informoi kaupunginhallitusta tiiviisti prosessin edetessä.

Mikäli ulkopuolisen konsultin käyttöön päädytään, henkilöstöpalvelut valmistelee ulkopuolisen asiantuntijan hankintaa. Päätös valinnasta on tarkoituksenmukaista antaa kaupunginjohtajan tehtäväksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää

- käynnistää terveystalveluiden johtajan valintaa koskevan hakuprosessin
- hyväksyä terveystalveluiden johtajan tehtäväkuvauksen
- nimetä terveystalveluiden johtajan valintatyöryhmän edellä määriteltyjen tehtävien hoitamiseksi
- valtuuttaa kaupunginjohtajan päättämään mahdollisen ulkopuolisen asiantuntijan hankinnasta sekä
- käydä palvelusuhteen ehtoja koskevan evästyskeskustelun antaakseen valintatyöryhmälle mandaattia neuvotella asiasta valintaprosessin kuluessa.

Henkilöstöjaosto käsittelee viran ja sen sijaistamista koskevan täyttölupa-asian kokouksessaan 4.5.2021.

Päätös:

Ulla Huittinen esitti Nikkasen ja Lehden kannattamana, että valintatyöryhmään nimetään hallituksen puheenjohtajiston ja sosiaali- ja terveystalvelautakunnan puheenjohtaja ja edustajat muista neljästä puolueesta.

Kaupunginhallitus piti kokouksessa neuvottelutauon 18:58 – 19:05.

Päätettiin yksimielisesti hyväksyä Huittisen esitys.

Keskustelun jälkeen kaupunginhallitus päätti nimetä valintatyöryhmän seuraavasti :

- kaupunginhallituksen puheenjohtajisto
- sosiaali- ja terveystalvelautakunnan puheenjohtaja
- valtuutettu Mira Aaltonen
- valtuutettu Marja Ruokonen
- valtuutettu Antti Olkinuora
- valtuutettu Elina Seitz
- kaupunginjohtaja Tero Nissinen
- vt. sosiaali- ja terveystalveljohtaja Anneli Pahta
- henkilöstöjohtaja Christina Söderlund

Päätettiin yksimielisesti, että palkkausasia tuodaan uuteen keskusteluun, kun hakijoiden palkkatoiveet ovat tiedossa.

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä esityksen muilta osin.

Kaupunginhallitus 28.06.2021 § 301

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,  
christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103

Henkilöstöjaosto myönsi 4.5.2021 § 82 täyttöluvan terveystalouden johtajan viran vakinaiseen täyttöön 1.4.2022 lukien ja ennen sitä määräaikaan täyttöön. Terveystalouden johtajan virka oli haettavana 14. – 31.5.2021.

Hakuilmoituksessa oli todettu seuraavaa:

"Voit olla etsimämme johtaja, jos olet eteenpäin katsova muutoksentekijä, aktiivinen viestijä, pystyt motivoimaan muita ja ymmärrät talouden merkityksen osana toiminnan kehittämistä.

Haemme kokemutta johtajaa, jolla on strategista näkemystä terveystalouden kehittämisestä ohjaavina tekijöinä tulevaisuuden palvelutarpeet ja talouden mittarit. Sinulla on kokemusta uudistusten läpiviennistä henkilöstöä innostaen. Ymmärrät eri sidosryhmien merkityksen ja sinulla on erinomaiset vuorovaikutustaidot. Tehtäväsi on olla terveydenhuoltomme strateginen johtaja ihmisläheisellä otteella. Terveystalouden johtaja toimii terveydenhuoltolain 57 § mukaisena terveyskeskuksen vastaavana lääkärinä.

Terveystalouden johtaja vastaa koko palvelualueen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Palvelualueella on noin 600 työntekijää ja sen vuosibudjetti on 113 miljoonaa euroa. Terveystalouden johtaja osallistuu Varsinais-Suomen sote-palveluiden kehittämiseen yhdessä muiden alueen kuntien ja sairaanhoitopiirin kanssa, sekä Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri ja Salon kaupungin yhteisen Salon sairaala –hankkeen valmisteluun.

Tehtävän pätevyysvaatimuksena on erikoislääkärin tutkinto yleislääketieteen tai muulla tehtävään soveltuvalla erikoisalalla, sekä riittävä hallinnollinen koulutus ja kokemus. Sinulta edellytetään laajaa verkostoitumista, aktiivista vuorovaikutusta ja eri sidosryhmien odotusten ymmärtämistä. Tehtävässäsi ihmisten johtaminen ja henkilöstön hyvinvoinnin sekä hyvän työympäristön kehittäminen ovat olennaisia elementtejä."

Määräaikaan mennessä hakemuksensa jätti kaksi hakijaa, jotka valintaa valmisteleva työryhmä haastatteli 8.6.2021. Hakijoilta pyydettiin palkkatoiveita, joiden perusteella kaupunginhallitus on käynyt 14.6.2021 evästyskeskustelun, joka perustuu vt. sosiaali- ja terveystalouden johtaja Anneli Pahtan ja valittavaksi ehdotettavan hakijan väliseen

neuvotteluun. Henkilöstöjaosto on käsitellyt terveystalouden johtajan palkka-asian kokouksessaan 18.6.2021 ja päättänyt, että terveystalouden johtajan kokonaispalkka on 10.100 €. Kokonaispalkkaratkaisun johdosta kaupunginhallituksen päätettäväksi tuodaan perustietolomakkeen kautta myös palvelussuhteen ehtojen muuttaminen.

Terveystalouden johtajan valintaa valmisteleva työryhmä esittää yksimielisesti, että terveystalouden johtajan virkaan valitaan lääketieteen lisensiaatti, terveydenhuollon erikoislääkäri Petri Salo.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää valita terveystalouden johtajan virkaan 1.4.2022 alkaen lääketieteen lisensiaatti, terveydenhuollon erikoislääkäri Petri Salon. Ennen vakinaisen virkasuhteen alkua Salo valitaan määräaikaiseen palvelussuhteeseen, joka voi alkaa aikaisintaan 1.8.2021.

Virka täytetään ehdollisena, kunnes tehtävään valittu henkilö on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän lääkärintodistuksen. Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa siten, että määräaikaisen virkasuhteen koeaika ja toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteen koeaika ovat kestoltaan yhteensä kuusi kuukautta.

Esitys perustuu kokonaisarviointiin, jossa on otettu huomioon Salon koulutus ja monipuolinen työkokemus kunnallishallinnon ja muun julkishallinnon tehtävistä, haastattelussa esille tulleet viranhakuilmoituksen hakuprofiilia vastaavat ominaisuudet ja suosittelijoiden lausunnot.

Salolla on hyvä perusterveydenhuollon tuntemus, kokonaisnäkemys sosiaali- ja terveystalouden palveluketjuista, osaamista palveluiden yhteensovittamisesta ja hän on tällä hetkellä keskeisessä valmistelutehtävässä Varsinais-Suomessa käynnissä olevassa sote-alan uudistuksessa, minkä johdosta hänellä on hyvä sote-alan verkosto. Hänellä on kokemusta sekä terveydenhuollon johtamisesta että muutoksien läpiviennistä. Salolla on näkemyksiä Salon kaupungin sosiaali- ja terveystaloudesta ja niiden kehityssuunnista tulevaisuudessa ja hän on kehittämisorientoitunut. Hänen näkemyksensä esimiesten roolin keskeisyydestä ja henkilöstön huomioimisesta muutoksessa ovat kannatettavia.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää terveystalouden johtajan palvelussuhteen ehdoista perustietolomakkeen mukaisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.