

Salon kaupunki

**Strategian arviointi ja
suuntaaminen**

Tausta-aineisto valtuustoseminaariin



Valtuuston seminaari 30.3.2021

16:00 **Avaus**

Valtuuston puheenjohtaja Juhani Nummentalo

Strategian arviointi ja strategiatyö – mitä tehty ja mitä tullaan tekemään?

kaupunginjohtaja Tero Nissinen

16:20 **Strategian arvioinnin tuloksia ja luottamushenkilöiden näkemyksiä jatkoon**

Johtava konsultti Anni Antila, FCG

16:55 Tauko

17:00 **Tulosten kommentointi ja keskustelu:**

1. Mitkä asiat korostuvat Salon strategiassa tulevaisuudessa?
2. Miten varmistetaan strategiaan ja sen toimeenpanoon sitoutuminen?

18:00 **Päätös**

Valtuustoseminaarissa esitetään kyselytulosten tuloksia. Tausta-aineistossa on esitelty laajemmin arviointikyselyn tuloksia, joihin voi perehtyä etukäteen.

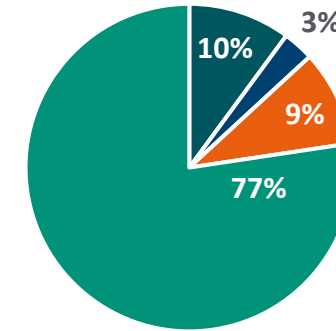
Kyselyn toteutus

- Kysely toteutettiin sähköisesti marras- ja joulukuun 2021 aikana.
- Kyselyyn saatiin yhteensä 320 vastausta.
 - Valtuutettuna kyselyyn vastasi 32 henkilöä (vastausaktiivisuus 63 %)
 - Kaupunginhallituksen jäsenenä kyselyyn vastasi 9 henkilöä (vastausaktiivisuus 69 %)
- Raportti sisältää yleisen raportoinnin osion sekä vertailuosion, jossa yleisiä kysymysosioita vertailtu vuoden 2017 tuloksiin sekä muihin, vastaavan arviointikyselyn, toteuttaneisiin kuntiin. Avoimet vastaukset on raportoitu erikseen.

Kyselyn toteutus ja tulosten raportointi

- Kysely toteutettiin sähköisesti marras- ja joulukuun 2021 aikana. Vastauksia kyselyyn tuli yhteensä 320.
- Valtuuston kyselytuloksia on osin vertailtu vuoden 2017 tuloksiin ja muihin vertailukaupunkeihin (16 kaupunkia ja kuntaa).
- Vuosien 2017 ja 2021 vertailuissa on otettava huomioon erot vastaajaryhmissä. Vuonna 2017 kyselyyn vastasi sekä uusi että vanha valtuusto (43 %).
- Kokoavat huomiot arvioinnista koostuvat kyselytuloksista sekä tämän jälkeen toteutetuista arviointityöpajoista (2 kpl)

Osa kyselyn tuloksista on raportoitu vastaajaryhmittäin



■ Luottamushenkilöt ■ Viranhaltijajohto ■ Muu esimiesasema ■ Työntekijä

Vastaajien määrä: 319, valittujen vastausten lukumäärä: 338

*viranhaltijajohto

	n
Kaupunginvaltuusto	32 (63 %)
Kaupunginhallitus	9 (69 %)
Kaupunginjohtaja, toimialajohtaja*	3
Palvelualueen johto*	10
Muu esimiesasema	31
Työntekijä	253

1. Kokoavat huomiot

Näkemyksiä strategian sisältöihin

- 1. Strategian termien ja sisältöjen selkeyttäminen** (selkokieliisyys, miten tulkitaan ja sanoitetaan eri yksiköissä).
- 2. Priorisointi ja strategian tiivistäminen**
- 3. Strategian realistisuuden ja toteuttamiskelpoisuuden varmistaminen suhteessa resursseihin**
- 4. Nykyisessä strategiassa edelleen ajankohtaisia tavoitteita, joiden toteuttaminen kestää yli valtuustokausien**
- 5. Luottamuksen ja avoimuuden vahvistaminen** nähtiin tärkeäksi organisaation sisällä ja suhteessa kuntalaisiin.

Eväät ja muutosilmiöt tulevaan strategiaan

Mikä korostuu jatkossa?

1. **Palvelustrategia**
2. **Talouden tasapainottaminen ja talouden vakaus**
3. **Vetovoima, hyvinvointi, perheet ja ikäihmiset.**
4. **Tulevaisuuden asuinympäristö ja etätyö**
5. **Tulevaisuuden liikkuminen mahdollisuutena**
6. **Älykaupunki ja digiasiat, kyberturva,**
7. **Kestävä kehitys, vihreä talous ja ekologisuus**
8. **Sote-valmisteluja jatkettava**
9. **Asukaslähtöisyys päätöksenteossa, osallisuuden vahvistaminen**
10. **Työnantajakuvan tietoinen rakentaminen**

Salon erityispiirteiden huomioon ottaminen
(monikeskuksisuus, teknologiaosaaminen, maalaiskaupunki-identiteetti, kuntarakennehistoria)

Strategian yleinen toimeenpano ja prosessi

1. Strategian vastattava poliittista tahtotilaa – päätösten vastattava strategiaa

- Valtuuston perehdytys – miksi strategia ja mitä strateginen johtaminen
- Riittävä yhteinen poliittinen sitoutuminen heti strategian päivittämisen alkuvaiheessa
- Tahtotilan täsmentäminen/ylläpitäminen toimeenpanon aikana

2. Raportoinnin kehittäminen ja keskeisten mittareiden valikointi.

- Tulokorttien ja siihen liittyvän tavoiteasetannan kehittäminen (tiivistäminen), tavoitteissa edistymisen kuvaaminen
- Raportointisyklien tarkastelu
- Mitä tietoa valtuusto tarvitsee arvioidessaan strategiaa?

3. Toimeenpanovastuut tulisi määritellä selkeämmin. Organisaation laaja-alaisuus ja resurssit haastavat

- Organisaation hajanaisuus ja yksiköiden erilaisuus, erityisenä kierteenä korona.
- Operatiivisten roolien kirkastaminen organisaatioissa ja kuvaaminen eri vaiheista/aikataulusta
- Resurssit haastaa strategian toteutusta

4. Osalle henkilöstöä strategia vieras ja koetaan irralliseksi arjesta

- Termien selkeämpi määrittely ja yksinkertaistaminen/tiivistäminen. Sanoitettava ja valikoitava toimialoille ja yksiköille.
- Tiedon oikea-aikainen kulkeutuminen koko organisaatiossa. Strategian suunnitelmallisempi viestintä.
- Kaksisuuntaisuuden vahvistaminen strategia valmistelussa

Strategian toteutuminen

Hyvin toteutuneita	Kehittämistarpeita/ei toteutuneet	Jatkossa korostuu
<ul style="list-style-type: none">• Perustehtävä• Arvot: Asiakslähtöisyys• Painopistealueet: Osaava henkilöstö (ja aktiivinen yrittäjäyys)• Kärkihankkeet: Salo IoT Campus ja ekovoimalaitokseen tukeutuva kiertotalouspuisto.	<ul style="list-style-type: none">• Yhdessä tekeminen – luottamus• Kestävä talous• Arvot: Oikeudenmukaisuus (työntekijät) ja rohkeus (viranhaltijajohto)• Painopistealueet: Luova edelläkävijä• Kärkihankkeet: Oppimisympäristöuudistus ja tunnin juna (työntekijät)	<ul style="list-style-type: none">• Väestön ikääntyminen• Työllisyyden ja työelämän muutokset• Syntyvyyden lasku • Sijainti ja liikenneyhteydet• Palvelut (varhaiskasvatus, opetus, sote)• Harrastusmahdollisuudet

- Huom! Vastaajaryhmittäin eri näkemyksiä (sulkeissa maininta)

2. Kyselytulokset

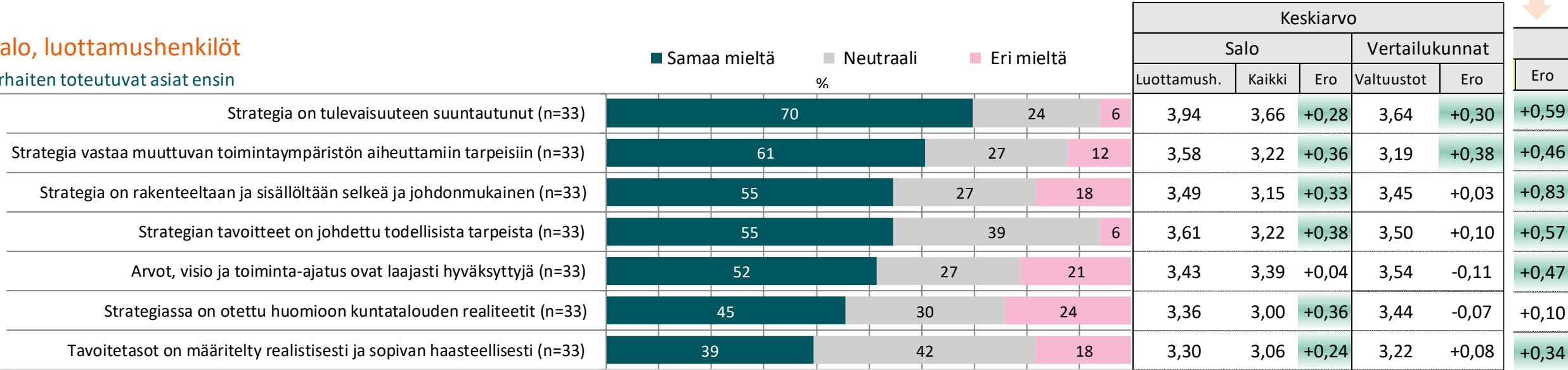
Salon luottamushenkilöiden vastaukset verrattuna muihin vastaajiin, vertailukuntiin ja vuoden 2017 arvioihin

Ero 2017 ja 2020

Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

Salon luottamushenkilöt

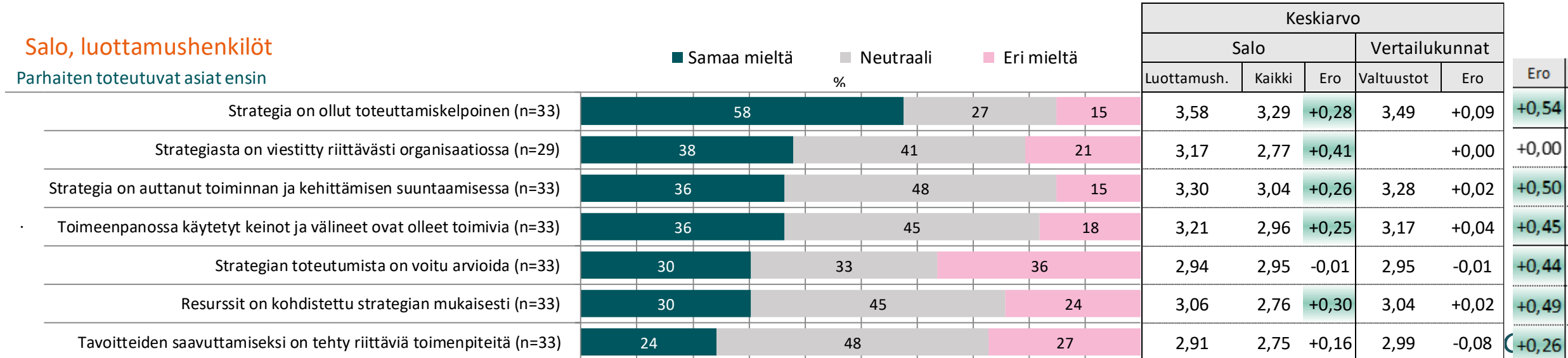
Parhaiten toteutuvat asiat ensin



Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten Salon kaupunki on onnistunut toteuttamaan sitä?

