

KUNTAJOHTAMISEN SOPIMUS SALON KAUPUNGISSA

Sopimuskumppanit Salon kaupunki ja kaupunginjohtaja Tero Nissinen

1. Kuntajohtajan tehtävät

Kaupunginjohtaja johtaa kaupungin henkilöstöorganisaatiota ja toimii suoraan kaupunginhallituksen alaisuudessa. Kaupunginjohtajan tehtävistä ja toimivaltuuksista säädetään kuntalaissa ja kaupungin hallintosäännössä. Tehtävät pohjautuvat myös kaupungin strategiaan.

Kaupunginjohtajan tehtävien painopisteet perustuvat kaupungin strategiaan. Strategiaan pohjalta laaditaan kaupunginjohtajalle asetettavat yksityiskohtaiset tavoitteet.

Kaupunginjohtajan tehtävän painopisteet ovat seuraavat:

- strategiaprosessin johtaminen
- elinvoimaisuuden ja pitovoiman kehittäminen sekä kaupungin imagon vahvistaminen
- toiminnan ja talouden tasapainosta huolehtiminen
- kaupunkikonsernin sekä henkilöstöorganisaation johtaminen ja kehittäminen
- kaupungin päätöksenteon ja henkilöstöorganisaation toiminnan yhteensovittaminen
- edunvalvonta ja kaupungin aseman vahvistaminen sekä Salon kaupungin asemointi Suomen vahvana ja kehittyvänä seutukaupunkina.

2 Kuntajohtajan työn edellytykset

2.1 Toimivaltuudet, työnjako ja yhteistyökäytännöt

Kaupunginjohtaja johtaa ammattijohtajana kaupungin operatiivista toimintaa ja toimii läheisessä yhteistyössä luottamushenkilöjohdon kanssa. Yhteistyötä edistääkseen kaupunginjohtaja huolehtii siitä, että keskeisistä asiakokonaisuuksista järjestetään informaatio- ja neuvottelutilaisuuksia luottamushenkilöjohdon kanssa.

Kaupungin edustaminen tapahtuu yhteistyössä luottamushenkilöjohdon kanssa yhdessä sovittavalla tavalla. Johtavien luottamushenkilöiden ja kaupunginjohtajan johdonmukaisella ja rakentavalla yhteistyöllä sekä esiintymisellä edistetään kaupungin edunvalvontaa.

2.2 Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi

Kaupunginjohtajalle asetettavista yksityiskohtaisista strategiaan perustuvista tavoitteista sovitaan kehityskeskusteluissa ja niistä laaditaan erillinen asiakirja, jonka osapuolet allekirjoittavat.

Kehityskeskustelu käydään vuosittain maaliskuun loppuun mennessä. Keskusteluun osallistuvat kaupunginjohtaja ja kaupunginhallituksen puheenjohtajisto.

Kehityskeskustelussa arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista.

2.3. Palkkaus ja palkitseminen

Kaupunginjohtajan virkasuhde on toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde.

Palkkaus on kokonaispalkka ja sen suuruudesta päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajalla on puhelinetu.

Kaupunginjohtajalle maksetaan yleiskorotukset kunnallisen virka- työehtosopimuksen mukaan.

Muista korotuksista neuvotellaan puheenjohtajiston kanssa ja niistä päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajan virassa noudatetaan kokonaistyöaikaa.

Kaupunginjohtajan vuosiloma määräytyy kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan.

Kaupunginjohtajan eläke-edut määräytyvät kuntasektorin eläkesääntöjen mukaan.

Kaupunginjohtajan irtisanomisaika on kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukainen.

Määräys vakinaiseen virkaan annetaan 1.1.2021 alkaen. Kokonaispalkka on 1.1.2021 alkaen 12 000 euroa kuukaudessa.

2.4 Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Kaupunginjohtajalla on oikeus ja velvollisuus hankkia viran hoidon kannalta tärkeäksi katsomaansa lisä- ja täydennyskoulutusta.

Kaupunginjohtaja on tavoitettavissa kokonaistyöajan puitteissa.

Kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään Salon kaupungin poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

3. Kaupunginjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan välinen työnjako

Kaupunginjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan välinen työnjako määräytyy kuntalain ja Salon kaupungin hallintosäännön mukaisesti.

4. Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Mikäli kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja yhdessä toteavat, ettei kaupunginjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kaupunginjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan 9 kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan. Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan.

5. Muut sovittavat asiat

Kaupunginjohtajan sidonnaisuudet ja merkittävät luottamustehtävät ilmoitetaan kaupunginhallitukselle vuosittain.

Vuoden 2020 syksyllä tapahtuneet tutustumispäivät (9 työpäivää) korvataan palkallisina vapaapäivinä vuosiloman yhteydessä tai muuna sovittuna ajankohtana vuonna 2021.

Vuoden 2021 alkusyksystä käydään tavoite- ja painopistekeskustelu uuden valitun luottamushenkilöjohdon kanssa.

6. Johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin käytännöt

Johtajasopimuksen kokonaisarviointi tehdään valtuustokausittain kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen puheenjohtajiston välisessä kehityskeskustelussa.

7. Voimaantulo

Sopimus tulee voimaan, kun valtuusto on sen hyväksynyt ja sopimus on allekirjoitettu.

Päiväys ja allekirjoitukset