

Nuorten kesätyösetelikokeilu

1603/02.05.01.03.03/2020

Kaupunginhallitus 04.05.2020 § 171

Valmistelijat: työllisyyspalveluiden esimies Minna Virta, minna.k.virta@salo.fi p.044 778 2161 ja nuorisopalvelupäällikkö Johanna Paananen, johanna.paananen@salo.fi, 02 778 4800

Koronatilanteen takia kaupungin nuorille tarjoamista kesätyöpaikoista joudutaan tänä kesänä luopumaan. Kaupungin kesätyöllistämisessä oli tavoitteena tarjota työmahdollisuus vuonna 2002 syntyneiden ikäluokalle. Vaikeinkin aikoina tulee kiinnittää huomiota nuorten hyvinvointiin ja kesätyön merkitykseen nuoren työelämään siirtymisen tukena.

Korvaavana toimena esitetään kesälle 2020 kokeilua, jossa kannustetaan salolaisia nuoria kesätyöhön kesätyösetelin avulla. Kesätyöseteli on käytössä jo useissa kaupungeissa. Kesätyösetelikokeilu tulisi kaupungin nuorten kesätyöllistämistuen rinnalle ja kokeilu koskisi tässä vaiheessa vuonna 2002 syntyneiden ikäluokkaa. Kokeilusta saatavilla kokemuksilla voidaan kehittää nykyisiä työnantajalle myönnettävän kesätyöllistämistuen käytäntöjä vuoden 2021 kesätyöllistämistukea suunniteltaessa.

Kesätyösetelissä tukea työnantajalle myönnetään 300 e/nuori. Kohderyhmän kooksi arvioidaan kaupungin kesätyöhön otettavaksi suunniteltu nuorten määrä 230 henkilöä, mutta todennäköisesti määrä jää todellisuudessa tätä pienemmäksi. Kokeilusta aiheutuvat kustannukset ovat tällä arviolla korkeintaan 69 000 euroa. Kokeilun kustannukset katetaan kaupungin kesätyöllistämiseen varatuista rahoista (talousarviossa 120 300 e). Kokeilussa tarjotaan yksi kesätyöseteli nuorta kohden.

Koska kesä on jo lähellä, suunniteltuna on, että kesätyöseteli postitetaan kohderyhmän nuorille suoraan kotiin. Mukana on ohjeet kesätyönhakuun ja palvelupiste Voimalan/Ohjaamon yhteystiedot. Nuoria autetaan tarvittaessa työnhaussa. Tarkoitus on tavoittaa myös kiinnostuneet maatalouden työnantajat. Työnantajat voivat halutessaan ilmoittaa työmahdollisuuksista Ohjaamolle joka välittää tietoa nuorille.

- Kesätyösetelin mukainen työskentely tapahtuu 1.6.–30.8.2020.

Työnantaja tekee kirjallisen työsopimuksen nuoren kanssa.

- Työ kestää vähintään kaksi viikkoa ja työaika on 30 tuntia viikossa, eli 6 h/pv. Työjakso on yksi kahden viikon jakso tai kaksi viikon jaksoa, työpäiviä yhteensä 10.

- Työntekijälle maksetaan työehtosopimuksen mukaista kesätyöntekijän palkkaa. Ellei työehtosopimusta ole, palkan tulee olla yhteensä vähintään 420 €.

- Kesätyösetelillä voi hakea töihin yrityksiin, yhdistyksiin, säätiöihin ja seurakuntiin. Työnantajan ei tarvitse olla salolainen. Työnantajalla on kuitenkin oltava suomalainen y-tunnus. Seteliä ei voi käyttää työskentelyyn

kaupungille, valtiolle tai yksityistalouksiin, kuten perheenjäsenille tai sukulaisille.

- Työnantaja vastaa itse kaikista työnantajamaksuista ja lakisääteisistä vakuutuksista.

- Työnantajan on kiinnitettävä huomiota nuorta työntekijää koskeviin työaika- ja turvallisuusmääräyksiin.

- Työnantajan toivotaan kirjoittavan nuorelle työtodistuksen.

- Työnantaja toimittaa tilityslomakkeen liitteineen viimeistään 31.10.2020.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että kesällä 2020 toteutetaan kesätyösetelikokeilu, jossa kohderyhmänä ovat 2002 syntyneet nuoret ja varaa siihen määrärahan 69 000 euroa.

Päätös:

Kaupunginjohtaja täydensi esitystään siten, että työnantajan tulee kirjoittaa nuorelle työtodistus.

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.