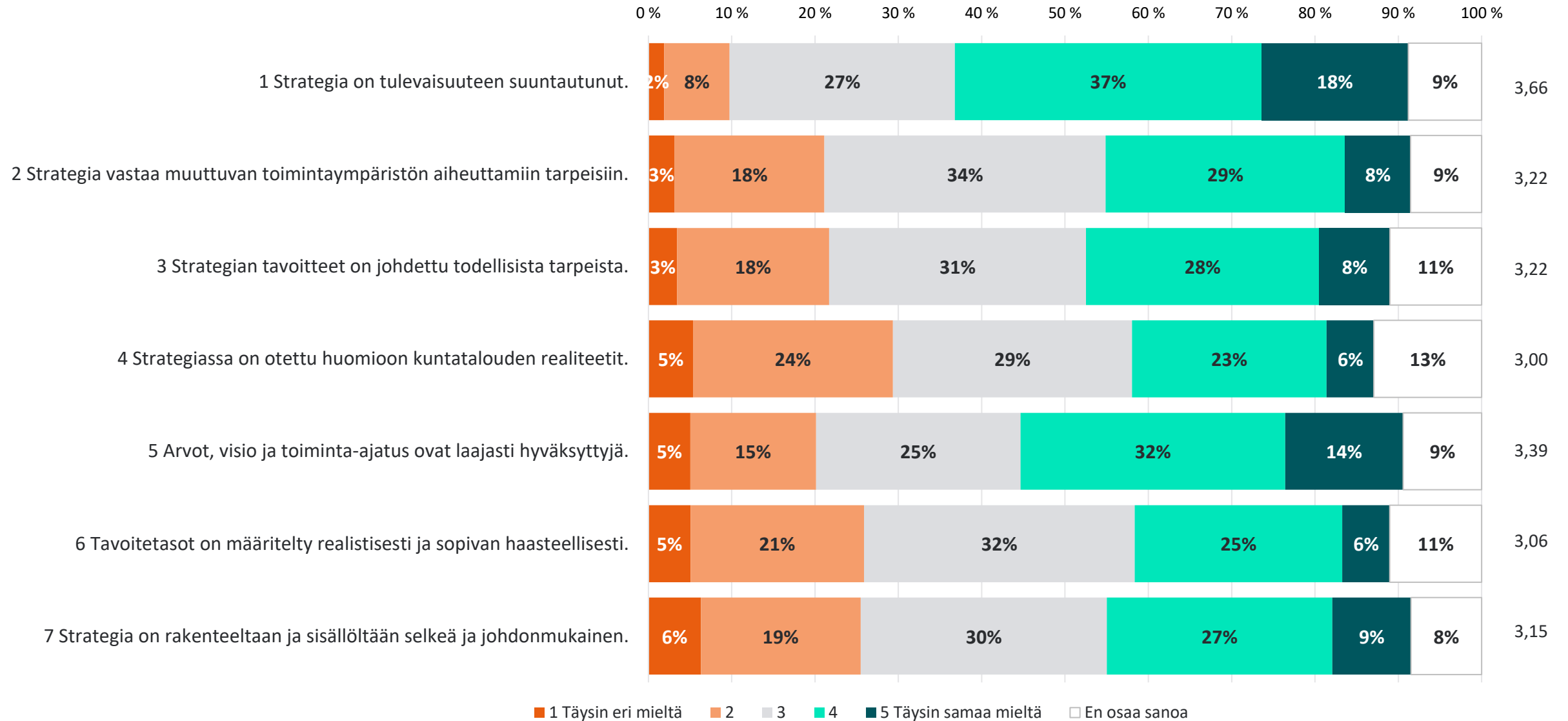
Salon luottamushenkilöt

Parhaiten toteutuvat asiat ensin

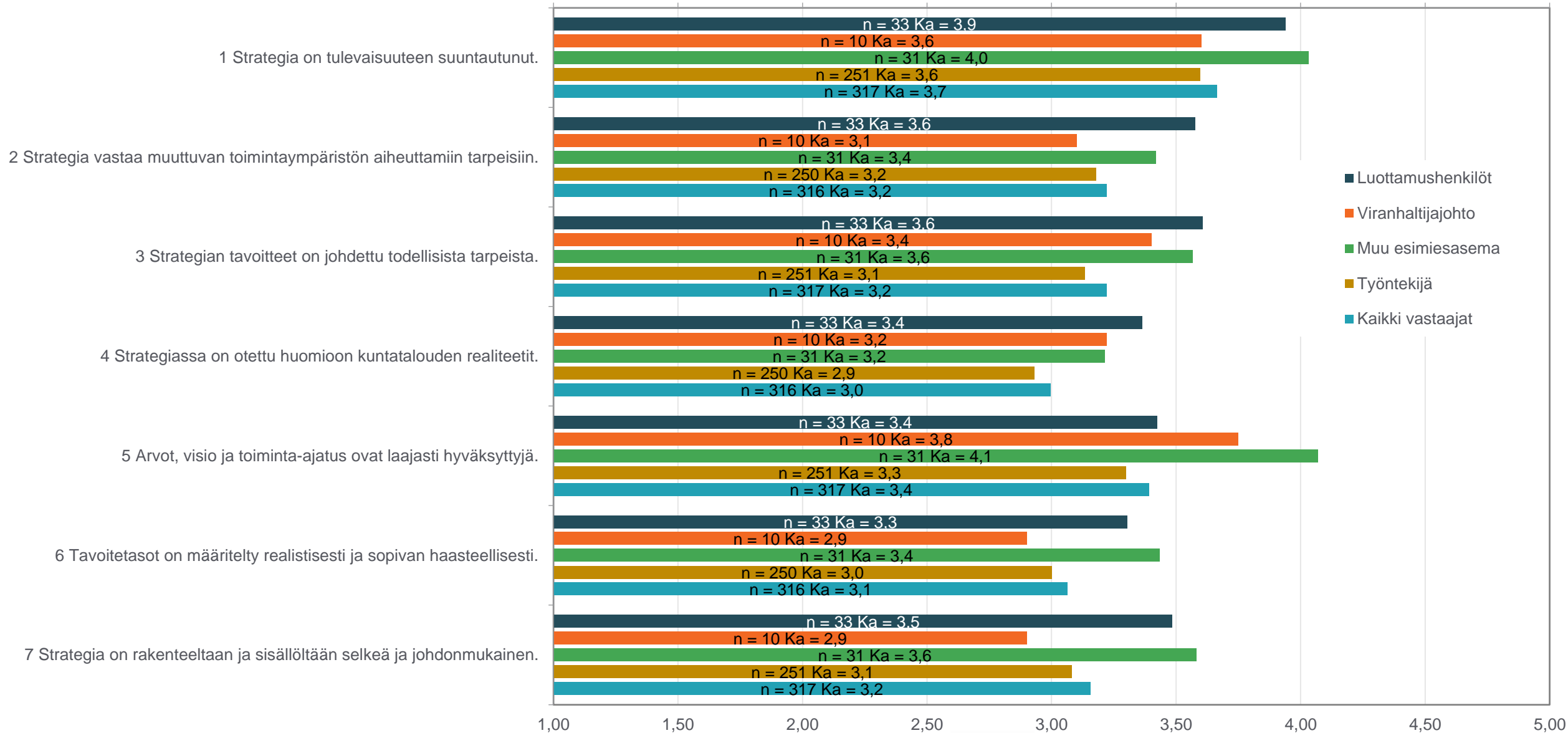


2. Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

Vastaajien määrä: 318

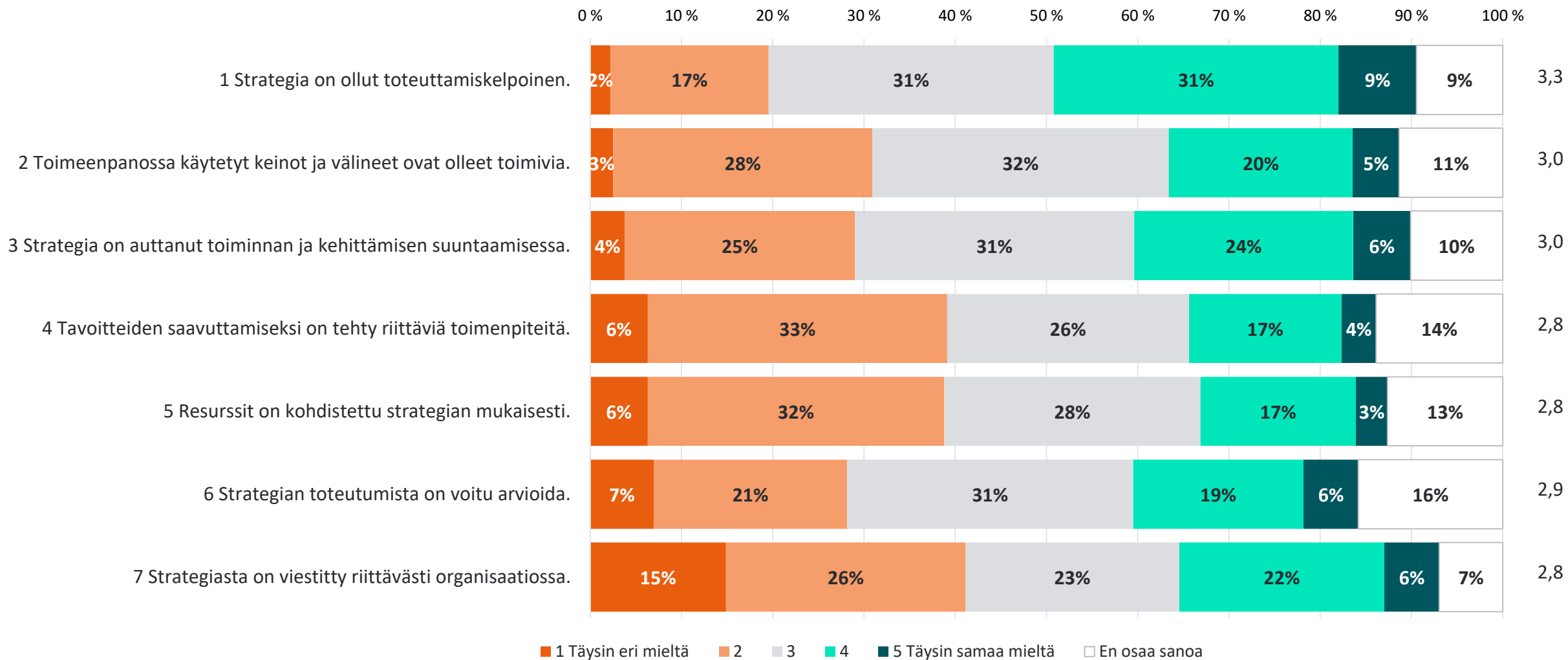


2. Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?



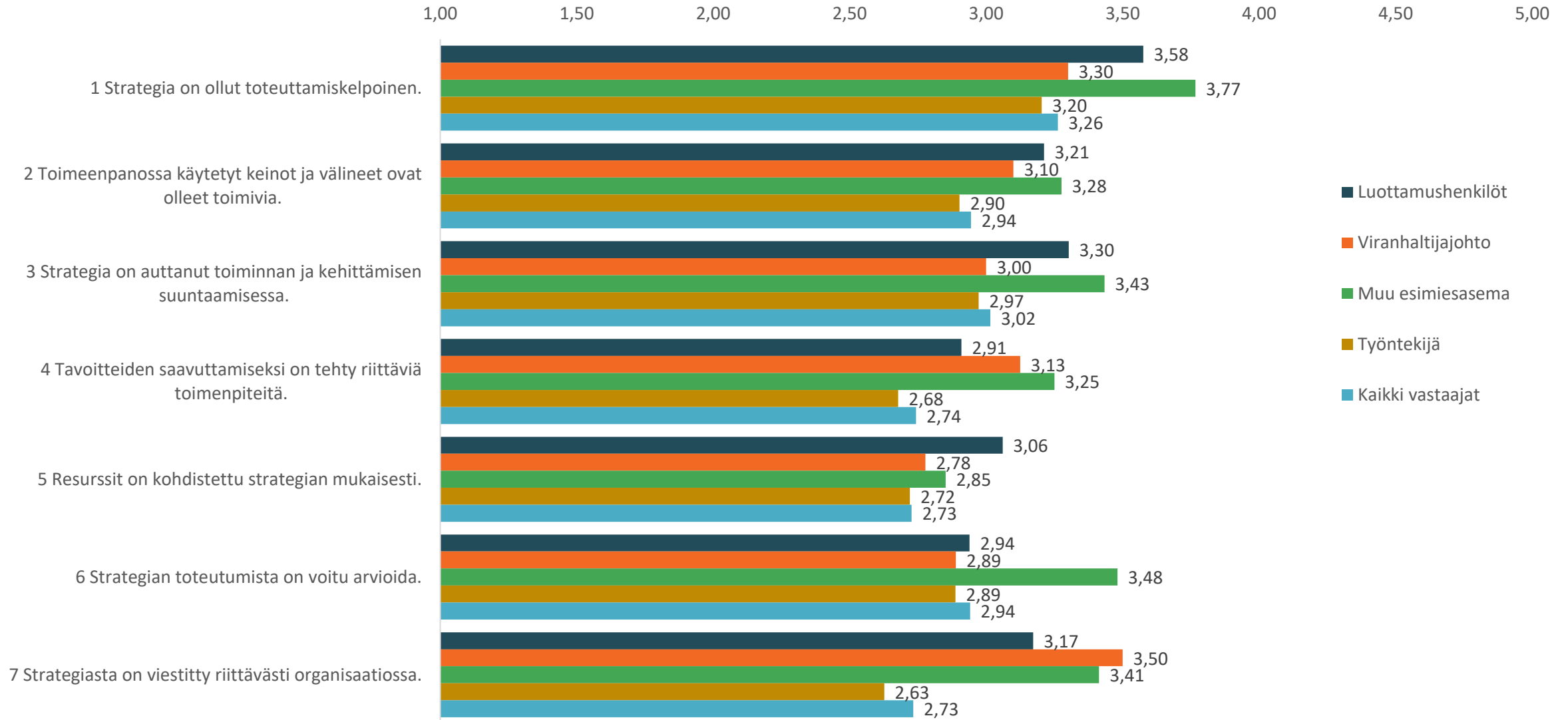
3. Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten Salon kaupunki on onnistunut toteuttamaan sitä?

Vastaajien määrä: 317



3. Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten Salon kaupunki on onnistunut toteuttamaan sitä?

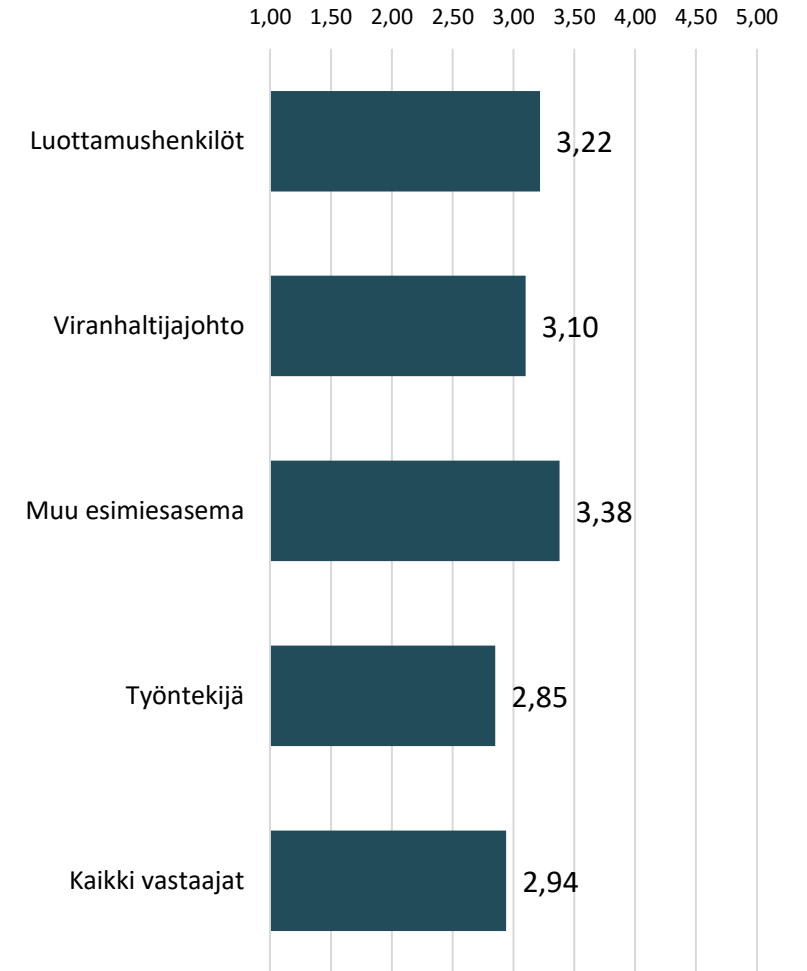
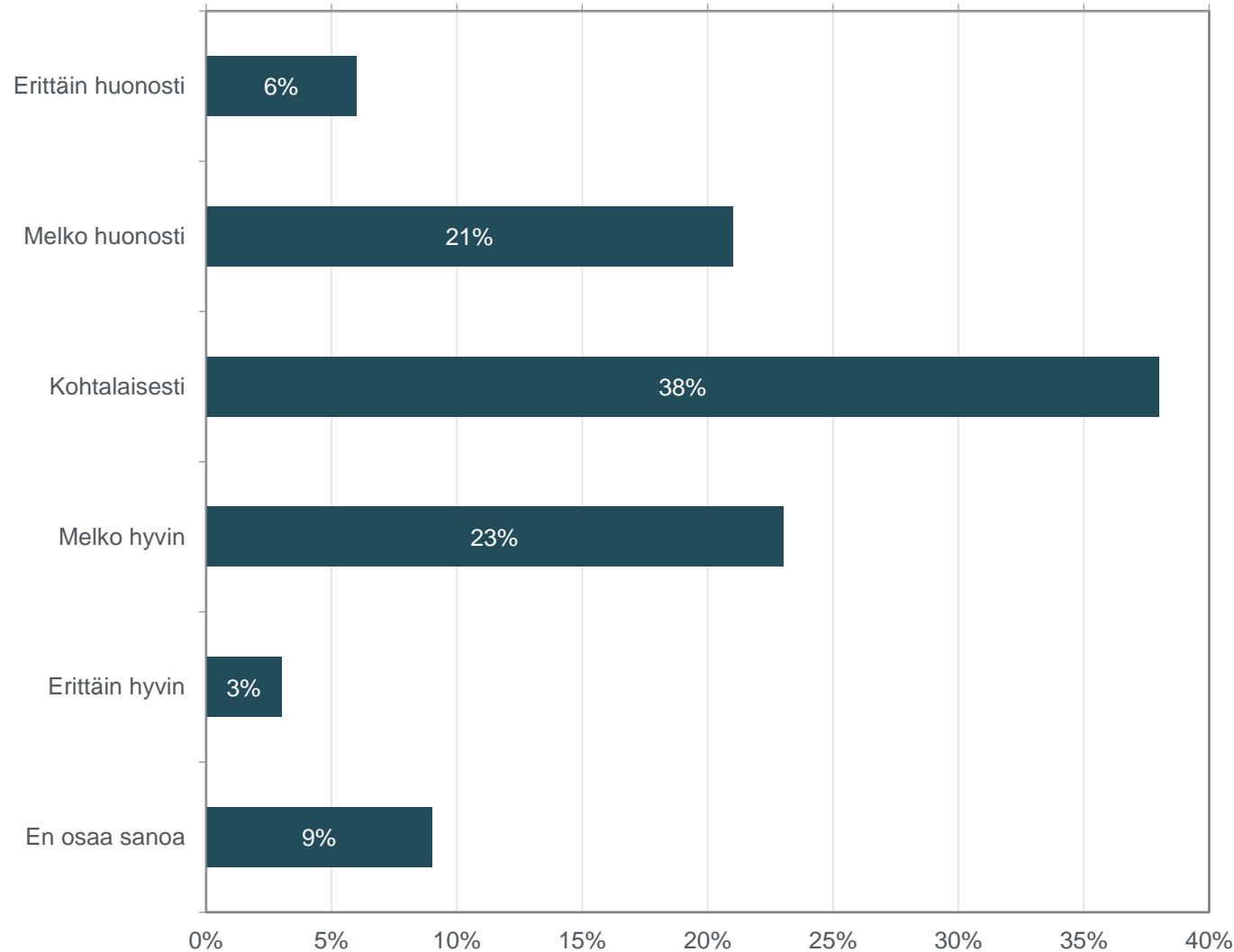
Vastaajien määrä: 317



5. Miten arvioisit yleisesti strategian toteutumista tähän mennessä?

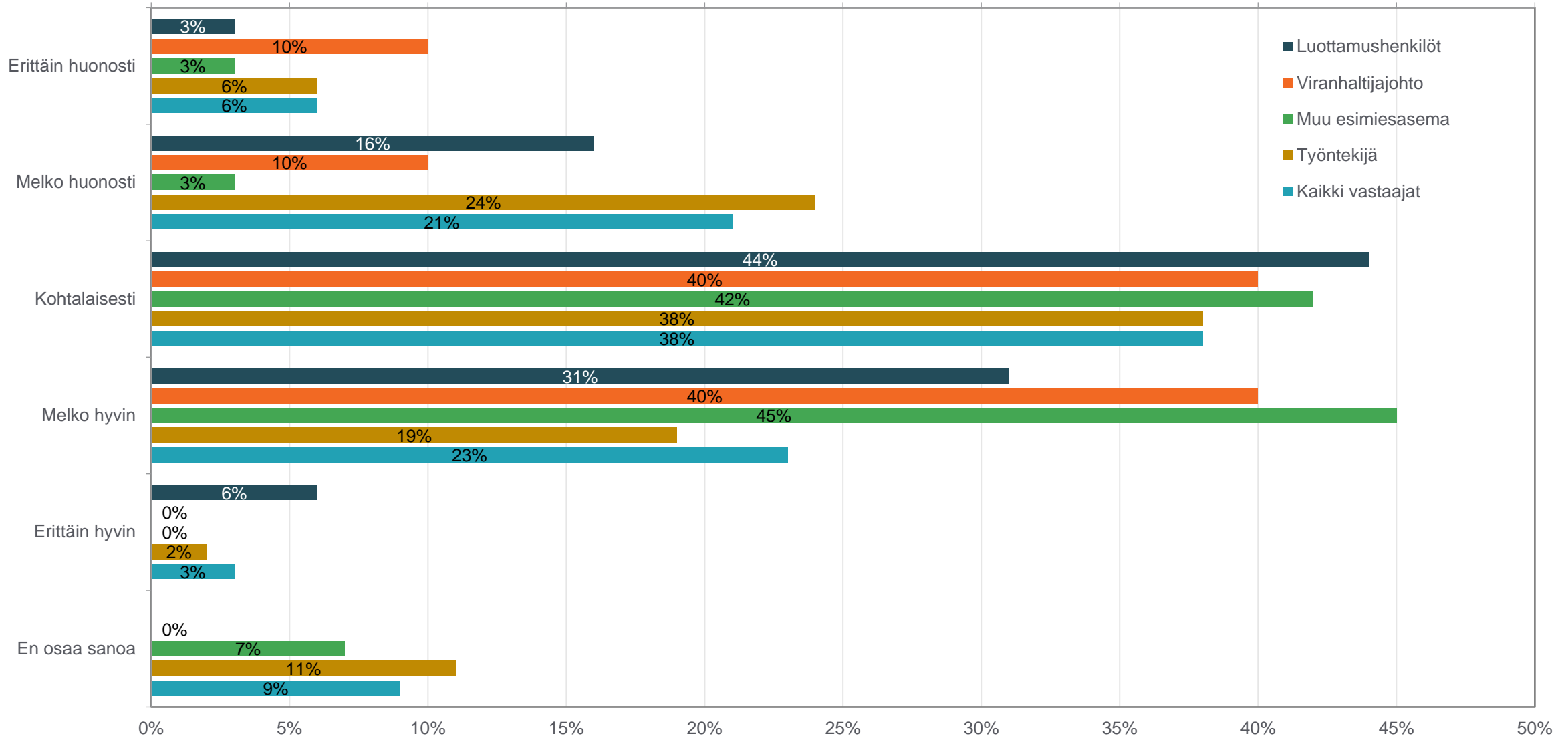
Voit arvioida strategian toteutumista siinä asetettujen tavoitteiden näkökulmasta (hyvinvoiva kuntalainen ja vetovoimainen kasvukaupunki). Strategiaa on toteutettu...

Vastaajien määrä: 315



5. Miten arvioisit yleisesti strategian toteutumista tähän mennessä?

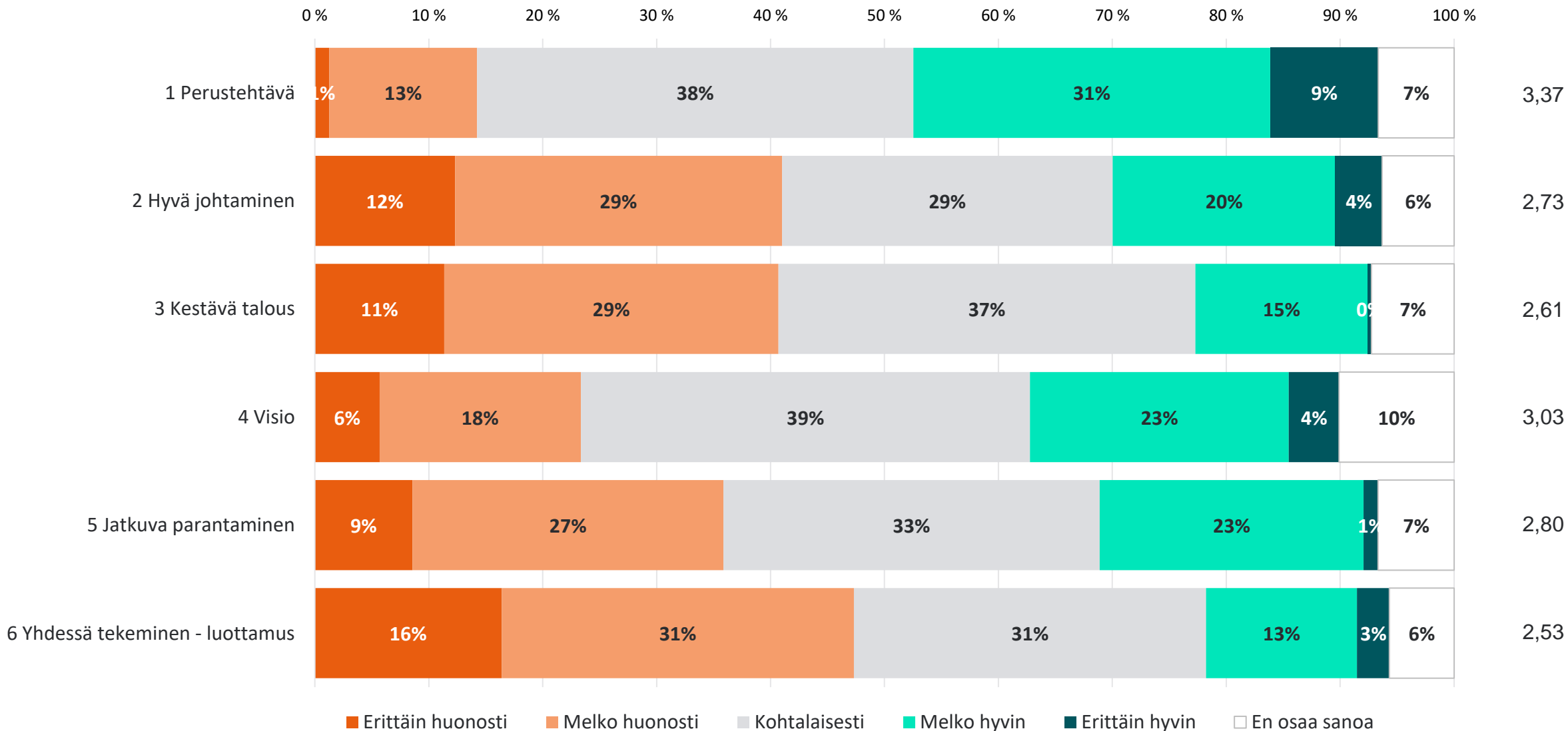
Voit arvioida strategian toteutumista siinä asetettujen tavoitteiden näkökulmasta (hyvinvoiva kuntalainen ja vetovoimainen kasvukaupunki). Strategiaa on toteutettu...
Vastaajien määrä: 315



6. Miten Salon kaupunki on onnistunut seuraavissa strategian osa-alueissa?

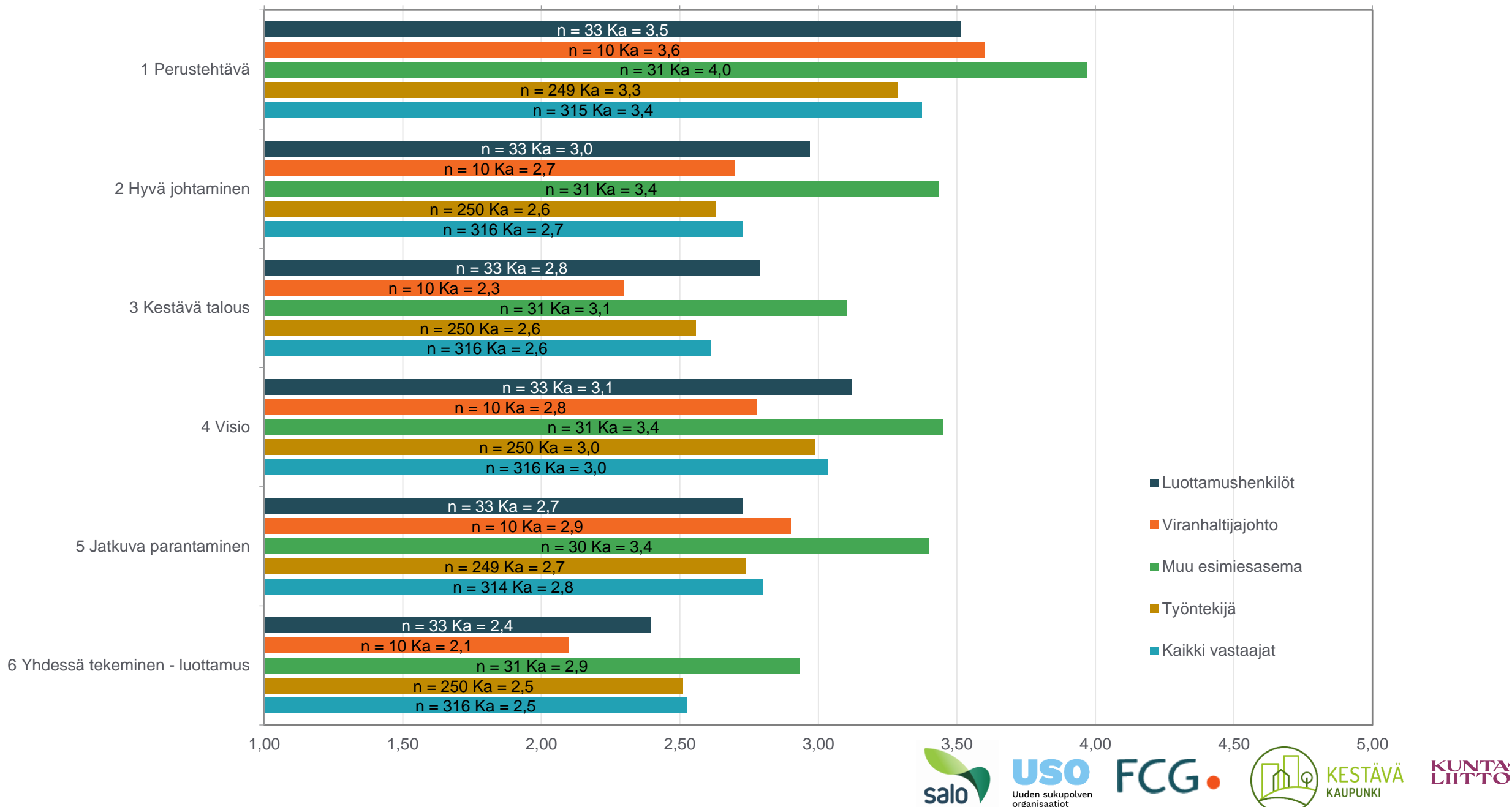
Osa-alueet on avattu tarkemmin strategian luvuissa 5.1 ja 5.3-5.7.

Vastaajien määrä: 317



■ Erittäin huonosti
 ■ Melko huonosti
 ■ Kohtalaisesti
 ■ Melko hyvin
 ■ Erittäin hyvin
 ■ En osaa sanoa

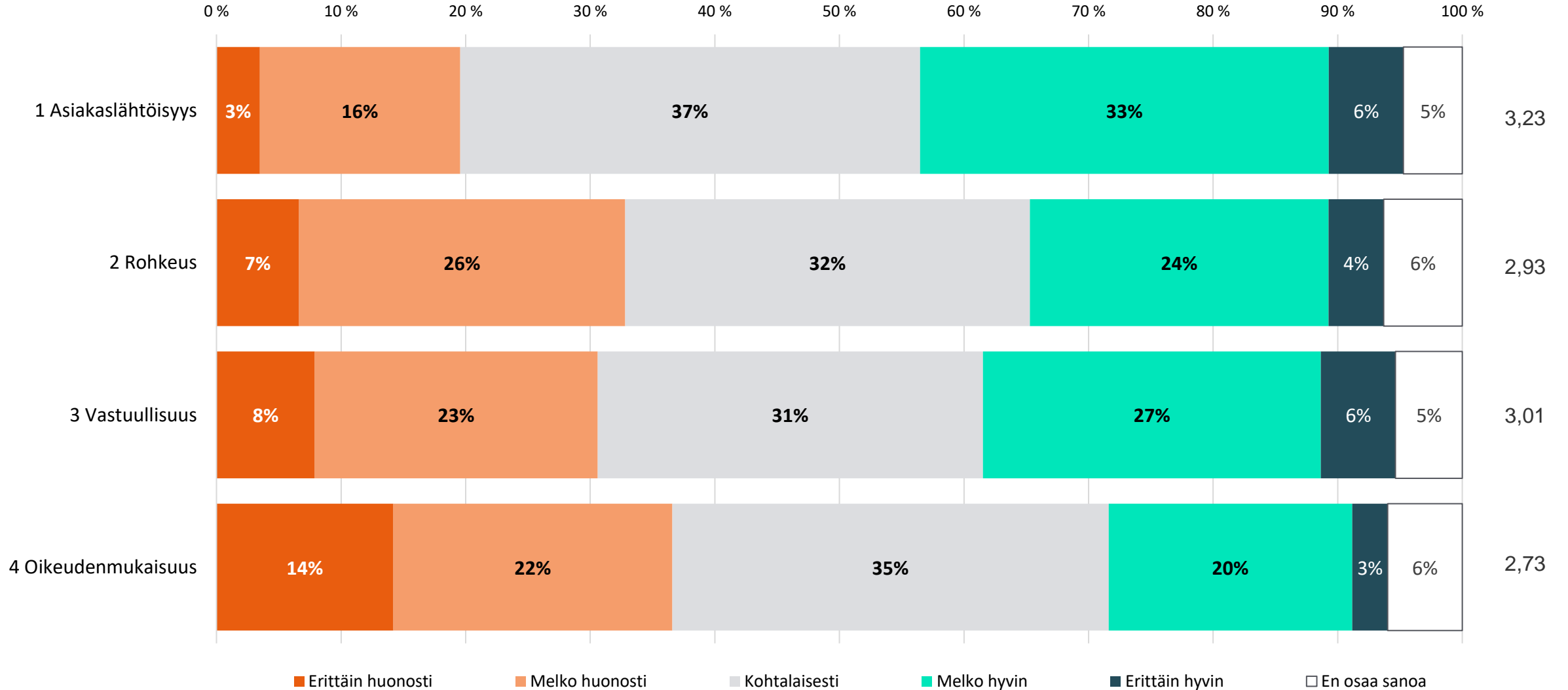
6. Miten Salon kaupunki on onnistunut seuraavissa strategian osa-alueissa?



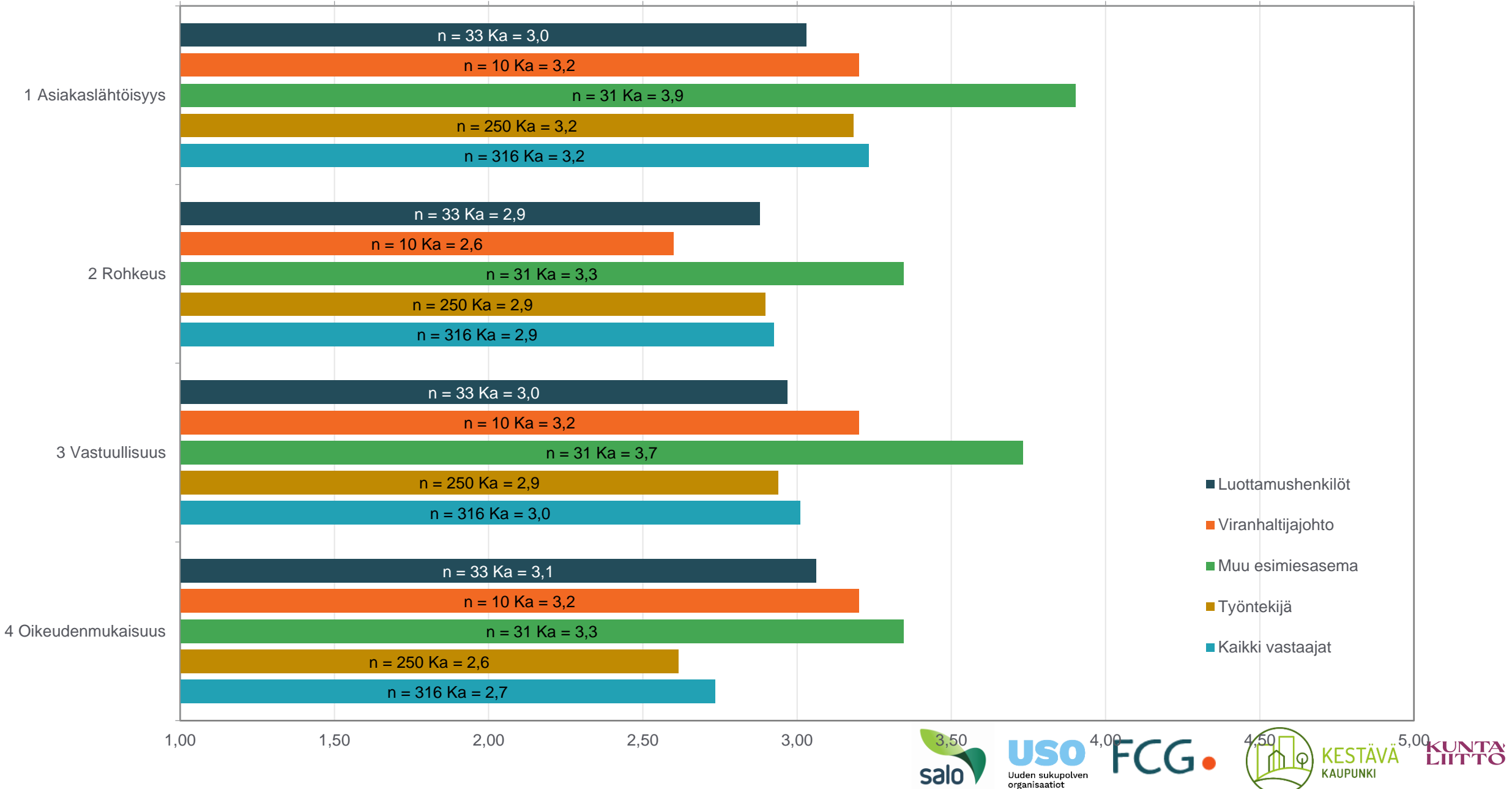
7. Miten arvot ovat toteutuneet kaupungin toiminnassa ja päätöksenteossa?

Arvot on kuvattu strategian luvussa 5.2.

Vastaajien määrä: 317



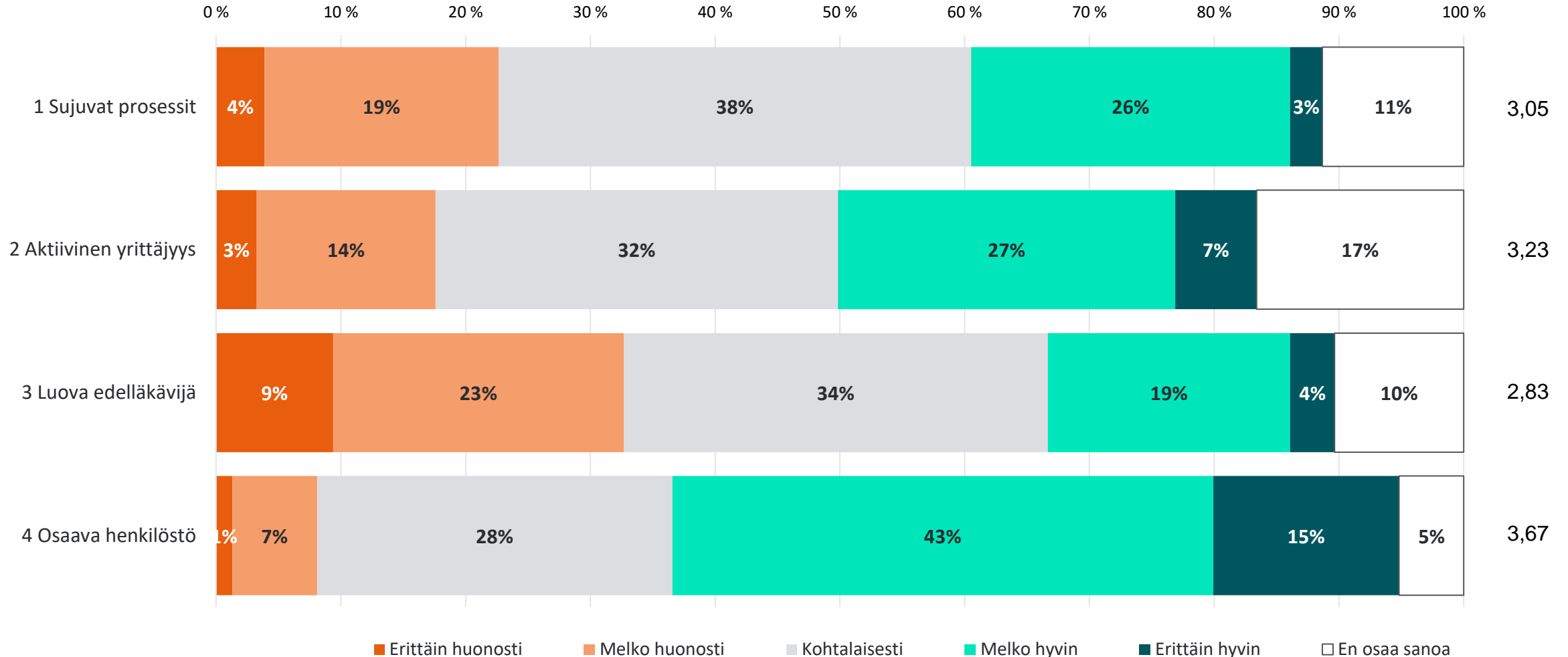
7. Miten arvot ovat toteutuneet kaupungin toiminnassa ja päätöksenteossa?



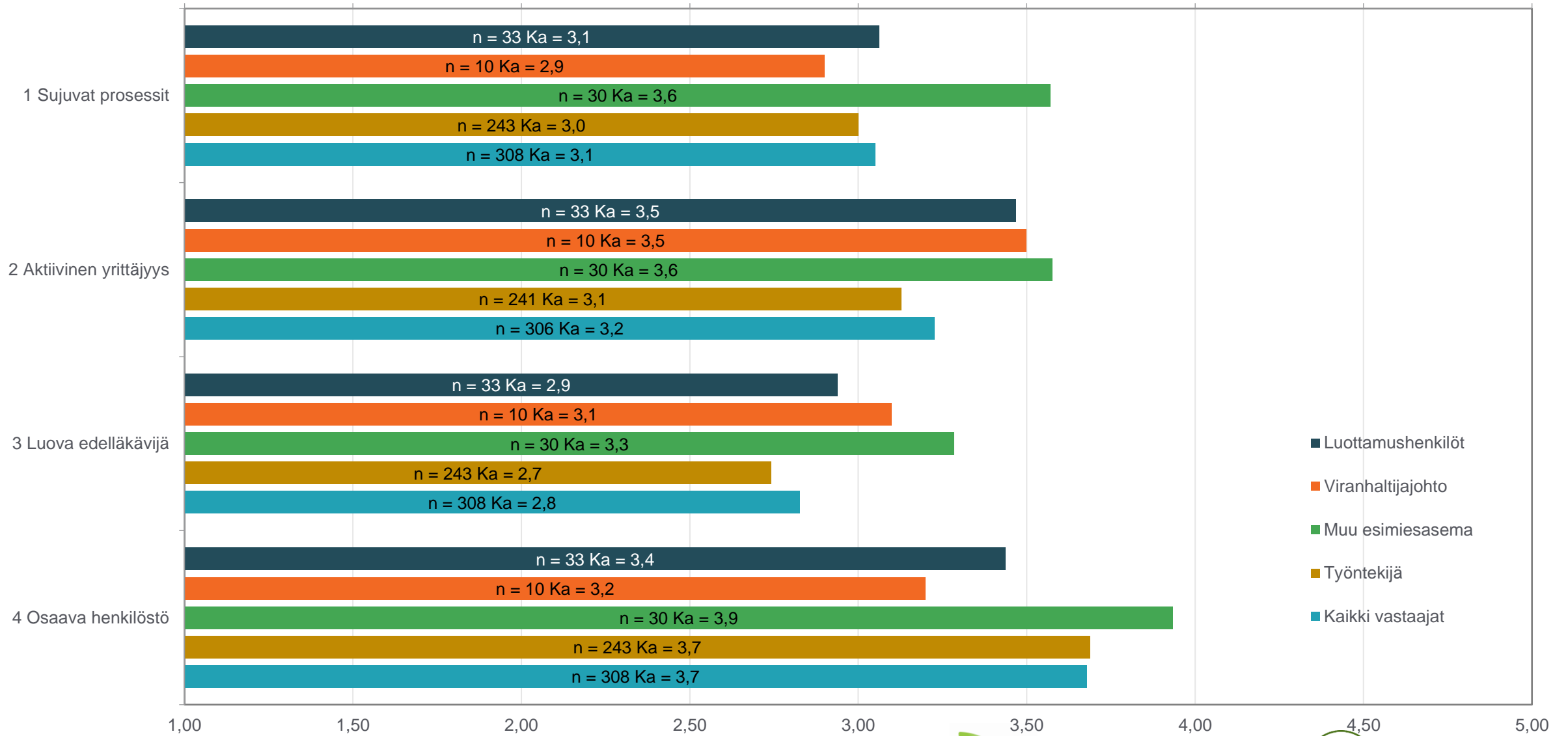
8. Miten Salon kaupunki on onnistunut strategisten painopistealueiden edistämisessä?

Strategiset painopistealueet on kuvattu tarkemmin strategian luvussa 5.8.

Vastaajien määrä: 309



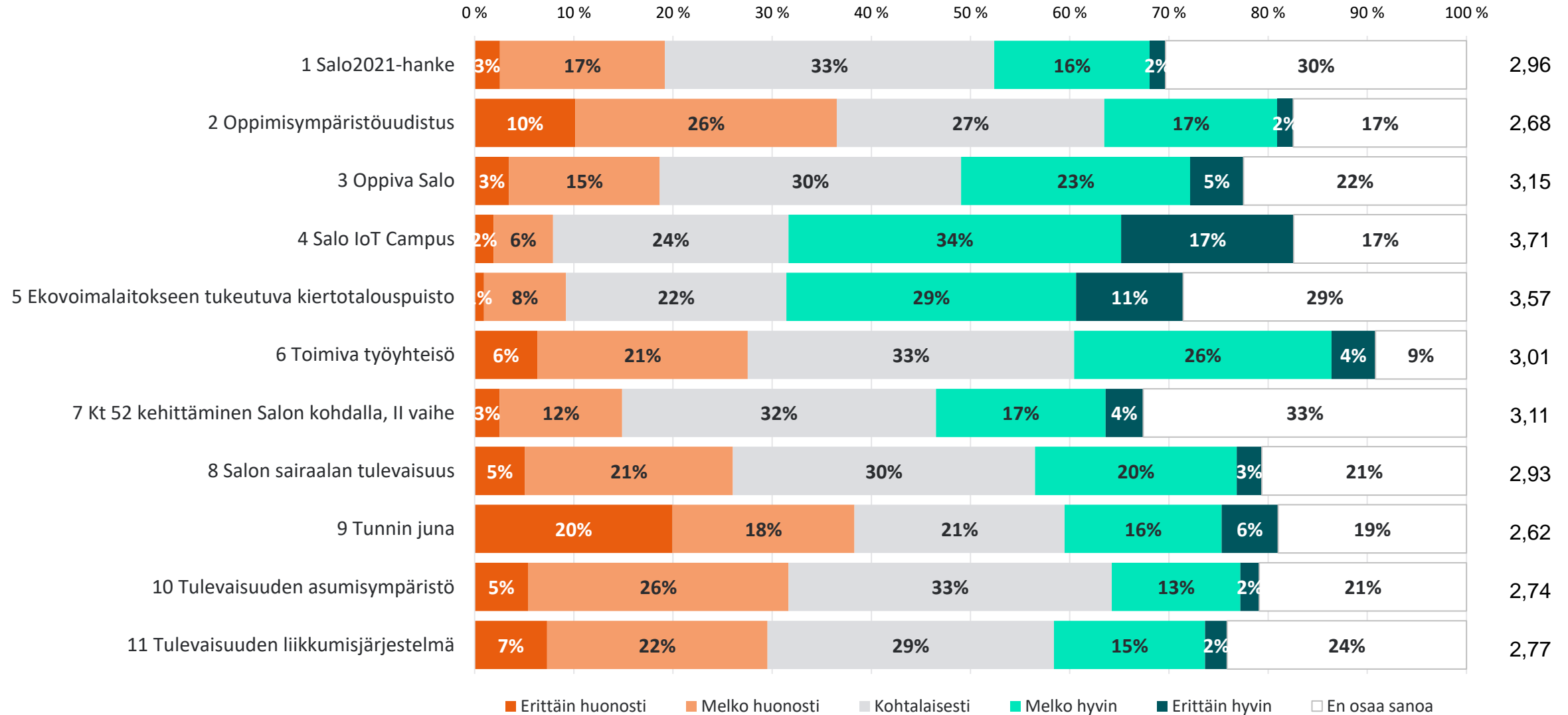
8. Miten Salon kaupunki on onnistunut strategisten painopistealueiden edistämisessä?



9. Miten Salon kaupunki on onnistunut nykyisen strategian kärkihankkeiden edistämisessä?

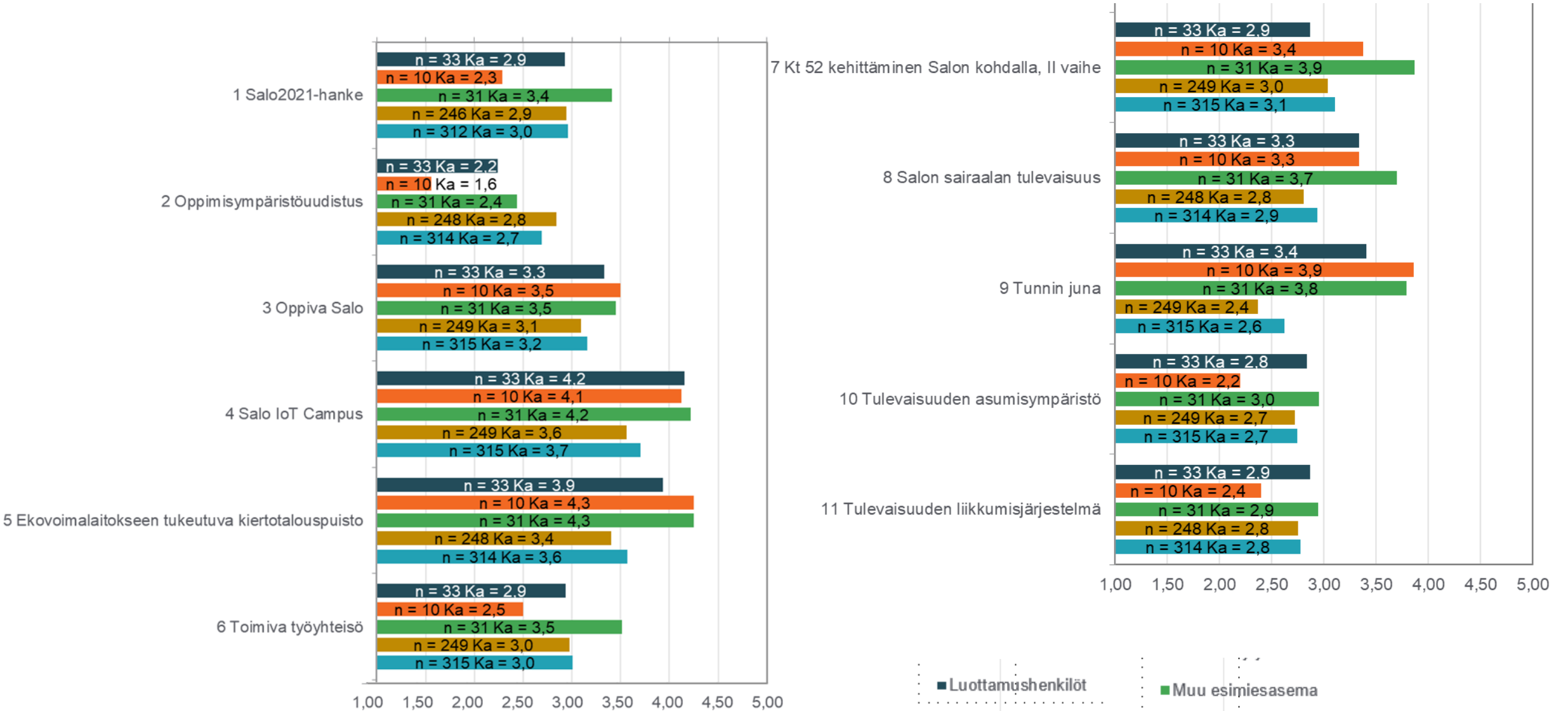
Kärkihankkeet on kuvattu tarkemmin strategian luvussa 5.9.

Vastaajien määrä: 316



■ Erittäin huonosti
 ■ Melko huonosti
 ■ Kohtalaisesti
 ■ Melko hyvin
 ■ Erittäin hyvin
 ■ En osaa sanoa

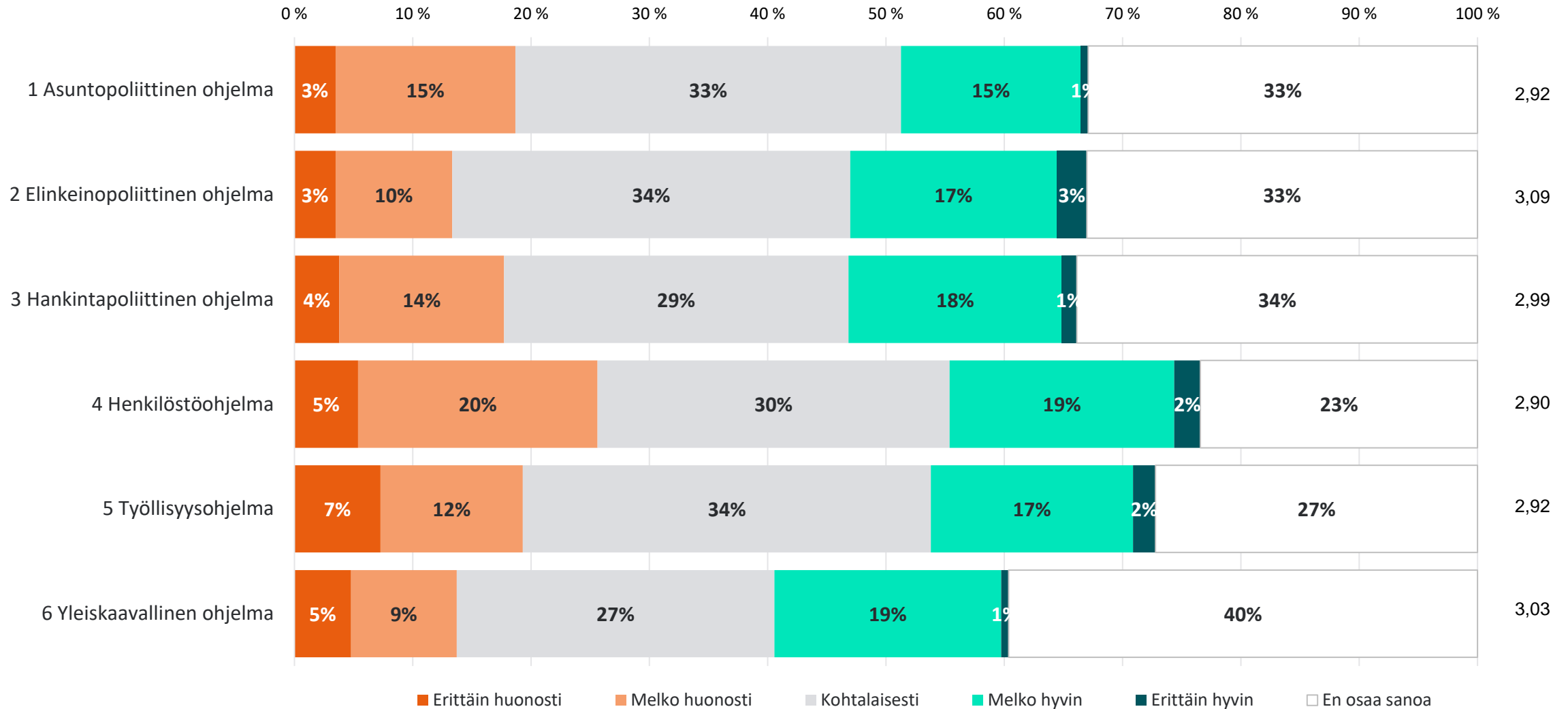
9. Miten Salon kaupunki on onnistunut nykyisen strategian kärkihankkeiden edistämisessä?



10. Miten strategiset ohjelmat ovat toteutuneet kaupungin toiminnassa ja päätöksenteossa?

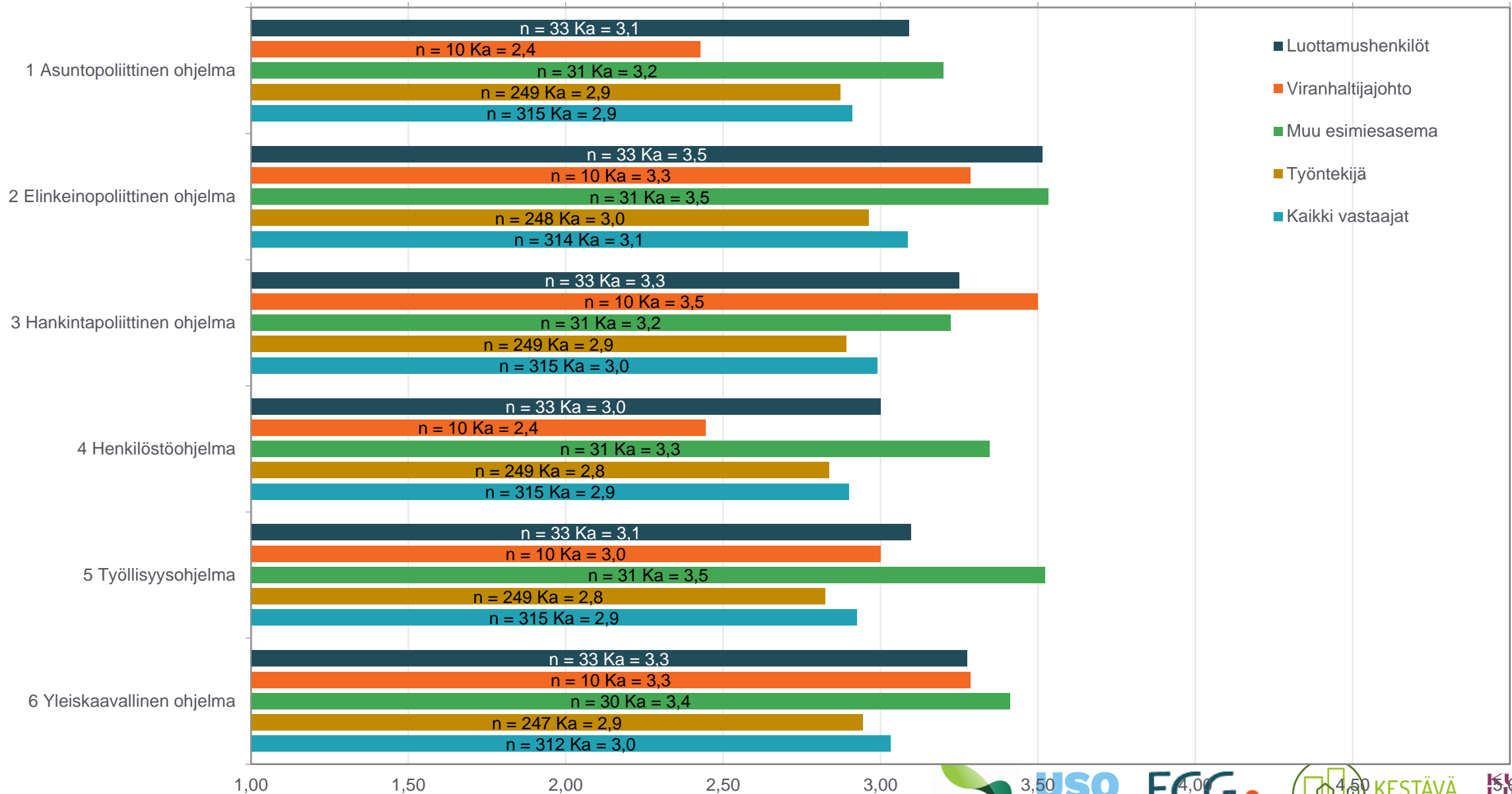
Strategiset ohjelmat on kuvattu tarkemmin strategian luvussa 6.

Vastaajien määrä: 316



■ Erittäin huonosti
 ■ Melko huonosti
 ■ Kohtalaisesti
 ■ Melko hyvin
 ■ Erittäin hyvin
 ■ En osaa sanoa

10. Miten strategiset ohjelmat ovat toteutuneet kaupungin toiminnassa ja päätöksenteossa?

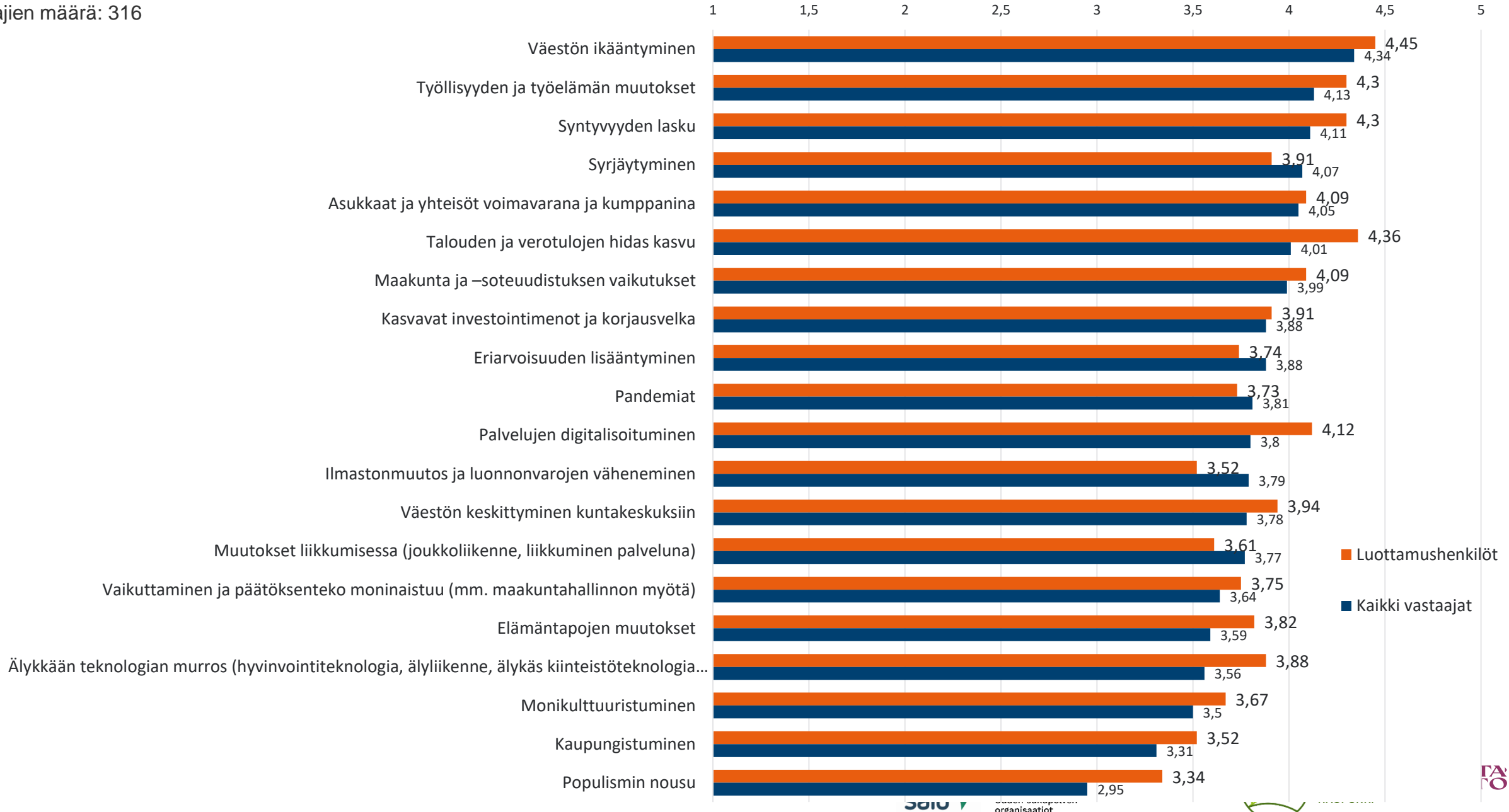


A photograph of a locker room with rows of lockers. A person is in the center, blurred due to motion. A plant hangs from the top of the lockers. The image has a teal color overlay.

Näkemykset jatkoon: Muutosilmiöt ja vetovoimatekijät

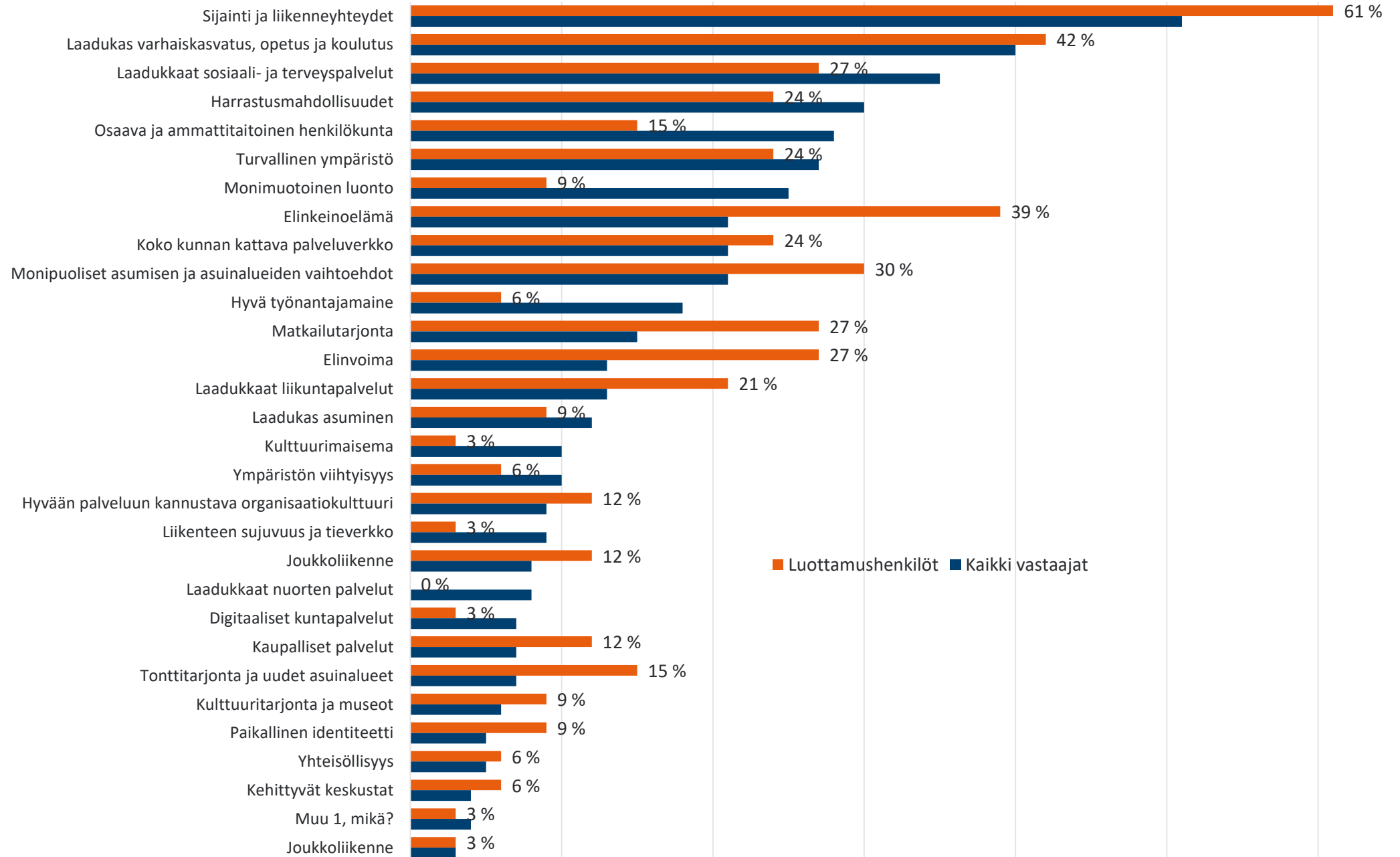
11. Mitkä toimintaympäristön muutostekijät olisi erityisesti huomioitava Salon uutta strategiaa tehtäessä?

Vastaajien määrä: 316



12. Mitkä ovat Salon vetovoimatekijät, joita uudessa strategiassa tulisi painottaa tai edelleen vahvistaa?

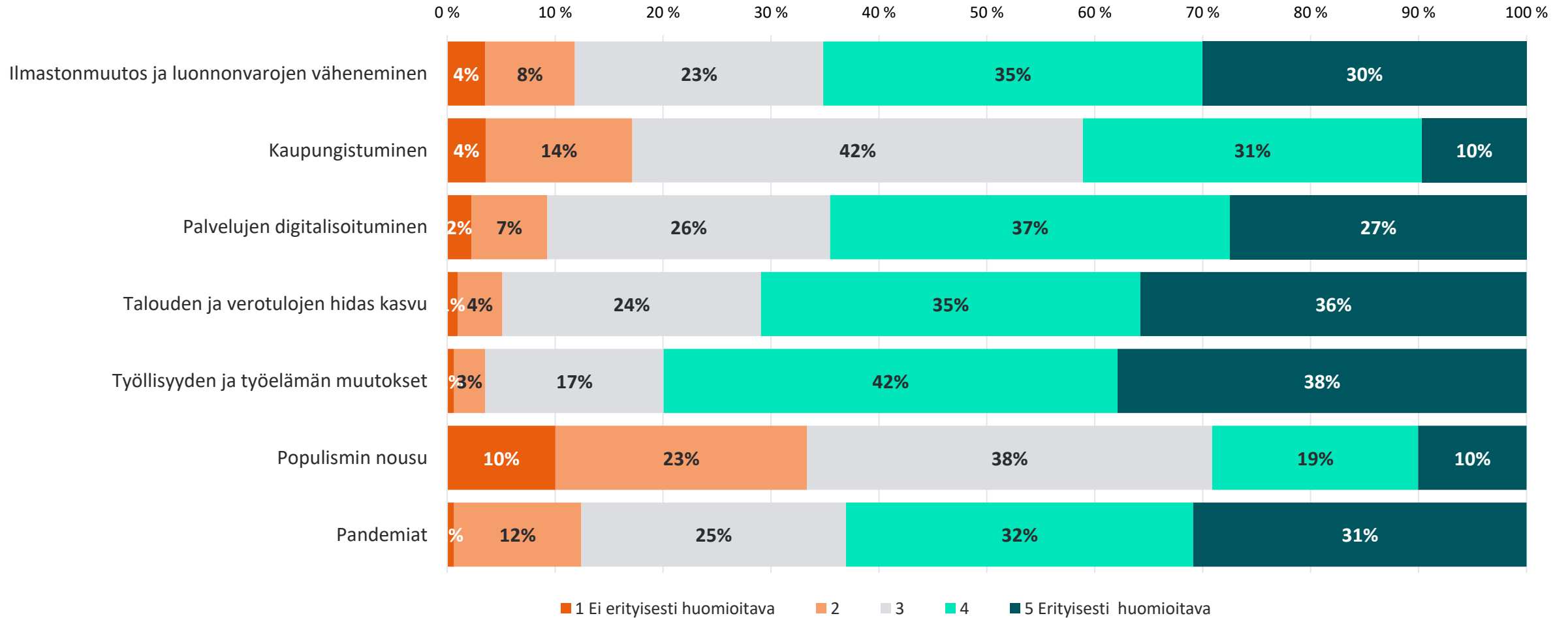
Valitse korkeintaan viisi tärkeintä tekijää. Vastaajien määrä: 316, valittujen vastausten lukumäärä: 1492



11. Mitkä toimintaympäristön muutostekijät olisi erityisesti huomioitava Salon uutta strategiaa tehtäessä?

Vastaajien määrä: 316

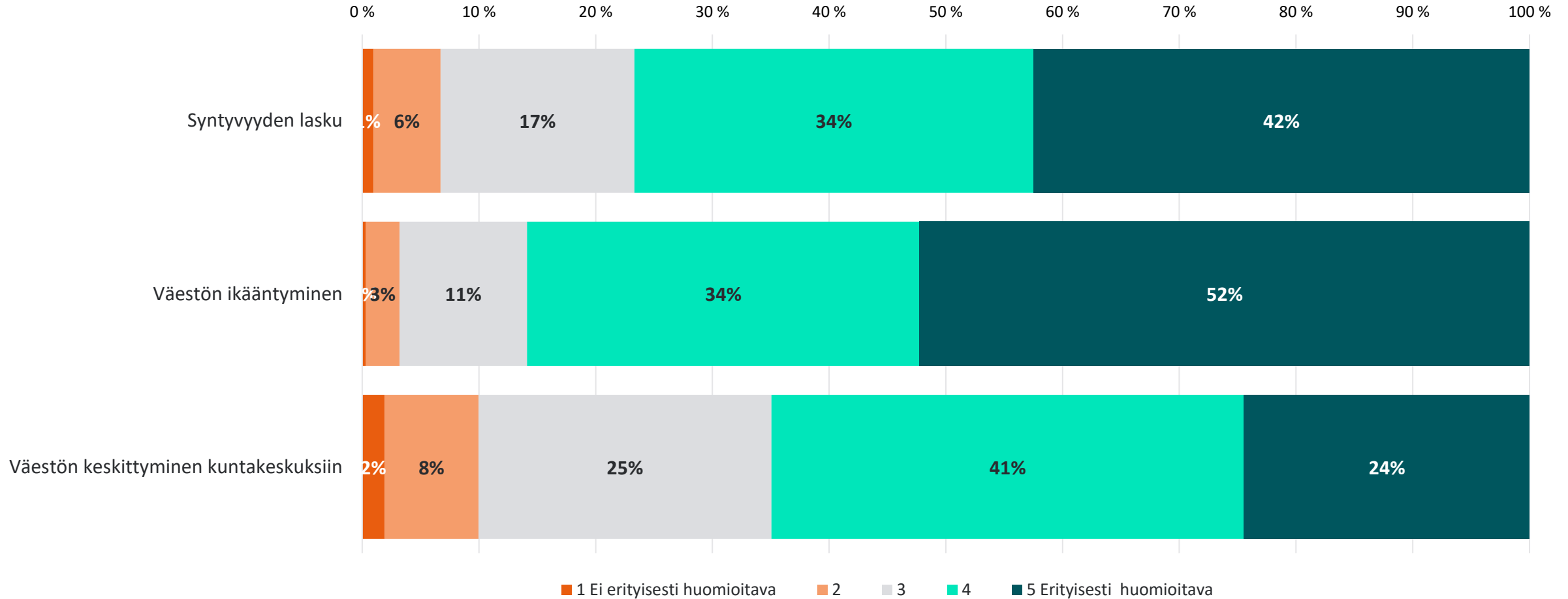
Megatrendit



11. Mitkä toimintaympäristön muutostekijät olisi erityisesti huomioitava Salon uutta strategiaa tehtäessä?

Vastaajien määrä: 316

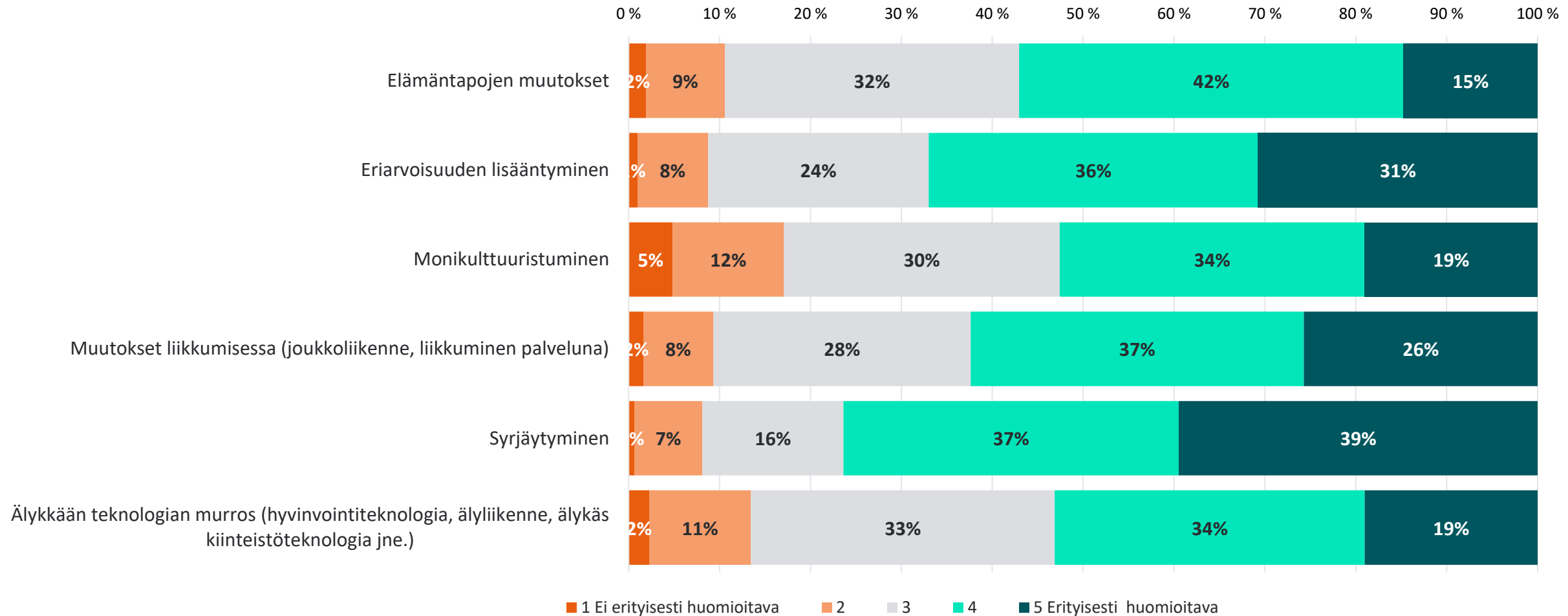
Väestö



11. Mitkä toimintaympäristön muutostekijät olisi erityisesti huomioitava Salon uutta strategiaa tehtäessä?

Vastaajien määrä: 316

Teknologiset ja kulttuuriset muutokset



11. Mitkä toimintaympäristön muutostekijät olisi erityisesti huomioitava Salon uutta strategiaa tehtäessä?

Vastaajien määrä: 316

Demokratia, päätöksenteko ja hallinto

